



Système d'Organisation
Et d'Information Partagé
Multi-Support

Table des matières

Spécifications système	8
Accès et authentification	9
Codification des droits d'accès utilisateur.....	10
Écran d'accueil.....	12
Les fonctions du pied d'écran de la page d'accueil	12
Plus de météo	12
Besoin d'aide	12
Guide	13
Évolutions	Erreur ! Signet non défini.
Calendrier	13
LE MULTI ETABLISSEMENT	14
LE MENU PARAMETRES.....	14
Hébergement	14
Utilitaires.....	14
Duplication des données	15
Duplication des documents.....	15
Gérer les fichiers.....	15
Message général	15
Configuration matérielle.....	16
Paramètres généraux	17
Entreprise	17
Catégorie de contacts.....	17
Afficher photo sur liste de contact	17
Activités Fonctions.....	18
Thèmes RH.....	18
Évènements Informations	19
Description des champs.....	19
Évènements Agenda.....	19
Description des champs.....	19
Les liens de l'agenda et du planning.....	20
Les Signalements	21
Jours fériés.....	21
Vacances scolaires	21
Services.....	21
PLANNING (module optionnel)	22
Horaires de présence.....	22
Roulements.....	23
Besoins de fonctionnement.....	24
Profils d'annualisation	25
Matériel (module optionnel GMAO)	25
Familles / Sous familles	26

PARTIE FONCTIONNELLE	27
Identification et mot de passe	27
Mot de passe oublié	27
Connexion des abonnés depuis le site internet www.soip-ms.com/	27
Modifier son profil	28
Astreinte du jour	28
Les personnes à contacter	29
Les astreintes.....	29
La présence réglementaire 24h/24h	29
Les besoins de fonctionnements (réglementaire).....	30
Que faire Si	31
Signalement / événements indésirables.....	31
Écran de saisie des signalements (utilisateurs Salariés droits 02) :.....	31
Description des champs.....	31
Les demandes de signalements à traiter	32
Fiche de signalement pour un responsable possédant des droits 5 ou supérieurs:	33
Le cadre action.....	34
Détail de la planification d'un signalement par un responsable.	34
Le cadre résolution	35
Journal des évènements	35
Le Bloc-Notes	36
Mes demandes-signalements	37
Demandes d'absences à traiter (module optionnel).....	37
Dossier mono établissement	37
Dossier multi établissements	38
Météo.....	38
Agenda	39
Descriptif de l'agenda	39
Descriptif de l'écran.....	39
Les différents agendas.....	39
Sources des différents évènements inscrit sur les agendas	40
Pose d'un évènement directement depuis l'agenda	40
Superposer 2 rendez-vous directement depuis l'agenda	40
Évènements agenda depuis le module optionnel Ressources Humaines RH	41
Évènements agenda depuis le module optionnel gestion des activités	41
Gestion des droits utilisateur pour l'agenda	41
Menu contextuel	41
Post It	41
Recherche d'un Post It.....	42
Gestion des droits.....	43
Annuaire.....	43
Affichage recherche et tri à l'écran	43
La géolocalisation des contacts	43
Création d'un nouveau contact.....	44
Notion du multi ou mono établissement.....	44
Notion de visibilité dans le multi établissement.....	44
Les onglets de la fiche contact catégorie fournisseur	45
Onglet Compléments.....	45
Contrats services-entretien-maintenance / Relevés de données.....	46
Les onglets de la fiche contact Catégorie salarié.....	46

Onglet Compléments fiche Catégorie Salarié	46
Cadre Diplôme	47
Cadre Contrat Avenant Roulements	47
Cadre Roulement actuel R	49
Onglet complément de la fiche contact Catégorie Usager	49
Onglet Compteurs.....	49
Onglet Cycles	50
Onglet Balance.....	50
➤ Fonction Planning annuel individuel	51
➤ Le décompte annuel (salariés annualisés)	52
Onglet RH.....	52
Onglet recueil uniquement pour les contacts Catégorie Usager	53
Onglet Agenda	54
Fonctionnalités d'une fiche contact	54
Bloc note.....	54
Envoyer mail	54
Photos.....	55
Evènement.....	56
Agenda.....	56
Documents	56
Archiver	56
Mails.....	56
Ressources Humaines RH (module optionnel)	57
Liste actions.....	58
Création d'une session RH	58
La validation d'une session RH	59
La nature Astreintes Personnes à contacter :	60
La nature Astreinte Permanence quotidienne	60
La nature Entretien externe.....	61
La nature Entretien interne	61
La nature Diplôme	62
La nature Formation	62
Courrier confirmation salarié	62
Demande DIF salarié.....	62
Demande compte rendu	62
Demande de remboursement	62
Réglementaire (module optionnel)	63
Le thème.....	63
Le Chapitre.....	63
Le Sous Chapitre	63
Le nom du document ou du lien.....	63
Documents (GED Gestion Électronique des Documents)	64
Le thème.....	64
Le Chapitre.....	64
Modification des libellés ou des paramétrages des thèmes et des chapitres	64
L'affectation d'un chapitre	64
L'affectation d'un chapitre dédiés au comptes rendus usagers :	64
L'affectation d'un chapitre dédié aux courriers, comptes rendus :	65
L'affectation d'un chapitre dédié aux diplômes :	65
L'affectation d'un chapitre dédié aux recueils :	65
L'affectation d'un chapitre dédié aux courriers :	65
L'affectation d'un chapitre dédié aux salariés :	65
L'affectation d'un chapitre dédié aux contrats salariés :	65
L'affectation d'un chapitre dédié aux usagers :	65
Droits minimums	65

Le nom du document ou du lien.....	65
Bouton + Thème	66
Bouton +Chapitre	66
Copier le document sur l'ordinateur	66
Ouvrir un document depuis l'application	66
Gérer le document	66
Renommer	66
Changer	67
Archiver	67
Annuler	67
Supprimer	67
Rendre public.....	67
Rendre privé	67
Document	67
Lien	67
<i>La gestion documentaire dynamique</i>	68
Suivi RH.....	68
Plan.....	68
Contrat.....	68
Relevé	68
L'éditeur de texte intégré	69
Création des documents modèles	69
Nouveau Modèle	70
Nouveau modèle avec entête.....	70
Nouveau modèle avec entête et cartouche	70
Modifier ou compléter un modèle existant.....	70
Zone titre	71
La mise en forme des textes	71
Les champs de fusion.....	71
Sauvegarde d'un modèle	71
Impression d'un modèle	71
Suppression d'un modèle	71
Utilisation des documents modèles	71
Bouton document et accès à l'éditeur depuis une fiche contact	71
L'accès aux modèles pour les contrats des salariés.....	71
L'accès à l'éditeur pour la partie diplôme.	72
L'accès à l'éditeur depuis un évènement ou une saisie dans l'agenda	72
Structure (Module optionnel GMAO)	73
L'établissement	73
Paramétrage des Batiments et des lieux	73
Batiments.....	73
Les lieux :	73
Matériel (Module optionnel GMAO)	74
Maintenance Locaux/ matériel (Module optionnel).....	77
Écran des Planning des Matériels et/ou des locaux	77
L'agenda pour le planning des matériels.....	77
Utilisation du planning de maintenance locaux/matériels.....	77
Le paramétrage des actions programmées	77
Contrats relevés plans (Module optionnel).....	79
Fiche contact fournisseur Onglet compléments section contrat service entretien maintenance	80
Suite des colonnes supplémentaires de l'écran contrat.....	80
Relevés	83
Fiche contact fournisseur Onglet compléments section relevé de données	83
Suite des colonnes supplémentaires de l'écran relevés.....	84

Plans technique.....	85
Banque d'objets.....	85
Planning des salariés ou des Usagers (module optionnel)	87
Rappel sur la gestion des droits pour la fonction planning	87
Icône calculatrice.....	88
Rafraichir le planning.....	88
Forcer le planning	88
Mode de saisie par sélection	88
Mode de saisie de date à date.....	88
Suppression	88
Copier dans le presse papier	88
Menu contextuel	89
Sélection directe pour modification de code horaire.....	89
Changer horaire	89
Commentaire	90
Affichage des codes horaires et des heures	90
Cadre Jaune d'information	90
Affichage du planning à l'écran	91
L'affichage des besoins de fonctionnement	91
Affichage du planning suite à modification	92
Les onglets d'information sur une journée de planning.....	92
L'onglet vert.....	92
L'onglet rouge.....	92
L'onglet bleu	92
L'onglet orange	92
Information des écarts d'heures	93
Ajustement des écarts d'heures depuis le planning.....	93
Sélection de période.....	94
Le calendrier	94
Sélection des services.....	94
Les impressions	95
Demandes d'absences	95
Absences de la période.....	95
Les écrans de contrôle pour l'État payé du mois.....	96
La date d'arrêtée des éléments variables de paye	96
Les contrats CDD et les dates de paye décalée	97
État payé détaillé.....	98
Planning mensuel.....	98
Agenda activité semaine.....	100
Planning semaine.....	100
Exportations tableur	100
Fonction accessible depuis le planning (administrateur droit 10).....	101
Agenda des activités (Module Optionnel).....	102
Présentation hebdomadaire.....	102
Les lieux ou locaux déclarés allouables	102
Les matériels déclarés allouables	102
Les salariés.....	103
Les usagers	103
Les actions depuis l'écran hebdomadaire ou mensuel.....	103
Rafraichir le planning	103
Mode de saisie par sélection	103
Suppression	103
Planification d'une activité	103
Saisie ponctuelle d'activité	103
Actions programmées.....	103
Mode d'affichage des activités.....	105
Liste déroulante des choix d'affichage	105

Locaux matériels allouables.....	106
Maintenance Matériel	106
Maintenance locaux	106
Agenda Activités	106
Journal des évènements	106
Basculer l'affichage en mode mensuel	106
Champs de saisie.....	107
Modification d'une activité déjà présente dans le planning des activités.....	107
Les éditions	108
Portail salariés	109
Voir mon planning (Module optionnel)	109
Affichage	109
Fonction émargement individuel.....	109
L'accès pour les salariés sans contrats.....	110
Demandes de congés (Module optionnel).....	112

Spécifications système

Les outils SOIP-MS fonctionnent sur tous les supports: ordinateurs, smartphones, tablettes, quelle que soit la marque grâce à son interface adaptative (responsive).

Dès lors que l'on dispose d'une connexion Internet, d'un identifiant et d'un mot de passe (via espace sécurisé), on peut travailler sur son espace SOIP-MS.

L'utilisation de Google Chrome (gratuit) en tant que navigateur par défaut est recommandée car il permet d'exploiter toutes les fonctionnalités mises à votre disposition.

Prévoir le paramétrage du navigateur avec la fonction de codage automatique.

- *Menu de Google Chrome / Plus d'outils / Codage et sélectionnez Détection automatique*

Les autres navigateurs peuvent être utilisés dans leur version la plus récente. Des anomalies d'affichage peuvent cependant se produire (sans incidence).

Les appareils sur lesquels vous voulez utiliser SOIP-MS doivent répondre aux spécifications suivantes :

- Tablettes et smartphones sous Android avec Chrome ou Chrome Bêta de préférence
- Tablettes et smartphones sous IOS sous Chrome ou safari
- Votre navigateur doit supporter HTML5
- Java Script doit être activé.

Accès et authentification

Pour accéder à votre espace établissement, vous devez ouvrir un navigateur et taper l'adresse du site suivante :

<http://www.soip-ms.com/«nom de l'établissement».htm>



Important

Le nom de l'établissement dans cette adresse internet correspond à celui qui vous a été fourni par notre service technique. Il correspond à l'identification retenue de votre espace sans symboles ni espaces.

Après l'ouverture de la session, vous devez vous connecter en utilisant l'identifiant et le mot de passe qui vous ont été fournis lors de l'acquisition de l'abonnement. Vous pouvez ensuite travailler sur votre espace SOIP-MS.

Codification des droits d'accès utilisateur

Les droits déterminent pour une catégorie d'utilisateurs les accès autorisés. Ils spécifient également le mode création, modification, suppression, archivage, ou visualisation des informations.

01: Droit VISITEUR (Droit externe)

Vos clients, vos partenaires, vos fournisseurs peuvent se connecter à votre espace. Ils disposent d'identifiants que vous leur fournissez. Ce droit ne leur permet qu'une consultation partielle de certaines parties de l'application et la gestion de leur Agenda.

Exemple : Le coiffeur à domicile.

02: Droit SALARIE (Droits interne)

Collaborateurs à qui vous mettez à disposition certaines fonctions de l'espace. Messagerie interne partagée, agenda interne partagé, visualisation de son propre planning, dépôt de demandes de congés, accès à la gestion documentaire (consultation), historique des demandes.

03: Droit INTERVENANT

Prestataires à qui vous mettez à disposition certaines fonctions de l'espace. Messagerie interne partagée, agenda interne partagé, accès à la gestion documentaire (consultation).

Droits ETENDUS

Vos collaborateurs peuvent disposer de droits personnalisés : accès aux contacts, à l'agenda, à la messagerie interne, droits de modification ...

04: Droit SALARIE Salarié (ou autre de catégorie INTERNE)

Toutes les fonctions sont disponibles mais aucune création, modification, validation n'est possible.

05: Droit RESPONSABLE

Toutes les fonctions sont disponibles. Aucune création ou modification n'est possible à l'exception des validations des demandes (congés, réclamations, ...). Envois de mails et gestion des mails entrants.

06: Droit RESPONSABLE +

Toutes les fonctions sont disponibles à l'exception de l'accès aux paramétrages de l'espace. Certaines fonctions ne sont accessibles qu'en visualisation comme le suivi RH.

06m Droit RESPONSABLE + MULTI ETABLISSEMENTS

Idem au droit 06 responsable +.en multi établissement avec accès aux plannings et aux Contrats Relevés Plans

06p Droit RESPONSABLE + MULTI ETABLISSEMENTS

Idem au droit 06 responsable +.en multi établissement avec accès aux plannings

06c Droit RESPONSABLE + MULTI ETABLISSEMENTS

Idem au droit 06 responsable +.en multi établissement avec accès aux Contrats Relevés Plans

07 Droit Idem 06 + accès à tous les services des plannings

08 : Droit ADMINISTRATIF

Toutes les fonctions sont disponibles à l'exception de l'accès aux paramètres de l'espace. Il reçoit les notifications liées aux changements de profils utilisateurs. En son absence c'est le droit 10 qui reçoit la notification.

08m Droit ADMINISTRATIF MULTI ETABLISSEMENTS

Idem au droit 08 administratif en multi établissement avec accès aux plannings et aux Contrats Relevés Plans

08p Droit ADMINISTRATIF MULTI ETABLISSEMENTS

Idem au droit 08 administratif +.en multi établissement avec accès aux plannings

08c Droit ADMINISTRATIF MULTI ETABLISSEMENTS

Idem au droit 08 administratif +.en multi établissement avec accès aux Contrats Relevés Plans

10: Droit ADMINISTRATEUR:

Toutes les fonctions sont disponibles pour un établissement.

12 : Droits ADMINISTRATEURS MULTI ETABLISSEMENTS

Toutes les fonctions sont disponibles sur l'ensemble des établissements

Nota : Les droits 07 et 09 ne sont pas disponibles. Ils sont réservés au service technique en cas d'évolution.

Écran d'accueil

La page d'accueil est la porte d'entrée de votre espace SOIP-MS, qui permet d'avoir une visibilité globale sur les différents outils mis à votre disposition.

L'affichage et les menus sont personnalisés en fonction des droits d'accès attribués à l'utilisateur et des modules choisis.

Les fonctions du pied d'écran de la page d'accueil

Plus de météo

Lancement automatique du site météo gratuit :

<http://www.prevision-meteo.ch/meteo/localite&fenetre=popup>

Besoin d'aide

Uniquement accessible et réservé à l'administrateur (Droits 10)

Un message envoyé depuis cette partie informe immédiatement et directement notre service technique maintenance. C'est un moyen de communication direct. Dès que notre

équipe technique renvoie la réponse votre pied d'écran affichera « Ticket en attente » et le nombre de réponses renvoyées. Vous pourrez après avoir pris connaissance de nos réponses, archiver ce message qui restera consultable dans ce même écran en sélectionnant les messages archivés.

Fonctionne comme les Post It (Voir partie fonctionnelle Post It) excepté que la sélection du destinataire est automatique vers nos services.

Guide

Lance ce fichier au format PDF. Une actualisation de ce document est régulièrement mise à jour. Le pied de page de ce document informe de la dernière période de révision.

Calendrier

Affichage d'un calendrier

LE MULTI ETABLISSEMENT

L'accès à cette fonction est détaillé dans la partie fonctionnelle chapitre « Création d'un nouveau contact ».

En fonction des options choisies, l'espace peut être mono établissement ou multi établissements. En ce cas, certains paramétrages et certaines fonctionnalités sont propres à chaque établissement.

Seul l'administrateur multi établissement (Droit 12) accède aux paramétrages. (Voir chapitre ci-dessus « Codification des droits d'accès utilisateur »).



LE MENU PARAMETRES



C'est le cœur de SOIP-MS qui adapte l'espace web à l'environnement de votre établissement, uniquement accessible par l'administrateur ayant des droits 10 (Voir chapitre « Codification des droits d'accès utilisateur »).

En fonction des modules choisis, on distingue 4 catégories de paramètres.

- Paramètres généraux (Pour toutes les options)
- Planning (module optionnel)
- Matériel (module optionnel Contrats Relevés Plans)
- Divers

Hébergement

SOIP-MS est hébergé par RAPIDOMAINE, 9 avenue Percier 75008 PARIS. Ce data-center garantie une sécurité physique, anti-incendie et électrique.

L'hébergeur effectue des sauvegardes toutes les nuits, conservé sur les 5 derniers jours. Il conserve également des backups à J-15 et J-30.

Utilitaires

Seuls les profils administrateurs de l'espace accède à cette partie (droits 10 et au-delà). SOIP-MS propose la possibilité de réaliser la duplication des données (hors documents) vers un poste local : la base Sql est extraite vers un format tableur, puis compressée. La totalité

des données peut être réimportée vers une base Sql (cette action nécessite des compétences techniques).

En activant cette fonction l'écran affiche l'historique des dernières duplications locales effectuées.

Duplication des données

- Ce sont toutes les informations, tous modules confondus saisies dans l'espace.

Duplication des documents

- Ce sont tous les documents, tous modules confondus qui ont été téléchargés dans l'espace.

Dès l'activation de ces fonctions le message suivant apparaît :

Le téléchargement sur votre poste peut durer jusqu'à 30 minutes : laissez cette fenêtre ouverte jusqu'au début du téléchargement qui apparaîtra en pied de page. Ne fermez pas le navigateur avant la fin du téléchargement.

Les navigateurs proposent de stocker dans le répertoire « Téléchargements » si aucune personnalisation de ces paramètres n'a été modifiée.

Gérer les fichiers

Cet écran affiche tous les documents téléchargés dans l'espace selon 3 natures de dossier.

- Documents : Ce sont tous les documents enregistrés dans la GED (Voir chapitre partie fonctionnelle « Documents »)
- PJ emails : Ce sont tous les documents qui sont en pièces jointes des mails.
- Exports paye : Ce sont tous les fichiers réalisés depuis le menu autres impressions du planning (Voir chapitre partie fonctionnelle « Planning »).

Chaque fichier peut être ouvert depuis cet écran depuis un clic sur l'icône affiché dans la colonne Type.

La colonne Down par un clic sur l'icône  permet de copier le fichier dans le répertoire de téléchargement et de supprimer un fichier **définitivement** de l'espace. Ceci permet de purger les fichiers devenus inutiles afin de réduire le volume de duplication des documents. L'écran peut être trié par sélection de taille fichier ou date de modification et d'une nature de dossier.

Message général

Zone de texte qui permet la saisie d'un message qui apparaît en défilement permanent sur l'écran d'accueil et visible par toutes les personnes pouvant se connecter à l'espace.



Conseil

Le texte défile en permanence sur l'écran d'accueil, il est donc visible par tous les utilisateurs.

Quelques exemples :

- **Rappel d'une journée porte ouverte.**
- **Rappel d'une nouvelle consigne.**
- **Souhaiter la bienvenue pour un nouveau salarié.**

Configuration matérielle

Récapitulatif de la configuration matérielle de l'ordinateur ou la tablette sur laquelle vous travaillez.

Paramètres généraux

Une partie des paramètres proposés sont non modifiables et proposés par défaut. Des compléments ont pu être rajoutés par nos services avant livraison en fonction des informations fournies dans le questionnaire de mise en service et peuvent être modifiés par nos soins.

Pour toutes les parties qui proposent la fonction « Nouveau », le fichier de paramétrage peut être complété par l'administrateur.

Entreprise

Pré-paramétré par nos services techniques en fonction des informations fournies dans le questionnaire de mise en service.

- Photos sur mail : Complète automatiquement les mails envoyés de la photo (bannière).
- Nom sur mail : Propose la signature automatique des mails par le nom et prénom renseigné dans la fiche contact de l'expéditeur.
- Droits Post It/Agenda :
 - o Autoriser Post It Agenda 02 to 02 / Un utilisateur de droits 02 ne peut consulter l'agenda ou envoyer des Post It que vers des utilisateurs de droits équivalents.
 - o Autoriser Agenda supérieurs au droits 06 : L'agenda peut être renseigné pour toutes les personnes que par un utilisateur de droits 06 et supérieur.
 - o Autoriser Agenda supérieurs au droits 06 +: L'agenda peut être renseigné pour toutes les personnes uniquement par un utilisateur de droits 06 + et supérieur.
- Les cadres Photos Espace, Logo espace, Logo impression, et bannière impression permettent de sélectionner un fichier image (format jpg ou png) pour la personnalisation de l'espace et de l'envoi de mail ou d'impression sur les documents préremplis). Logiquement cette partie est renseignée par nos services techniques au démarrage de l'application, toutefois il reste modifiable par le(s) administrateur(s) de l'espace.



Conseil

- Il est important de respecter les dimensions des fichiers images renseignés dans chaque cadre. Quelques tests peuvent s'avérer nécessaires.

Catégorie de contacts

Une liste est proposée par défaut et peut être complétée.

Ce sont les différentes familles de contacts. Chaque contact de l'annuaire sera obligatoirement rattaché à l'une de ces catégories.

Un niveau de droit est rattaché à chaque catégorie. Il pourra ensuite être modifié individuellement par fiche contact depuis l'annuaire.

Ce paramètre catégorie permet un tri sélectif dans la liste de l'annuaire.

Afficher photo sur liste de contact

Option qui permet l'affichage des photos ou logos qui sont intégrés dans les fiches contacts depuis l'écran annuaire dès qu'il est filtré sur la catégorie.

Exemple vision trombinoscope de la liste des salariés.

Activités Fonctions

Une liste est proposée par défaut et peut être complétée.

Les activités et fonctions sont rattachées aux contacts de l'annuaire.

Chacune des activités ou des fonctions sont rattachées à une catégorie de contacts (voir paragraphe précédent).

Permet un regroupement de tri dans la liste de l'annuaire.

Pour ces 2 parties, voir chapitre suivant partie fonctionnelle « Annuaire » pour détail.

Une option complémentaire est accessible pour la gestion du planning des activités. Elle permet de faire apparaître les salariés rattachés à l'activité fonction concernée dans l'agenda des activités. (Voir chapitre suivant).

Thèmes RH

Ce tableau recense tous les thèmes pour gérer le suivi Ressources Humaines.

Un pré paramétrage de démarrage est proposé.

Nota : Dans le cas d'un dossier multi établissement le paramétrage des thèmes RH est commun à tous les établissements. Les sessions sont propres à chaque établissement. (Voir chapitre partie fonctionnelle RH nouvelle session).

Ils sont classés par nature.

- Astreinte
- Diplôme
- Entretien externe
- Entretien interne
- Formation

Différentes rubriques sont à renseigner par thème :

- Désignation
 - Nom du thème RH
- Nature : 5 Choix possibles voir liste ci-dessus
- Validité : 8 choix possibles
 - Validité permanente
 - Remise à niveau tous les 6 mois
 - Remise à niveau tous les ans
 - Remise à niveau tous les 2 ans
 - Remise à niveau tous les 3 ans
 - Remise à niveau tous les 4 ans
 - Remise à niveau tous les 5 ans
 - Remise à niveau tous les 6 ans
 - Remise à niveau tous les mois
- Présence ou besoin : 3 choix possibles

- Aucun

- Présence 24 h / 24 h (réglementaire)

Permet de définir les obligations réglementaires de sécurité.

Exemple : Besoin 24 h/24h d'une personne ayant la compétence de « Manipulation Extincteur Incendie ».

- Besoin de n collaborateur(s) de... à...

Disponible avec les natures Diplôme et Formation pour exprimer la couverture des besoins réglementaire.

Exemple : Besoin réglementairement d'une personne (au minimum) ayant le diplôme « DE Aide-Soignant(e) » le de 00 h à 24 h (soit toute la journée)

Désignation :		
D.E. Aide Soignant(e)		
Nature :		
Diplôme ▼		
Validité :		
Validité permanente ▼		
Présence ou besoin :		
Besoin de n collaborateur(s) de ... à ... ▼		
De	à	Nombre
00:00	24:00	1

Nota : La couverture des besoins de fonctionnement par service sera paramétrée dans la partie planning (Voir chapitre suivant « Planning »).

Les 2 évènements suivants ne sont pas proposés si la Nature est « Diplôme ».

- Évènement agenda spécifique à ce thème RH :
 - Automatisation de la mise à jour de l'agenda dès que l'on renseigne une session RH. La liste de choix proposée correspond aux Évènements Agenda (voir chapitre suivant). La case à cocher permet de compléter automatiquement la partie de paramétrage « Évènements agenda », ceci dans l'hypothèse où il n'existe pas encore de correspondance avec le thème RH.
- Fonctions/activités concernées

La sélection des fonctions/activités correspondante au thème RH permet de proposer la liste des salariés concernés par le thème RH lors de la saisie d'une session RH (Voir partie fonctionnelle « RH »).

Évènements Informations

Ce sont les distinctions de catégories pour les informations stockées dans une fiche contact.

Description des champs

- Code : Codification obligatoire et unique dans les tables d'évènements.
- Type : Information proposé par défaut et non modifiable.
- Libellé : Intitulé en clair de l'évènement.
- Couleur Choix des couleurs qui apparaîtront sur l'historique des évènements d'une fiche contact. (57 couleurs disponibles avec 2 choix possible Texte en blanc ou en noir).

Évènements Agenda

Ce sont les différentes natures possibles à choisir pour la gestion de l'agenda. (Voir partie fonctionnelle « agenda »).

Description des champs

- Code : Codification obligatoire et unique dans les tables d'évènements.
- Type : Non modifiable et proposé par défaut « Planning »
- Libellé : Intitulé en clair de l'évènement agenda qui sera repris en préfixe des commentaires saisi dans l'agenda.
- Couleur Choix des couleurs qui apparaîtront sur l'agenda (57 couleurs disponibles avec 2 choix possible Texte en blanc ou en noir).
- Option :
 - Seul l'utilisateur concerné peut voir le contenu : Les autres utilisateurs ne peuvent pas voir le commentaire saisi.
 - Dédié aux thèmes RH

- Dédié aux astreintes

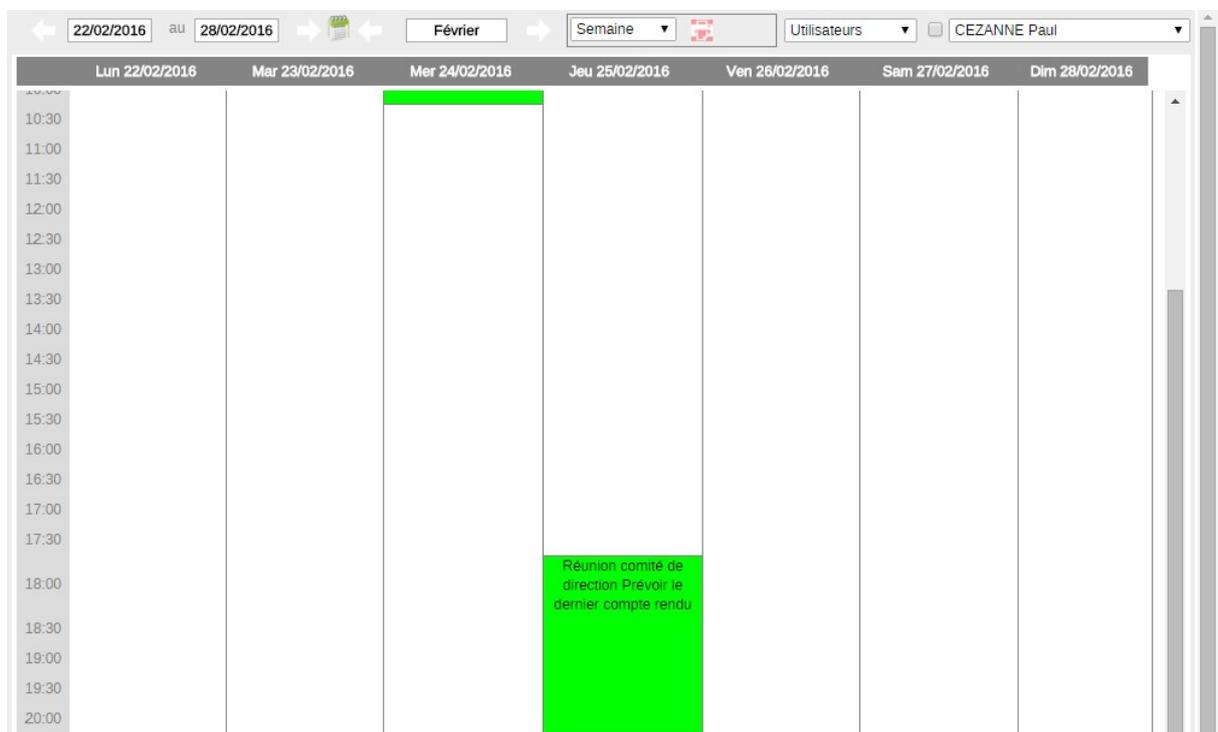
Les liens de l'agenda et du planning

3 choix complémentaires pour faire un lien direct avec le planning

- Aucune action sur le planning horaire
L'évènement saisi depuis l'agenda sera également visible depuis le planning mais n'auras aucune action sur le comptage des heures des salariés.
- Visible sans affecter les comptages
L'évènement saisi depuis l'agenda sera visible et comptabilisé dans le planning comme du travail effectif et peut déclencher des heures supérieures au-delà d'un cycle.

Exemple de présentation écran

L'agenda de Paul Cézanne (ci-dessous) est bien renseigné le 25/2 pour une réunion de 18h à 20 h 30 (donc au-delà des horaires de travail prévu au planning).



Le planning (ci-dessous) présente en orange les plages d'heures renseignées dans l'agenda depuis un évènement paramétré comme étant visible en affectant les comptages et fait apparaître un signe + dans la dernière colonne pour signaler des heures en + dans un cycle.



Les Signalements

4 choix sont paramétrés par défaut mais restent modifiables. On peut désigner un responsable salarié de l'annuaire pour chaque catégorie qui sera alors proposé par défaut lors de la déclaration d'un signalement en tant que destinataire (voir partie fonctionnelle « Signalements »).

Jours fériés

Table de référence des jours fériés reconnus par votre établissement et/ou votre convention collective.

Un rappel des dates s'affiche dans l'agenda mais aussi sur le planning (module optionnel). Ce paramétrage permet d'identifier pour le planning les jours fériés travaillés pour l'état de paye du mois et pour l'attribution des repos compensateurs fériés (Voir chapitre Partie Fonctionnelle «Planning»).

Vacances scolaires

Table de référence des périodes de vacances scolaires de l'académie de votre établissement. Un rappel des dates s'affiche sur le planning (module optionnel) en affichant les jours en jaune (voir partie fonctionnelle «Planning»).

Services

C'est la liste des services de l'établissement indispensable pour le planning.

La notion de groupe permet aux utilisateurs ne disposant pas de droits étendus, de consulter les plannings des services rattachés au même groupe que leur service d'affectation.

Il permet également depuis le planning une sélection rapide par groupe de services.

PLANNING (module optionnel)

Le planning permet de gérer et de mettre en place l'organisation de travail des salariés, stagiaires, intérimaires. Il se compose d'horaires de travail effectif, d'absences et de congés. Les horaires d'absence, les congés et les règles de fonctionnement sont paramétrés par nos services.

Horaires de présence

Paramétrage de tous les codes horaires de travail effectif nécessaire aux plannings et aux roulements.

Descriptif des champs de l'écran de création

- Code : Codification alphanumérique obligatoire et unique. Maximum 5 caractères (4 conseillés pour une meilleure lisibilité du planning). Les accents et symboles sont à proscrire.
- Type : « Planning » est proposé par défaut et non modifiable.
- Libellé : Intitulé en clair correspondant à votre code horaire de travail.
- Couleur : Choix des couleurs qui apparaîtront sur le planning. (57 couleurs disponibles avec 2 choix possible Texte en blanc ou en noir).
- Service par défaut (option) : permet de présenter un même salarié sur plusieurs services si les codes horaires qui composent son planning appartiennent à plusieurs services.



Conseil

Ce sont les codes et leurs couleurs qui sont visibles depuis le planning. Une codification « mnémotechnique » et suffisamment explicite est importante et conseillée. Dans le cas du multi établissement la codification et la gestion des couleurs seront un repère fort utile pour la lecture des plannings.

Exemple S1M = Soins 1er étage Matin

- Nature : Travail effectif est proposé par défaut et non modifiable.
- Horaires du jour de planification
 - o Plages d'heures dites de jour.
- Horaires après minuit imputables à la journée
 - o Plages d'heures de nuit (après minuit donc le lendemain calendaire) mais devant être comptabilisé dans la journée.
- La zone « Nb d'heures (en dixièmes) » sera calculée automatiquement dès saisie des plages d'heures.
- Case à cocher à droite des horaires. Elle permet d'identifier une plage d'heure non travaillée mais qui sera prise en compte pour le nombre d'heure de travail effectif. Elle apparaîtra en jaune dans le paramétrage et sur le détail horaire du planning.

Exemple ci-dessous de l'écran de paramétrage. *Les plages d'heures à compter de minuit seront considérées comme faisant partie de la journée d'embauche et les plages d'heures de 06h15 à 07h15 ne seront pas travaillées mais comptabilisées. Dans l'exemple, le salarié termine son travail réellement à 6h15.*

Nb heures	10.00							
Horaires du jour de planification								
Plage 1 de	21:15	21:15 ▼	à	24:00	24:00 ▼	<input type="checkbox"/>		
Plage 2 de		▼	à		▼	<input type="checkbox"/>		
Plage 3 de		▼	à		▼	<input type="checkbox"/>		
Plage 4 de		▼	à		▼	<input type="checkbox"/>		
Horaires après minuit inputables à la journée								
Plage 5 de	00:00	00:00 ▼	à	06:15	06:15 ▼	<input type="checkbox"/>		
Plage 6 de	06:15	06:15 ▼	à	07:15	07:15 ▼	<input checked="" type="checkbox"/>		
Plage 7 de		▼	à		▼	<input type="checkbox"/>		
Plage 8 de		▼	à		▼	<input type="checkbox"/>		



Important

Si le contenu du paramétrage d'un code horaire est modifié et que le code horaire est utilisé dans les roulements ou le planning, il faut lancer une **Màj générale** accessible depuis le planning et disponible uniquement par l'administrateur de l'espace (Voir chapitre suivant « Planning » partie fonctionnelle).

Roulements

Constitution de tous les roulements des salariés.

La partie gauche de l'écran proposera les roulements existants.

Lors de la sélection d'un roulement la liste des contrats associés et des salariés rattachés sont proposés en bas d'écran.



Important

Attention si vous modifiez un roulement existant ou que vous le complétez alors que ce roulement est déjà rattaché à des salariés, une **Màj générale sera nécessaire.**

- **Modifier libellé** permet de corriger ou compléter le libellé du roulement. Sans incidence sur les calculs et les plannings.
- **Créer un roulement** permet après saisi du libellé de renseigner les codes horaires correspondant aux journées de la semaine depuis les listes déroulantes. Ce sont tous les codes horaires de type horaire de présence ou repos qui sont proposés.
- **Ajouter une semaine** lors de la création, un roulement est proposé par défaut sur 1 semaine. Pour les roulements de plusieurs semaines il faut valider chaque semaine paramétrée pour accéder à cette fonction.
- **Supprimer semaine** permet après sélection d'une journée de la semaine de supprimer une semaine entière.
- **Supprimer roulement** permet de supprimer l'intégralité d'un roulement.
- **Dupliquer roulement** permet de dupliquer l'intégralité d'un roulement en créant une copie du roulement sélectionné. Il est ensuite possible de modifier le libellé et le contenu du roulement dupliqué.

- Exemple : Cas d'un roulement de plusieurs semaines qu'il serait fastidieux de devoir créer une seconde fois uniquement pour quelques différences.



Important

Si le roulement à supprimer est rattaché à des salariés le planning de ces derniers sera automatiquement supprimé.

Besoins de fonctionnement

Paramétrage du contrôle des besoins de fonctionnement par service et par code horaire

Besoins de fonctionnement planning établissement 01			
Début/fin	Jours semaine	Services	
Du = Obligatoire	Au moins 1 jour doit être coché	Service = Obligatoire	Voir
Du 01/01/2015 Au	L <input checked="" type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> J <input checked="" type="checkbox"/> V <input checked="" type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> JF inclus <input type="checkbox"/> VS incluses <input type="checkbox"/> 1sem/1	Administratif Ou Pas de service de substitution	ADM+Cp
Du 01/01/2015 Au	L <input checked="" type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> J <input checked="" type="checkbox"/> V <input checked="" type="checkbox"/> S <input checked="" type="checkbox"/> D <input checked="" type="checkbox"/> JF inclus <input checked="" type="checkbox"/> VS incluses <input checked="" type="checkbox"/> 1sem/1	Aide soignante Ou Remplaçants externes AS	S1
Du 01/01/2015 Au	L <input checked="" type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> J <input checked="" type="checkbox"/> V <input type="checkbox"/> S <input checked="" type="checkbox"/> D <input checked="" type="checkbox"/> JF inclus <input type="checkbox"/> VS incluses <input type="checkbox"/> 1sem/1	Hygiène des locaux Ou Remplaçants externes	M1
Du 01/01/2015 Au	L <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> J <input type="checkbox"/> V <input checked="" type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> JF inclus <input type="checkbox"/> VS incluses <input type="checkbox"/> 1sem/1	Hygiène des locaux Ou Remplaçants externes	M1M ou I
Du 01/01/2015 Au	L <input checked="" type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> J <input checked="" type="checkbox"/> V <input checked="" type="checkbox"/> S <input checked="" type="checkbox"/> D <input checked="" type="checkbox"/> JF inclus <input type="checkbox"/> VS incluses <input type="checkbox"/> 1sem/1	Infirmierie Ou Remplaçants externes IDE	I1 ou I2
Du 01/01/2015 Au	L <input checked="" type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> J <input checked="" type="checkbox"/> V <input checked="" type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> JF inclus <input type="checkbox"/> VS incluses <input type="checkbox"/> 1sem/1	Infirmier Coordinateur Ou Infirmierie	IDC
Du 01/01/2015 Au	L <input checked="" type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> J <input checked="" type="checkbox"/> V <input checked="" type="checkbox"/> S <input checked="" type="checkbox"/> D <input checked="" type="checkbox"/> JF inclus <input type="checkbox"/> VS incluses <input type="checkbox"/> 1sem/1	Nuit Ou Remplaçants externes AS	Nuit
Du Au	L <input checked="" type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> J <input checked="" type="checkbox"/> V <input checked="" type="checkbox"/> S <input checked="" type="checkbox"/> D <input checked="" type="checkbox"/> JF inclus <input type="checkbox"/> VS incluses <input type="checkbox"/> 1sem/1	 Ou Pas de service de substitution	

L'enregistrement d'une ligne de besoins permet le passage à la prochaine ligne

- Colonne début/fin : Champ de date :
 - o Du : Date de départ du contrôle (Obligatoire)
 - o Au : Date de fin du contrôle

Nota : Si le contrôle des besoins est permanent la date « Au » n'est pas utile par contre si le contrôle n'est à appliquer que sur une période la date « Au » permet le contrôle jusqu'à la date renseignée. Exemple : Période de contrôle différente pendant les vacances scolaires car effectif réduit.
- Jours semaine : Quels sont les jours de semaines à contrôler.
- JF inclus : Jour fériés inclus dans le contrôle
- VS inclus : Vacances Scolaires inclus dans le contrôle

Exemple : Le contrôle d'un service concernant l'effectif peut être différent selon les jours de semaine et/ou les jours fériés et/ou les vacances scolaires.

- Service : Désigne le service depuis lequel le contrôle de besoin en effectif sera réalisé et affiché sur le planning.
- Ou : Permet de rattacher un ou plusieurs services complémentaires pour effectuer le contrôle de couverture des besoins.

Nota : Concernant le choix des services, il est possible de choisir l'option « Tous ». Dans ce cas, le contrôle sera effectué sur l'ensemble des services et sera affiché en pied d'écran des plannings.

- Codes horaires : Sélection du ou des codes horaires qui seront contrôlés. Voir ci-dessous pour les différentes possibilités de saisie.

Exemples	Syntaxe codes horaires	Nombre
Plusieurs codes horaires peuvent être affectés séparés par le signe + Vous souhaitez 2 personnes ayant le code IM1 et 2 personnes ayant le code IM2 (4 personnes au total)	IM1+IM2	2
Les codes peuvent être génériques Vous souhaitez 1 personne présente ayant un code IM1 ou IM2 ou IM3	IM*	1
Vous pouvez également indiquer un choix Vous souhaitez 1 personne qui ait le code ADM ou le code DIR	ADM ou DIR	1
Vous pouvez combiner générique et choix Vous souhaitez 1 personne qui ait un code ADM... ou le code DIR	ADM* ou DIR	1
Le service de substitution ?		
Il représente généralement le service des remplaçants : après avoir vérifié si les horaires du service sont couverts et dans l'hypothèse où ils ne le sont pas, l'application va alors vérifier les codes horaires du service de substitution. Selon les cas, il peut être nécessaire de créer plusieurs services de remplaçants.		

- Nombre : Nombre de fois ou le code horaire (salarié) doit être présent dans le service ou/et le service complémentaire pour vérifier le besoin de fonctionnement.

Profils d'annualisation

Profils annualisation Ets : 01	Jours/an	Heures/an	Jours repos	Jours RH	Jours CP	Jours solidarité	Valeur CP	H+ et H-	Gestion RC	Droits CP	Règles CP	Report RC	Report CP
Profil 35H TC ou TP 1	365	1581	52	52	30	1	5.83	2			1	01/2010	01/2018
Profil 35H TC ou TP 2	365	1582	52	52	30	1	5.83		0			01/2000	01/2018
Profil 35H CP PRORATA	365	1583	52	52	24	1	5.83			2		01/2000	01/2018
Profil 35H TC ou TP 4	365	1584	52	52	30	1	5.83					01/2010	01/2018
Profil 35H TC ou TP 5	365	1585	52	52	30	1	5.83					01/2000	01/2018
Profil 35H TC ou TP 6	365	1586	52	52	30	1	5.83	0				01/2000	01/2018
												01/2000	
												01/2000	
												01/2000	

En survolant les titres des colonnes, vous obtiendrez une aide contextuelle. Une aide est également présente dans le paramétrage du profil d'un salarié dans l'onglet « complément » salarié.

Matériel (module optionnel GMAO)

Familles / Sous familles

C'est le paramétrage des familles et sous famille de matériel qui seront proposées ensuite dans la création de fiches matériels pour la GMAO. (Voir chapitre suivant partie fonctionnelle « Matériel Module optionnel GMAO »).

Fermer

Gestion des familles de matériel

Désignations familles	Groupe
Animation	Petit matériel ▼
Consommables	Consommable ▼
Mobilier	Gros matériel ▼
Production interne	Production ▼
Technique	Gros matériel ▼
Véhicules	Matériel roulant ▼

Désignations sous-familles	Nature
Transport	Planifiable ▼
Utilitaires ESAT	Sédentaire ▼

Famille

Désignation :

Groupe :

Sous-famille

Désignation :

Nature :

Famille

- Désignation : Nom de la famille
- Groupe : 5 choix possible dans la liste déroulante

Famille	Sous famille exemple
Gros matériel	Mobilier, lits, fauteuils, groupe électrogène Etc.
Petit matériel	Tapis de sol, porte serviette Etc.
Matériel roulant	Voiture, mini bus, car, fourgonnette Etc.
Consommable	Quincaillerie,
Production	Armoires électriques

- Nature
 - o Sédentaire : La sous famille et tous les matériels rattachés ne seront pas présenté dans le planning des matériels.
 - o Allouable : La sous famille et tous les matériels déclarés allouables seront présentés dans les Activités de réservation, la gestion des locaux et de la maintenance allouables. (Voir chapitre correspondant partie fonctionnelle « Maintenance Locaux/Matériels »)
- Relevés.
 - o Possibilité de saisir le mode de relevé d'une sous famille
 - Aucun : Pas de saisie de valeur.
 - Heures : Exemple dans le matériel animation on souhaite relever le nombre d'heure d'utilisation d'un vidéo projecteur pour permettre ensuite de vérifier la durée de vie d'une ampoule.
 - Kilomètres : Exemple dans le matériel roulant véhicule de transport pour lequel on souhaite procéder au relevé du Kilométrage.

PARTIE FONCTIONNELLE

Identification et mot de passe

identifiant :	<input type="text"/>	mot de passe :	<input type="text"/>	valider	
---------------	----------------------	----------------	----------------------	---------	---

Les informations des identifiants et des mots de passe correspondent à la fiche contact de l'annuaire.

Identifiant : (3 choix possibles)

- L'identifiant système est créé automatiquement lors de la création d'une fiche contact, cet identifiant est non modifiable et sera toujours utilisable.
- L'adresse mail personnelle
- L'adresse mail professionnelle

Mot de passe (2 choix possibles)

- Le mot de passe initial est créé automatiquement lors de la création d'une fiche contact, ce mot de passe est non modifiable et sera toujours utilisable.
- Le mot de passe personnel (voir chapitre ci-dessous).

Mot de passe oublié



Affichage d'un écran (voir ci-dessous) permettant la saisie d'une adresse mail personnelle pour envoyer les identifiant système et le mot de passe initial en cas d'oubli ou de perte du mot de passe.

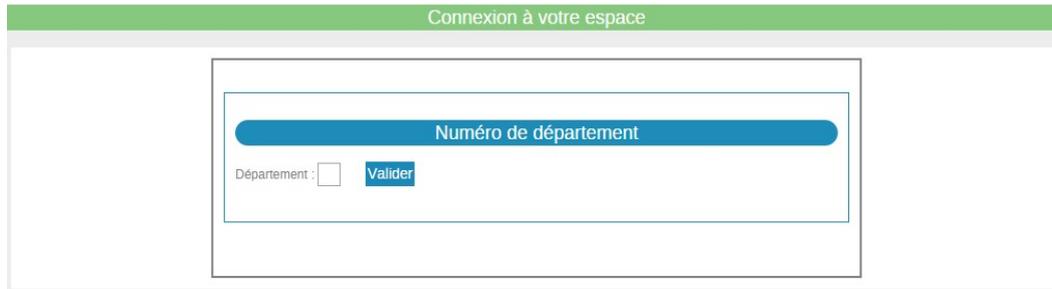
Mot de passe oublié ?

Adresse mail :	<input type="text"/>
Confirmez votre adresse mail :	<input type="text"/>
	<input type="button" value="Envoyer"/>

Saisissez votre adresse mail, confirmez-la à nouveau puis cliquez sur Envoyer.
Vous recevrez un mail à cette adresse avec vos identifiants.

Connexion des abonnés depuis le site internet www.soip-ms.com/

Depuis le site internet en page d'accueil le bouton  est réservé aux abonnés et affiche la fenêtre suivante :



Après saisie du département l'écran affiche une seconde partie pour la saisie d'un identifiant et du mot de passe qui enchainera directement sur la connexion à votre espace.

Modifier son profil



Tous les utilisateurs ayant un accès peuvent utiliser cette fonctionnalité pour afficher leur propre fiche contact.

Les zones suivantes sont modifiables par l'utilisateur et prise en compte par « enregistrer ».

- Adresse
- Complément
- Ville
- Code postal
- Mail personnel
- Tél personnel

En cas de modification d'un de ces éléments de la fiche, un Post It sera automatiquement envoyé au(x) responsable(s) qui possède des droits 08 ou des droits 10 administrateur, (Voir chapitre précédent « Gestion des droits ») informant de la modification et de son contenu exception faite du mot de passe qui ne sera pas exprimé en clair.

- Mot de passe

Chaque utilisateur peut personnaliser son propre mot de passe.



Conseil

Un utilisateur peut avoir oublié son mot de passe. En ce cas il ne peut plus accéder à l'espace.

Ne pas utiliser le profil de quelqu'un d'autre, sinon on ne peut plus garantir l'information et l'utilisateur perd toute notion de communication personnalisée. Il ne bénéficie plus des fonctions qui lui sont propres comme les Post It, le bloc note, l'agenda, les mails, les demandes de congés ou d'absences Etc.

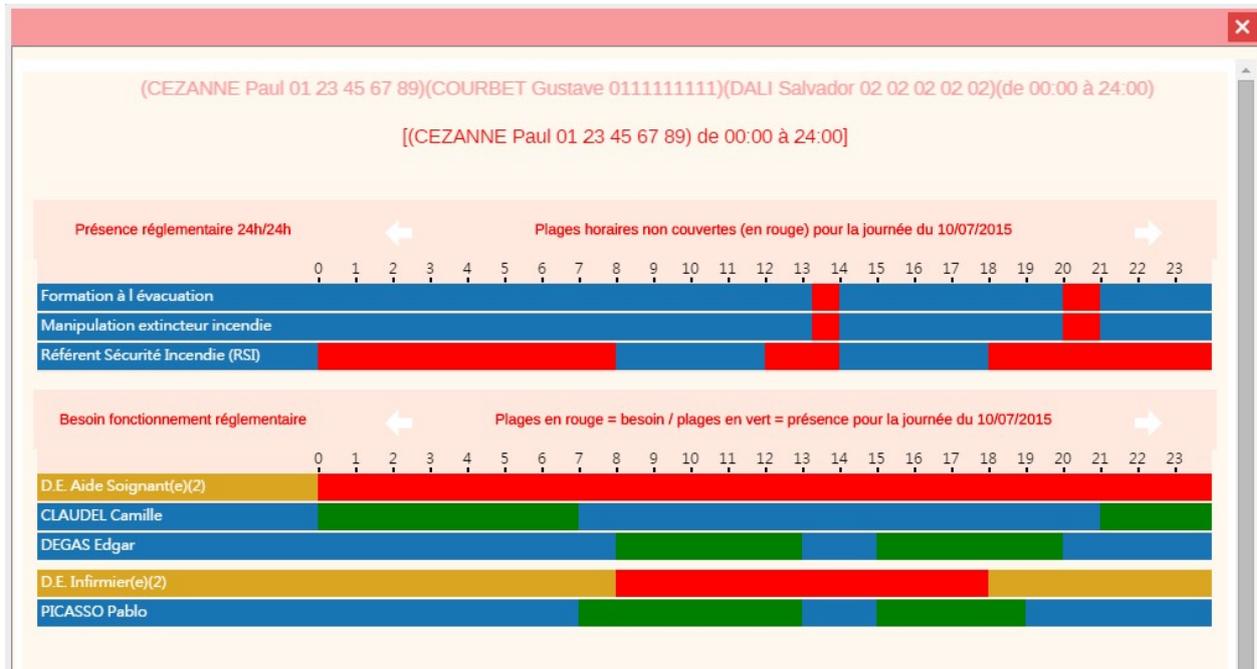
Astreinte du jour



Cette fonction est accessible par tous les utilisateurs.

L'écran activé est uniquement consultatif. Possibilité de changer de jour par les flèches directionnelles.

Cet écran affiche plusieurs informations en fonction des paramètres effectués dans les thèmes et sessions RH, et l'onglet complément des fiches salariés pour les dates de diplôme. Pour l'affichage du contenu de chaque partie se reporter au chapitre suivant partie fonctionnelle « SUIVI RH ».



Les personnes à contacter

Les coordonnées, (nom prénom et téléphone) des personnes désignées comme étant à contacter, défilent dans la partie haute de l'écran.

L'écran ci-dessous est à renseigner par la partie RH

Les astreintes

On peut distinguer les personnes d'astreinte des personnes à contacter. En ce cas l'agenda des personnes d'astreinte est automatiquement mis à jour et apparaissent

Elles sont de 2 types :

Validité permanente : (dans l'esprit il s'agit du conseil d'établissement, directeur, médecin coordinateur, président association, ...)

Mise à jour agenda : les actions RH mettent à jour les agendas des personnes d'astreinte; l'agenda peut être modifié hors action RH. Le téléphone vert prend en compte l'agenda afin d'afficher le ou les permanents). Il faut paramétrer une action par permanent excepté dans le cas où plusieurs permanents officient en même temps. L'action doit être programmée avec une date de début et de fin obligatoirement.

La présence réglementaire 24h/24h

Listes des compétences requises dans le cadre réglementaire.

Les plages horaires couvertes (en bleu) et non couvertes (en rouge) des compétences, diplômes et formations paramétrés comme étant une présence préconisée 24h sur 24. C'est une comparaison entre le planning de travail effectif de présence des salariés, le paramétrage de la gestion des thèmes RH et les sessions RH de la partie fonctionnelle.

Exemple un salarié présent 24h/24 ayant reçu une formation incendie. Cette partie est enrichie soit par les diplômes soit par les formations (statut clôturée ou diplôme daté dans la fiche salarié)

Les besoins de fonctionnements (réglementaire)

Liste des salariés correspondant aux besoins de fonctionnement mis en place depuis les Session RH. (Voir partie fonctionnelle RH»).

Les plages horaires couvertes (en vert) et non couvertes (en bleu) sont une comparaison entre l'agenda qui récupère les informations du planning de travail effectif de présence des salariés, le paramétrage de la gestion des thèmes RH et les sessions RH de la partie fonctionnelle.

Exemple : Besoin de 2 AS de 7h à 21h. Cette partie est également enrichie soit par les diplômes soit par les formations (statut clôturée ou diplôme daté dans la fiche salarié).

Nota : Cette partie a pour objectif de contrôler uniquement le besoin de fonctionnement sur la partie réglementaire. Le contrôle des besoins en effectif par services sera paramétré et visible dans la partie planning (module optionnel)

Que faire Si



Cette fonction est accessible par tous les utilisateurs possédant un droit d'accès. Il est uniquement consultatif. Pour les utilisateurs administrateur de droit 10 il n'apparaît pas car ils accèdent directement au menu réglementaire.

Pour le contenu (voir chapitre suivant « Réglementaire »).

Il est possible d'effectuer une recherche par mot clé depuis la zone « Chercher ».

Exemple : L'alarme se déclenche en pleine nuit et la personne qui peut être une remplaçante ponctuelle ne connaît pas la procédure et ne sait pas où elle peut se trouver.



Conseil

Cette possibilité de recherche par mot clé est fondamentale. Pour qu'elle soit efficace il est important que les documents qui sont intégrés comportent dans le nom du document un mot clé du sujet traité. Dans l'exemple cité précédemment si la procédure qui explique quoi faire en cas d'alarme ne comporte pas le mot alarme dans son libellé de document la recherche est inefficace.

Signalement / événements indésirables



Tous les utilisateurs accédant à l'espace peuvent signaler un événement indésirable.

Écran de saisie des signalements (utilisateurs Salariés droits 02) :

Déclarant	DELACROIX Eugène	02/02/2015	17:59	<input checked="" type="checkbox"/> Enregistrer
Nature	Demandes d'interventions			
Description	Le Portail d'entrée n'a plus de poignée.			
Destinataire	CEZANNE Paul			
Informer	BUFFET Bernard			

Description des champs

- Déclarant : Non modifiable correspond à la personne identifiant et déclarant l'événement indésirable
- Date et heure : Non modifiable, correspondent à la date et heure de saisie
- Nature : 4 choix possibles dans la liste déroulante.
 - o Demandes d'interventions
 - o Demandes de matériel
 - o Réclamations externes
 - o Signalements événements indésirables

- Description : zone de texte
- Destinataire : Choix dans la liste déroulante de tous les salariés de droit 5 et supérieur. Le champ peut être renseigné par défaut par le nom du responsable désigné dans les paramètres (Voir chapitre des Paramètres Généraux). mais peut être modifié par l'un des choix de la liste déroulante.
- Informer : Permet d'envoyer un Post it d'information à l'une des personnes proposée dans la liste.

Nota : Les 2 listes proposent tous les utilisateurs possédant des droits 05 ou supérieurs.

Exemple (voir copie d'écran précédente) : Le salarié Delacroix (Droits 02) signale une demande d'intervention à Cézanne (Directeur de l'établissement Droits 10) et informe également par Post It le responsable technique Buffet Bernard (Droits 06 +) que le portail d'entrée n'a plus de poignée.

Un signalement met automatiquement à jour les demandes de signalement pour le suivi par les responsables (voir chapitre ci-dessous).

Les demandes de signalements à traiter



Cette fonction « Demandes signalements » est disponible pour les utilisateurs possédant des droits 05 ou supérieurs. Il affiche pour les destinataires des signalements le nombre de demande de signalements à traiter.

L'écran affiche les signalements par défaut « en attente » qui ne sont pas encore traités. Ils sont classés par nature.

On peut choisir l'affichage uniquement des demandes clôturées ou planifiées.

L'écran peut être classé par Dates croissantes ou décroissantes. Les zones de date proposent par défaut du « Premier » au « Dernier » et permettent depuis le

calendrier  de faire une nouvelle sélection de date à date.

L'icône  imprime l'écran en fonction de la sélection effectuée.

La case à cocher affiche tous les signalements confondus y compris ceux pour lesquels on n'est pas désigné comme destinataire.

Date	Déclarant Destinataire	Concerne	Description signalement	Statut	Temps coût
Demandes d'interventions					
15/04/2015 18:10:00	GAUGUIN Paul Pour : POE Edgar	Pour un lieu	Circuit eau chaude est tiède partout sauf à l'infirmierie Vérifier circuit d'eau chaude et froide	Planifié 16/04/2015	
28/05/2015 17:28:00	MANET Edouard Pour : POE Edgar	Pour une fiche contact	Chambre 24 le lavabo a une fuite	Attente	
28/05/2015 17:30:00	POE Edgar Pour : CEZANNE Paul	Pour un contrat OTIS Ascenseur Aile Droite	Appel maintenance car tapis ascenseur décollé risque de chute Maintenance appelée doivent passer demain matin	Attente	
Réclamations externes					
15/04/2015 18:21:00	POE Edgar Pour : CEZANNE Paul	Pour un usager	La fille de M. DURAND souhaite savoir pourquoi la télévision de sa maman est partie en réparation La rappeler pour la tenir informée	Planifié 16/04/2015	
Signalements événements indésirables					
15/04/2015 18:24:00	CEZANNE Paul Pour : POE Edgar	Pour un matériel Borne sortie droite	La borne de sortie au dessus de la porte de la chambre 123 clignote et fait un bruit répétitif continu	Planifié 29/05/2015	
29/05/2015 11:21:00	COURBET Gustave Pour : DALI Salvador	Pour une fiche contact	Luminaire de la chambre 224 est cassé risque de blessure	Attente	

La sélection (clic) d'un des signalements affiche l'écran complet (voir ci-après) et permet aux responsables de compléter, modifier, organiser et planifier les actions.

Fiche de signalement pour un responsable possédant des droits 5 ou supérieurs:

Déclarant Non défini ▼

Nature Demandes d'interventions ▼

Description

Destinataire DEGAS Edgar ▼

Informer CEZANNE Paul ▼

26/12/2014

15:20

Concerne un lieu ▼

Chambre N°1 (1er étage) ▼

Enregistrer

Action(s) Acheter prise de remplacement et procéder au changement

Date	Type	Pour	De	à	Commentaire

Résolution

Clôture 05/02/2015 10:48 Coût HT affecté : 0.00 Temps utilisé : 0.00

Documents associés

Reprise des informations saisies initialement (voir ci-dessus).

Champs non modifiables

- Déclarant,
- Dates et Heures ne sont pas modifiables.

Champs modifiables ou à compléter

- Nature 4 choix possibles dans la liste déroulante.
 - o Demandes d'interventions
 - o Demandes de matériel
 - o Réclamations externes
 - o Signalements événements indésirables

Il faut ensuite choisir le type d'événement indésirable concerné parmi la liste suivante :

- o Concerne le personnel : Liste des salariés de l'annuaire
- o Concerne un usager : Liste des usagers de l'annuaire
- o Concerne autres contacts : Liste de tous les autres noms de l'annuaire.
- o Concerne un matériel : Liste de tous les matériels paramétrés depuis le module optionnel GMAO
- o Concerne un lieu : Liste de tous les lieux paramétrés depuis le module optionnel GMAO
- o Concerne un contrat : Liste de tous les contrats paramétrés depuis le module optionnel Contrats Relevés Plans.

- Description : Zone de texte qui peut être complétée ou modifiée par le responsable.

- Documents : Permet de télécharger un document.
Exemple : Une photo illustrant l'événement, l'évier bouché par exemple.
- Destinataire : Désigne la personne chargée de l'exécution de l'action. Le nom de la personne apparaît dans la liste des événements avec le préfixe « Pour ».
- Informer : Optionnel permet d'envoyer un Post It à une des personnes dans la liste proposée.

Le cadre action

Action(s)

tél prestataire

Planifier

Date	Type	Pour	De	à	Commentaire
10/02/2015	Rendez-vous	COURBET Gustave	11:00	12:00	> tel prestataire pour eau chaude du bassin
10/02/2015	Rendez-vous	COURBET Gustave	15:00	16:00	> Prévoir une nouvelle analyse du bassin au bout de 3 h

- Action(s) : Zone de texte décrivant la ou les actions attendues.
- Planifier : Affiche un calendrier pour mettre à jour l'agenda de la personne désignée depuis le champ « Destinataire ». Voir détail ci-après.

Détail de la planification d'un signalement par un responsable.

- Ce calendrier rappelle le code horaire correspondant au planning du destinataire et donc permet de vérifier la présence du salarié.



Planning de CEZANNE Paul							
2015							
Janvier 2015							
N°	Lun	Mar	Mer	Jeu	Ven	Sam	Dim
1				01	02	03	04
P1					DIR		
2	05	06	07	08	09	10	11
P2	DIR	DIR	DIR	DIR	DIR		
3	12	13	14	15	16	17	18
P3		DIR	DIR	DIR	DIR	PS1	PS1
4	19	20	21	22	23	24	25
P4	DIR	DIR	DIR	DIR			
5	26	27	28	29	30	31	
P5							
Février 2015							

Après sélection du jour choisi l'écran ci-dessous permet de définir la nature de l'événement agenda et la plage d'heure ainsi qu'un commentaire. La fonction valider met le planning du destinataire à jour.

← 09/02/2015 →

Nouvelle planification

Nature	<input type="text"/>
Heure	<input type="text"/> 00:00 ▾
Heure fin	<input type="text"/> 00:00 ▾
Comment	<input style="height: 40px;" type="text"/>

+Valider

Dès qu'une action est planifiée la partie « Action » de l'écran affiche les informations. Il est possible de procéder à plusieurs planifications sur des jours différents.

Le cadre résolution

Résolution

DEPANNAGE OK

Clôture

13/03/2015

09:16

Coût HT affecté :

0.00

Temps utilisé :

0.00

- Résolution : Zone de texte
- Clôturer : Met à jour l'heure et la date. Le champ résolution est obligatoire.
- Les champs Coût et Temps utilisé sont facultatif.

Journal des évènements



Uniquement accessible par l'administrateur (Droit 10)

Consultation journalière par utilisateur ou par destinataire de tous les évènements renseignés dans l'espace.

Exemple Récapitulatif des agendas, information dans une fiche contact Etc.

● CEZANNE Paul

Date	Evènement	Emetteur (par)	Destinataire (pour)	Commentaire
03/11/2015 00:00	Permanence quotidienne	soip	CEZANNE Paul	Permanence quotidienne
1	Emetteur : soip			
03/11/2015 10:30	Réunion d'information	BUFFET Bernard (Alterne avec acc...	BUFFET Bernard (Alterne avec accueil de jour)	Faire le point sur l'ordre du jour de la prochaine réunion
03/11/2015 12:30	Rendez-vous privé	BUFFET Bernard (Alterne avec acc...	BUFFET Bernard (Alterne avec accueil de jour)	Déjeuner avec les enfants
03/11/2015 16:24	Appel téléphonique	BUFFET Bernard (Alterne avec acc...	OTIS	Ont appelé pour déplacé le RDV de visite prévue semaine prochaine. Edgard resp maintenance est informé présent lors de l'appel
3	Emetteur : BUFFET Bernard (Alterne avec acc...			
03/11/2015 10:00	Réunion commission quaine	CEZANNE Paul	CEZANNE Paul	RDV avec qualicienne revoir les protocoles de traitement du linge
03/11/2015 12:30	Rendez-vous	CEZANNE Paul	CEZANNE Paul	Déjeuner avec la Mairie
03/11/2015 17:30	Rendez-vous privé	CEZANNE Paul	CEZANNE Paul	Dentiste
3	Emetteur : CEZANNE Paul			
03/11/2015 10:30	Rendez-vous	DALI Salvador	DALI Salvador	RDV avec l'expert comptable
03/11/2015 16:21	Appel téléphonique	DALI Salvador	EDF	Ont appelé pour demander RDV avec Directeur pour étude des tarifs d'abonnement. Doivent rappeler le directeur
03/11/2015 16:26	Evènement interne	DALI Salvador	GAUGUIN Paul	Paul à demandé à avoir un entretien privé avec le Directeur. Sera fixé plus tard en fonction des dispo
3	Emetteur : DALI Salvador			

Le Bloc-Notes



Zone de texte personnelle par utilisateur. Un clic dans la zone de texte permet de saisir du texte alpha numérique et de le mémoriser par la fonction « Enregistrer » .

Pour supprimer le texte saisi on sélectionne le texte (cliquer glisser) et touche du clavier « Suppr ».

Après sélection le texte peut être mis en forme à l'aide des icônes.

-  = Gras
-  = Italique
-  = Insertion de puce pour énumération
-  = Insertion de puce numérotée pour énumération
-  = Insertion de lien pour adresse URL
-  = Insertion image
-  = Texte très gros
-  = Texte gros
-  = Couleurs de police

Mes demandes-signalements

Mes demandes-signalements	
Date	24/06/2015 16:03
Type	Demande congés payés
Emetteur	CEZANNE Paul (31200)
Description	Du 14/08/2015 au 2... (Congés payés)
Date	22/06/2015 10:51
Type	Demande congé acceptée
Emetteur	CEZANNE Paul (31200)
Description	30/06/2015
Date	22/06/2015 10:49
Type	Demande congés payés
Emetteur	CEZANNE Paul (31200)
Description	30/06/2015
Date	27/05/2015 08:34
Type	Demande congé acceptée
Emetteur	CEZANNE Paul (31200)
Description	06/02/2015
Date	29/04/2015 20:37:00
Type	Demandes d'interventions
Emetteur	CEZANNE Paul (31200)

Affichage consultatif de l'historique de tous les signalements en tant que déclarant et toutes les demandes personnelles de congés payés ou d'absences, avec les dates et le retour du responsable pour acceptation ou refus de la demande, avec le commentaire éventuel.

Demands d'absences à traiter (module optionnel)

Dossier mono établissement

 Demandes absences : 2

Cette fonction est accessible uniquement par les utilisateurs possédant des droits 05 et supérieurs (voir chapitre gestion des droits) Elle permet aux responsables de services d'être informés, de valider ou refuser avec saisie d'un motif les demandes d'absences et de congés des salariés de leurs services. Les dates proposées par le salarié restent modifiables par le responsable en charge des demandes à traiter.

Elle est alimentée dès qu'un salarié remplit une demande d'absence . (Module optionnel, voir chapitre suivant).

Un écran propose la liste des demandes en cours des salariés.

Il est possible de consulter les demandes déjà traitées en sélectionnant dans la liste déroulante « Archive »

Une sélection sur l'une des demandes à traiter affiche le planning sur le mois correspondant à la demande. et affiche l'en tête d'écran ci-dessous.

Une case cochée par défaut permet dès que l'on décoche cette dernière de consulter toutes les demandes d'absences pour pouvoir les traiter exemple en cas d'absence du responsable habituel.

Accepter : Prend en compte les dates renseignées et pose automatiquement sur le planning le code horaire correspondant à la demande d'absence. Exemple un CPD congé payé demandé se transforme automatiquement en CP congé payé. Il est possible pour le responsable chargé de la validation des demandes d'absences de modifier les dates proposées par le salarié avant acceptation.

Refuser : Annule la demande sur le planning. La saisie d'un commentaire ou motif de refus est obligatoire.

Le responsable peut également consulter les compteurs et les autres demandes en cours du salarié.

L'information une fois traitée apparaîtra dans l'écran d'accueil du salarié dans la partie Mes demandes / Signalements (Voir chapitre précédent »).



Important

C'est l'administrateur (Droit 10) qui reçoit et traite les demandes d'absences ou congés des responsables de services.

Dossier multi établissements

Espace utilisateur : le nombre de demandes figurant sur le bouton "demandes absences" correspond aux demandes à traiter (responsable de service(s)) par l'utilisateur de l'espace si ses droits sont inférieurs au droit 10.

Pour les droits au-delà de 10, il y a 2 compteurs : le premier est le nombre total de demandes tous établissements confondus. Le deuxième, sur fond orange, est le nombre à traiter par l'utilisateur de l'espace. Ce dernier nombre correspond à : soit des demandes pour des services n'ayant pas de responsables affectés, soit des demandes liées à ses propres responsabilités de service, soit des demandes émanant des droits supérieurs à 02.

- Liste des demandes : elle permet de visualiser 1 ou tous les établissements. La liste par défaut correspond aux demandes du deuxième compteur. La case à cocher en haut à droite permet de consulter les demandes correspondant au premier compteur. Le nom de l'établissement est présent pour chacune des demandes si l'option tous les établissements est cochée. La couleur de fond orange symbolise des demandes liées aux responsabilités de service de l'utilisateur, le couleur rouge indique qu'il n'y a pas de responsable affecté à la demande.

- La validation directe par le planning reprend le même principe de couleurs.

Météo

Météo Saint-Sulpice-sur-Lèze



17 °

Nuit nuageuse
Vent : E à 14 km/h

lun.

mar.

mer.

jeu.



8° 23°



13° 22°



11° 26°



15° 27°

Incrustation fixe dans l'écran d'accueil de l'affichage de la météo du jour et du prévisionnel des 3 jours suivants correspondants à la commune de l'établissement.

Agenda



Descriptif de l'agenda

Ce cadre propose par défaut la date et l'heure ainsi que le prochain événement enregistré dans l'agenda. Un clic dans ce cadre active l'agenda sur la semaine en cours de l'utilisateur connecté.

Descriptif de l'écran

H/P	Lun 23/03/2015	Mar 24/03/2015	Mer 25/03/2015	Jeu 26/03/2015	Ven 27/03/2015	Sam 28/03/2015	Dim 29/03/2015
08:00	Administratif	Administratif	Administratif	Administratif	Administratif	Repos hebdomadaire	Repos hebdomadaire
08:30							
09:00							
09:30							
10:00							
10:30							
11:00							
11:30							
12:00							
12:30							

Si l'utilisateur connecté possède des droits suffisants, une liste déroulante propose le choix des autres utilisateurs soit pour consulter uniquement, ou modifier ou utiliser l'agenda des autres utilisateurs. Si ses droits sont de niveau 02 il ne trouvera que son nom.

Les différents agendas

Une seconde liste déroulante propose le choix d'autres agendas en fonction de l'abonnement et des options choisies.

- Lieux : Agenda de réservation des lieux paramétrés allouables. Voir chapitres suivants « Structure (Module optionnel GMAO) partie Paramétrage des bâtiments et des lieux
- Matériels : Agenda de réservation des matériels déclarés allouables. Voir chapitres suivants « Paramètres/Matériels (Module optionnel GMAO) partie Familles/sous familles) Structure (Module optionnel GMAO).
- Usagers : Agenda de l'activité des usagers

Nota : Pour ces agendas après sélection, il faut ensuite choisir soit le lieu, soit le matériel, soit l'utilisateur concerné dans la seconde liste déroulante.

Voir également dans les chapitres suivants la partie « Agenda des activités (Module optionnel).

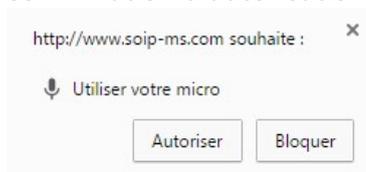
- La case à cocher à gauche des noms permet d'afficher les heures entre minuit et 8 h du matin. Par défaut l'application affiche à compter de 8 heures du matin.
 - Affichage du mois en cours.
 - Affichage des dates de la semaine civile en cours.
- Les flèches donnent accès aux semaines ou au mois suivants ou précédents.

Sources des différents évènements inscrit sur les agendas

Pose d'un évènement directement depuis l'agenda

Un clic sur une heure et un jour choisi fait apparaître un écran de saisie d'évènement comportant les zones suivantes.

- Nature : choix à faire dans la liste déroulante. (Les choix proposés sont paramétrables dans la partie « Paramètres Généraux / Événements Agenda »).
- Date : Reprise de la date correspondante à la sélection précédente.
- Heure et heure fin : Une liste déroulante permet de renseigner les heures.
- Saisie par : Non Modifiable indique qui a saisi l'information sur l'agenda.
- Pour : Choix de la personne concernée par la pose du rendez-vous sur son agenda. Par défaut le nom de l'utilisateur connecté est proposé.
 - o Nota : Si la pose d'un RDV est réalisée depuis l'agenda directement, seul l'agenda de la personne désigné dans la liste déroulante « Pour » sera mis à jour. Par contre si l'agenda est activé depuis une fiche contact ce sont les 2 agendas qui sont mis à jour simultanément celui de la fiche contact concerné et l'autre contact désigné dans la liste déroulante « Pour » en conservant l'information de la personne désigné dans la zone « Saisie Par ».
- Commentaire : Saisie de texte pour précision dans l'agenda.
 - o Cet icône permet d'activer le micro pour une saisie avec reconnaissance vocale. Uniquement possible si le matériel utilisé possède un micro. Une fenêtre de confirmation d'autorisation du micro doit ensuite être validée. Voir ci-dessous.



Nota : Les smartphones et les tablettes disposent de cette fonctionnalité de fait.

L'affichage général est limité à 100 caractères pour chaque évènement. L'info bulle permet néanmoins d'avoir le texte complet ainsi qu'un clic sur un évènement active l'intégralité du commentaire.

- Enregistrer : l'écran revient sur l'agenda et affiche l'information saisie.

Superposer 2 rendez-vous directement depuis l'agenda

Il est possible de superposer des rendez-vous dès lors que les autres rendez-vous ne sont pas sur les mêmes plages d'heures.

Procédure :

- 1) Se positionner dans le rendez-vous déjà posé sur l'heure du rendez-vous complémentaire et cliquer pour affichage à l'écran.

ATTENTION à ce stade nous sommes en position de modification du rendez-vous initial. Si vous modifiez quelque chose dans le contenu et que vous enregistrez vous modifiez votre rendez-vous initial. Pour rajouter un autre rendez-vous il faut immédiatement passer au point 2 ci-dessous.

- 2) Cliquer sur NOUVEAU RENDEZ VOUS. L'heure proposée correspondra à votre sélection initiale mais peut être modifiée.
- 3) Renseigner L'HEURE DE FIN de RDV si nécessaire
- 4) Sélectionner éventuellement une autre NATURE
- 5) Renseigner la zone COMMENTAIRE
- 6) Cliquer sur ENREGISTRER
- 7) Un nouveau Rendez-vous sera intégré dans les plages d'heures désignées mais ne doit pas correspondre à l'heure de début ou de fin des plages d'heures du rendez-vous initial.

Événements agenda depuis le module optionnel Ressources Humaines RH

Se reporter au chapitre Partie fonctionnelle « La validation d'une session RH »

Événements agenda depuis le module optionnel gestion des activités

Se reporter au chapitre Partie fonctionnelle Agenda des activités (Module Optionnel) « Planification d'une activité ».

Gestion des droits utilisateur pour l'agenda

L'utilisation de l'agenda est fonction des droits attribués à l'utilisateur. Seuls les agendas des droits inférieurs ou égaux sont accessibles à l'utilisateur.

Il est possible d'autoriser les droits 06 et supérieurs à accéder à tous les agendas (Paramètres Entreprise).

Menu contextuel

Un clic droit sur un événement d'un agenda fait apparaître les fonctions suivantes :



Post It



La notion de Post It favorise la communication interne. On peut envoyer un message à une ou plusieurs personnes ne possédant sans passer par les mails.

L'écran affiche par défaut la liste des Post It actifs pour ceux qui sont archivés sélectionnés dans la liste déroulante.

Fonctionnement :



Active une zone de texte libre limité à environ 950 caractères espaces compris.

Le texte peut être saisi depuis le clavier ou activer le micro pour reconnaissance vocale depuis cet icône  Voir explication chapitre précédent « Pose d'un rendez-vous ».

Liste déroulante « Choisissez le destinataire » 2 cas sont possibles

- Choix d'un seul destinataire dans la liste.
- Multi sélection destinataire, affiche l'écran ci-dessous. Sélection libre par clic sur un nom dans la liste présentée ou directement depuis une catégorie complète par sélection depuis l'une des fonctions.
- Nota : il est également possible que chaque destinataire ne puisse pas voir les autres destinataires à réception du Post It.

Masquer la liste des destinataires pour chaque destinataire

-  **Effacer** supprime toutes les sélections et permet de recommencer les choix. Un clic sur un nom dans la colonne sélection désélectionne.

La zone entre la fonction + Tous et Valider indique le nombre de destinataire sélectionné.



Valider

Revient sur l'écran de saisi de texte.



The screenshot shows a software interface with a top navigation bar containing buttons: Fermer, Effacer, Interv., Salariés, Cadres, Direction, Tous, 0, and Valider. Below the navigation bar is a checkbox labeled 'Masquer la liste des destinataires pour chaque destinataire'. The main area is divided into two columns: 'Destinataires' and 'Sélection'. The 'Destinataires' column lists five names: Sandro BOTTICELLI, Bernard BUFFET, Gustave COURBET, Salvador DALI, and Léonard DE VINCI. The 'Sélection' column is currently empty.



Envoyer

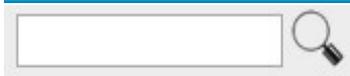
Fait partir le Post It aux destinataires.

S'il n'y a aucun destinataire de sélectionné le Post It est proposé pour envoi à soi-même.

A réception d'un Post It 2 possibilités :

-  **Archiver** le Post It n'apparaîtra plus à l'écran mais il sera possible de le consulter de nouveau en choisissant dans la liste déroulante l'affichage des Post It archivés.
-  **Répondre** Permet d'envoyer une réponse après saisi du texte dans la zone de réponse. Si le Post It initial concernait plusieurs destinataires, leurs noms sont affichés et il est possible de répondre à tous ou de désélectionner les personnes qui ne sont pas concernés par la réponse.

Recherche d'un Post It



Permet de saisi d'un mot clé pour recherche dans la liste affichée à l'écran soit des Post It en cours ou archivés.

Gestion des droits

L'utilisation des Post-It est fonction des droits attribués à l'utilisateur.

Droits 01 Non applicable car non accessible

Droits 02 à 10 Création multi destinataire, visualisation de tous les Post It, modification, archivage des Post-It dont on est expéditeur.

Annuaire

Affichage recherche et tri à l'écran



Par défaut l'écran affiche tous les contacts actifs (non archivés) de toutes les catégories.

La liste proposée peut être retriée par un clic sur les entêtes de colonnes.

Explications du Bandeau

- Affichage possible des contacts archivés pour consultation ou récupération d'un contact par la fonction  dans la fiche du contact.
Exemple Un stagiaire est parti de l'établissement, sa fiche a été archivée. Cette personne revient dans l'établissement après l'avoir réactivée on retrouve tout l'historique des évènements.
- Tri par liste déroulante et choix d'une catégorie ou d'une fonction/activité
- Une zone de recherche  permet de taper un mot clé pour retrouver plus facilement un contact.



À retenir

Le mot clé ne se limite pas au nom des contacts. On peut par exemple souhaiter connaître tous les contacts habitant une ville.



Permet de revenir sur l'écran d'accueil.

La géolocalisation des contacts

Lorsque l'annuaire est trié par une catégorie il est possible d'afficher la géolocalisation des fiches présentées à l'écran par Google Maps.



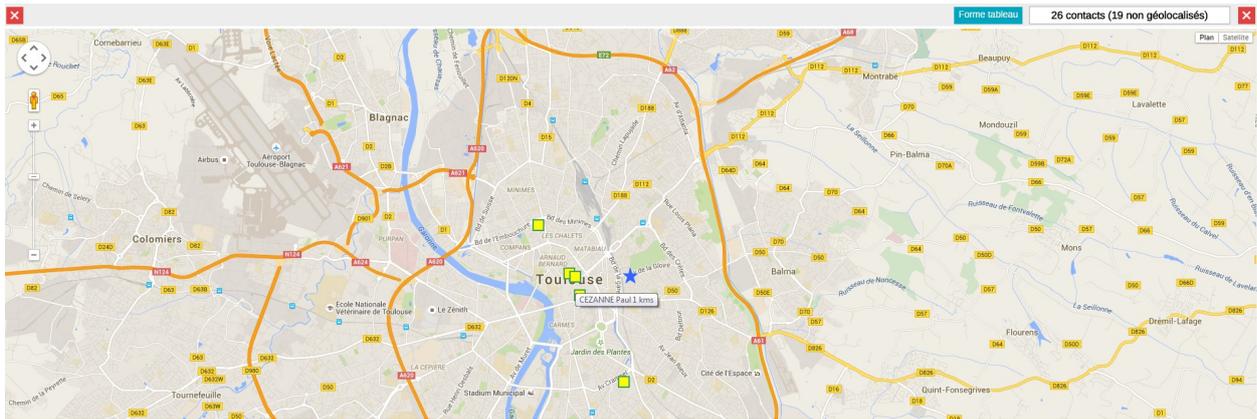
Le clic affiche la carte et la liste des contacts non géolocalisé.

Il est obligatoire d'avoir géolocalisé au moins une fois chaque fiche contact individuellement pour permettre l'affichage sur la carte.

Depuis une fiche contact clic sur .

La distance affichée dans la fiche est une distance « à vol d'oiseau » entre l'adresse renseignée dans le paramétrage entreprise et l'adresse de la fiche contact.

Une carte est alors disponible et chaque contact est identifié par un carré jaune ou orange. Un simple clic permet d'accéder à la fiche contact.



Création d'un nouveau contact

Notion du multi ou mono établissement

Dans le cas d'un dossier multi établissement il faut d'abord sélectionner l'établissement concerné par le contact pour qu'il ne soit visible et accessible uniquement que dans son établissement. Sinon il sera rattaché à l'établissement principal.

Notion de visibilité dans le multi établissement

- 2 choix possibles dans la fiche contact.
 - Tous les établissements, le contact accède à tous les établissements présents dans le dossier dans le respect des droits qui lui sont rattachés et choisit l'établissement dans la liste déroulante de l'écran d'accueil pour travailler.
 - Établissement de rattachement, Le contact accède uniquement à l'établissement depuis lequel il a été créé dans le respect des droits qui lui sont rattachés. Le choix de l'établissement ne lui est pas proposé dans l'écran d'accueil.

+ Nouveau

Il faut d'abord sélectionner la Catégorie de contact concerné par la nouvelle fiche.

Descriptif des champs communs de toutes les catégories de l'écran de création

- Raison sociale ou Nom Prénom
- Adresse
- Complément
- Code postal *Après la saisie du code postal, toutes les communes rattachées sont proposées dans une liste déroulante*
- après saisie un champ complémentaire propose toutes les communes correspondantes pour sélection et incrément dans le champ ville.
- Ville
- Adresse mail
- Téléphone
- Télécopie
- Téléphone resp
- Adresse mail resp
- Catégorie : Choix dans la liste déroulante des catégories de contact paramétré (Voir chapitre précédent partie paramétrages).

- Fonction : Choix dans la liste déroulante en fonction de la catégorie précédemment choisie.
- Visibilité : Voir explication paragraphe précédent « Notion de visibilité dans le multi établissement ».
- Site-blog  : Permet de renseigner une adresse internet url correspondant au blog ou au site internet du contact.



Conseil

Rattachez le site internet de vos fournisseurs peut s'avérer très utile pour par exemple passer une commande.

Suite à la création d'un nouveau contact et s'il a vocation à utiliser l'application il est important de lui faire parvenir un mail avec ses identifiant. Un texte prédéfini, reprenant le numéro et le mot de passe système de la fiche après création, est accessible en cliquant sur la fonction  **Identifiants**. (Voir chapitre suivant partie Envoyer Mail).



Enregistrer Valide la fiche et crée automatiquement les zones système suivantes :

- L'identifiant
 - Si la fiche ne comporte pas d'adresse mail c'est l'identifiant et le mot de passe qui permettent l'accès à l'espace.
- Le mot de passe initial
 - Codifié par le système. **Ce mot de passe est non modifiable et définitif**
- Le mot de passe
- Cette zone est accessible à l'utilisateur par « Modifier son profil » voir chapitre précédent « pour modifier son mot de passe personnel ». Par défaut tant que l'utilisateur ne modifie rien c'est le même que la zone mot de passe initial. Par confidentialité cette zone masque le contenu par autant de points que de caractères alphanumériques. Seul l'administrateur du système et l'utilisateur accèdent à cette zone.

Pour la première connexion le mot de passe initial et l'identifiant sont indispensable pour accéder à l'espace. Si la fiche comporte une adresse mail c'est indifféremment l'adresse mail ou l'identifiant avec le mot de passe initial ou personnel qui permet l'accès à l'espace.

- Droits étendus **Droits étendus :** ▼
 - Choix dans la liste déroulante (Voir chapitre Codification des droits d'accès utilisateur)
-  Affiche pour mémoire et rappel l'explication du niveau des droits.
- **Droits services** Sélection pour les Cadres et Responsables de leur(s) service(s).
 - Ne s'affiche que pour les utilisateurs avec les droits 04, 05, 06, 08, 10.

Les onglets de la fiche contact catégorie fournisseur

Onglet Compléments

- 2 zones de textes possibles

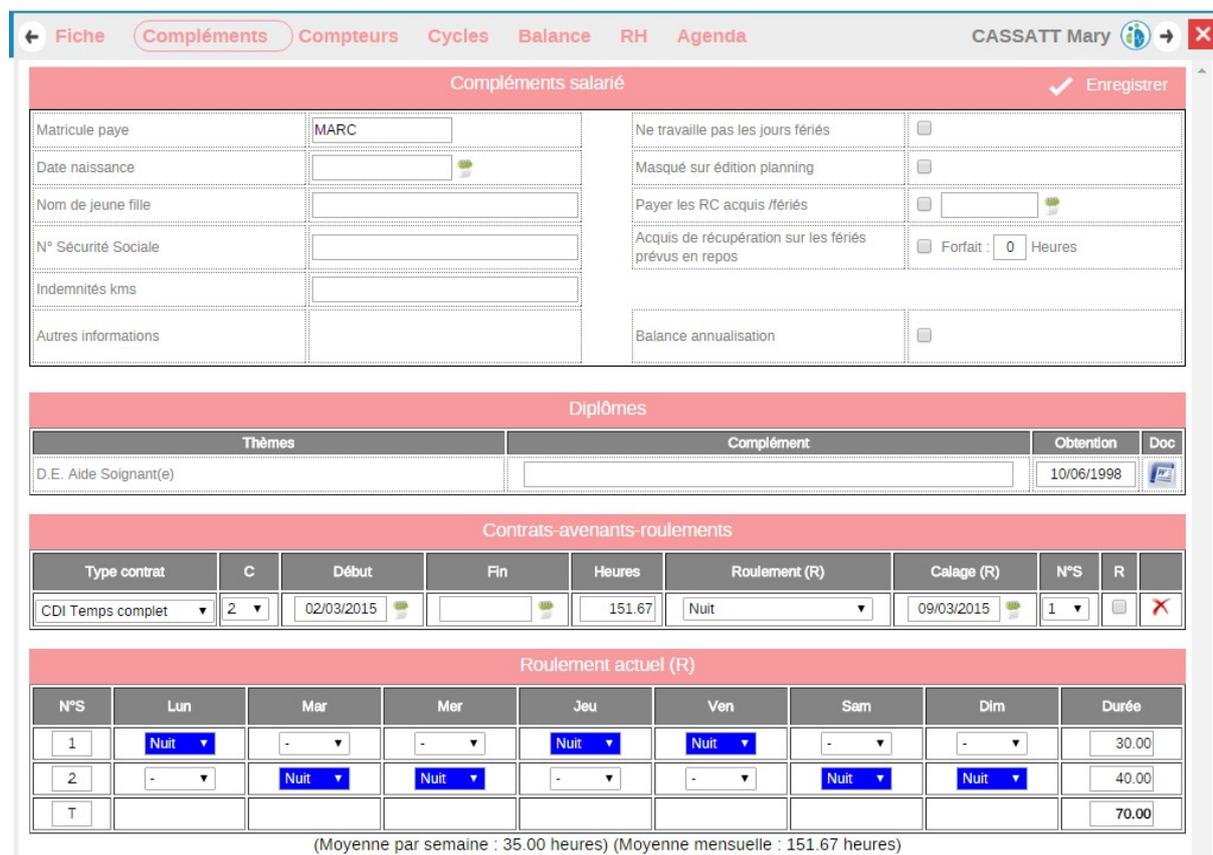
- Spécialité
- Divers

Contrats services-entretien-maintenance / Relevés de données

- Ces 2 parties sont développées dans le chapitre Contrats / Relevés / Plans Techniques

Les onglets de la fiche contact Catégorié salarié

Onglet Compléments fiche Catégorie Salarié



The screenshot shows the 'Compléments' tab of the application. It contains several sections:

- Compléments salarié:** A form with fields for 'Matricule paye' (MARC), 'Date naissance', 'Nom de jeune fille', 'N° Sécurité Sociale', 'Indemnités kms', and 'Autres informations'. On the right, there are checkboxes for 'Ne travaille pas les jours fériés', 'Masqué sur édition planning', 'Payer les RC acquis /fériés', and 'Acquis de récupération sur les fériés prévus en repos' (with a 'Forfait' of 0 hours). A 'Balance annualisation' checkbox is also present.
- Diplômes:** A table with columns 'Thèmes', 'Complément', 'Obtention', and 'Doc'. One entry is 'D.E. Aide Soignant(e)' with '10/06/1998' as the date.
- Contrats-avenants-roulements:** A table with columns 'Type contrat', 'C', 'Début', 'Fin', 'Heures', 'Roulement (R)', 'Calage (R)', 'N°S', 'R', and a delete icon. One entry is 'CDI Temps complet' with '2' for 'C', '02/03/2015' for 'Début', '151.67' for 'Heures', and 'Nuit' for 'Roulement (R)'. The 'Calage (R)' is '09/03/2015' and 'N°S' is '1'.
- Roulement actuel (R):** A table with columns 'N°S', 'Lun', 'Mar', 'Mer', 'Jeu', 'Ven', 'Sam', 'Dim', and 'Durée'. It shows three rows of shifts:

N°S	Lun	Mar	Mer	Jeu	Ven	Sam	Dim	Durée
1	Nuit	-	-	Nuit	Nuit	-	-	30.00
2	-	Nuit	Nuit	-	-	Nuit	Nuit	40.00
T								70.00

Summary statistics at the bottom: (Moyenne par semaine : 35.00 heures) (Moyenne mensuelle : 151.67 heures)

- Matricule paye
- Date de naissance
- Nom de jeune fille
- Numéro de SS
- Indemnité kms : Pour renseigner le montant du barème fiscal pour la saisie des notes de frais.
- Ne travaille pas les jours fériés
 - Si la case est cochée le planning affichera automatiquement un code horaire « JFC », Jour Férié Chômé, sur les jours fériés paramétrés. Ce jour férié sera pris automatiquement en compte dans le compteur des heures de récupérations si le roulement prévoyait pour cette journée du travail effectif.
- Masqué sur édition planning
 - Le salarié sera proposé à l'affichage écran du planning mais non présent dans le cas d'édition papier.
- Exemple : Le directeur de l'établissement, ou encore un salarié qui est en congé longue durée (maternité...)*
- Payer les RC (Repos compensateur) acquis/fériés

- Indication d'une date de début de paiement des récupérations de fériés. L'état de paye indique le paiement à réaliser à partir de cette date. En l'absence de date et la case étant cochée, les récupérations sont réputées payables dès le début du contrat.

Exemple : Le cas d'un CDD qui n'aura pas la possibilité de récupérer les repos compensateurs acquis

- Acquis de récupération sur les fériés prévus en repos
 - Si le salarié n'a pas de jours de travail (exemple un repos) sur un jour férié il lui sera comptabilisé le nombre d'heure renseigné dans la case forfait dans le compteur des heures de récupération.
- Décompte annualisation
 - Concerne les salariés dans le cadre de l'annualisation du temps de travail.
 - Après avoir coché et enregistré la case, vous devez affecter le profil d'annualisation. La calculette à droite présente le décompte annuel du temps de travail. Le profil d'annualisation peut être spécifique à chaque période de référence. (Le chapitre suivant présente un exemple de décompte).

Cadre Diplôme

- Affichage des diplômes renseignés depuis le paramétrage des thèmes suivi RH (voir chapitre précédent partie paramétrage thème RH).
Une date d'obtention est indispensable pour que la notion de diplôme soit prise en compte.
La zone complément permet de renseigner une spécialisation éventuelle.
La zone Docs permet de rattacher un document si un chapitre dédié aux diplômes est paramétré dans la GED. (Voir chapitre de la GED L'affectation d'un chapitre).

Cadre Contrat Avenant Roulements

Type contrat	C	Début	Fin	Heures	Roulement (R)	Calage (R)	N°S	R	CP	
CDI Temps complet	1	15/01/2014		151.67	Direction	13/01/2014	1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Descriptif des colonnes

- Type Contrat : Liste déroulante proposant les choix suivants :
 - CDI Temps complet
 - CDI Temps partiel
 - CDD Temps complet
 - CDD Temps partiel
 - Contrat Pro
 - Intérim
- C (Nombre de semaine définissant le cycle de travail contractuel)
 - Liste de choix proposé :
 - 0 pour les salariés qui n'ont pas de cycle de travail
 - Exemple : Un salarié qui n'a pas de roulement défini, stagiaire, polyvalent, remplaçant, pour lequel on ajuste son planning au cas par cas et jour par jour.
Pour les salariés annualisés indiquez 0 afin de bloquer le calcul des heures supplémentaires sur cycle.
 - De 1 à 12 correspond au nombre de semaine du cycle.
 - Exemple : Choix 2 : Salarié de nuit à temps complet fonctionnant avec 1 « petite » semaine de 30 h et une « grande semaine » de 40 h. En ce cas le salarié fonctionne avec un cycle de 2

semaines qui totalise 70 h sur la période du cycle et qui représente en moyenne 35 h hebdomadaire.

- M = contrat mensuel pour les salariés qui fonctionnent avec ou sans cycle mais devant réaliser un nombre d'heure mensuel.
Attention : en ce cas les heures de dépassement qui peuvent être signalées dans le planning sont calculées par une moyenne journalière de travail basé sur l'information du nombre d'heure renseignée dans la zone suivante.

Exemple : Un contrat CDD qui mentionne que le salarié doit réaliser 120 heures de temps de travail sur le mois.



À savoir

DEFINITION DES HEURES SUPPLEMENTAIRES

• Il s'agit des heures effectuées au-delà de la durée hebdomadaire du travail ou de la durée considérée comme équivalente :

Il faut prendre en compte la durée légale (soit 35 heures par semaine – article L.3121-10 du Code du Travail) ou conventionnelle du travail effectif.

Depuis le 1er janvier 2002, le seuil de déclenchement des heures supplémentaires dans toutes les entreprises (quel que soit leur effectif) appliquant la durée légale du travail est à 35 heures.

- **Les heures supplémentaires se décomptent par semaine civile**
- **En cas de travail par cycle, constituent des heures supplémentaires les heures dépassant la durée moyenne de 35 heures calculée sur la durée du cycle de travail.**

- Début : Date de départ du contrat. Le planning sera proposé à compter de cette date.
- Fin : Date de fin du contrat. Le planning sera proposé au plus loin jusqu'à cette date.
Dans le cas d'un CDI ne pas renseigner cette date.
- Heures : Cette zone renseigne le nombre d'heure de mensualisation du salarié.



À savoir

Règle de calcul pour un temps complet : 35h (durée légale ou conventionnelle hebdomadaire de travail) X 52 semaines /12 mois (civil).

- Roulements : Choix dans la liste déroulante des roulements paramétrés (voir dans partie paramétrages chapitre Roulements)
- Calage (R) : Positionnement du départ du roulement. Lorsque l'on rattache un roulement à un salarié, le démarrage du roulement par le salarié n'est pas forcément au 1^{er} jour du roulement.

Exemple : Un salarié fonctionne avec un roulement de 3 semaines de durée inégales (première semaine 38 h, la seconde de 30 h, la troisième de 37 h) total de 105 h sur 3 semaines, ce qui donne bien 35 h en moyenne. Le roulement et le cycle sont de 3 semaines. Il démarre son contrat et son 1er jour de travail le jeudi 4 septembre 2014 et commence par la seconde semaine du roulement (sur la semaine à 30 h). Sa date de calage sera donc soit le Lundi 25 Aout 2014 qui au regard de sa date de départ contrat et roulement correspond au départ du cycle soit le lundi 15 septembre 2014 qui correspond au départ du prochain cycle de travail. Ceci implique que comme le premier cycle est incomplet aucune heures supplémentaires ne pourra lui être calculée.



À savoir

Article L3122-1 Modifié par LOI n°2008-789 du 20 août 2008 - art. 20 (V)

Sauf stipulations contraires d'un accord d'entreprise ou d'établissement, la semaine civile débute le lundi à 0 heure et se termine le dimanche à 24 heures

- N° S : Numéro de semaine du roulement Dans l'exemple cité précédemment c'est le numéro 2 qui correspond car il a bien été spécifié qu'il commençait sur la seconde semaine du roulement. Il faut d'abord enregistrer les informations précédentes pour que cette zone propose la durée du roulement choisi.
- CP : Cas particulier des acquis mensuel de CP personnalisable par salarié. En ce cas le paramétrage des règles de fonctionnement du planning seront paramétrés en règle de décompte sur jours travaillés.
- R : Case à cocher si le salarié effectue un remplacement. Cette option permettra d'obtenir différentes statistiques concernant les contrats de remplacement.

Cadre Roulement actuel R

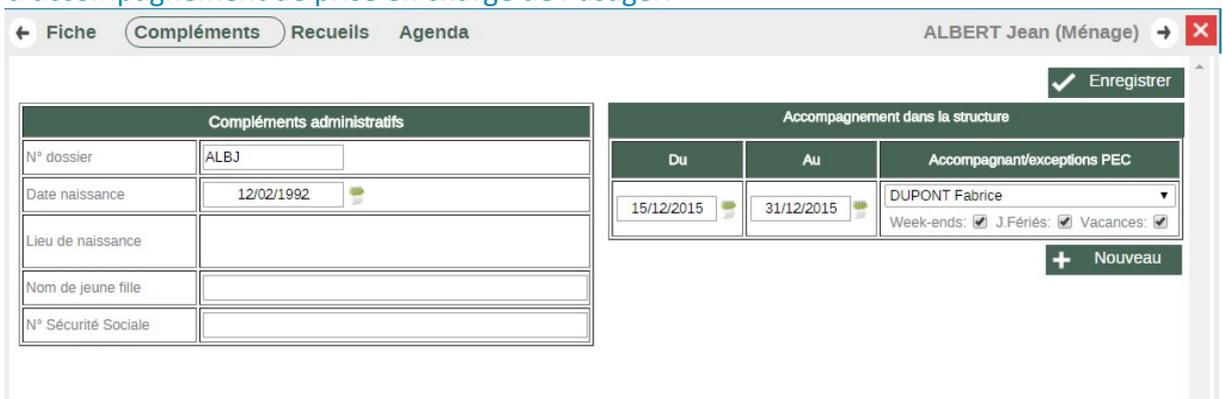
N°S	Lun	Mar	Mer	Jeu	Ven	Sam	Dim	Durée
1	DIR ▼	- ▼	- ▼	35.00				
T								35.00

(Moyenne par semaine : 35.00 heures) (Moyenne mensuelle : 151.67 heures)

- Propose pour rappel et consultation le roulement sélectionné dans les phases précédentes. Il affiche également en dessous le contrôle du nombre d'heure hebdomadaire et la mensualisation prévue.

Onqlet complément de la fiche contact Catégorie Usager

- Partie compléments administratifs les Informations sont identiques à la fiche salarié
- Partie Accompagnement dans la structure permet d'historiser par période les accompagnants à la Prise en Charge de l'utilisateur et de préciser si pour l'utilisateur les Week-End, Jours Fériés ou vacances scolaires sont comprise dans la période d'accompagnement de prise en charge de l'utilisateur.



The screenshot shows a web application interface with a navigation bar at the top containing 'Fiche', 'Compléments', 'Recueils', and 'Agenda'. The user is identified as 'ALBERT Jean (Ménage)'. There are two main sections:

- Compléments administratifs:** A form with fields for 'N° dossier' (ALBJ), 'Date naissance' (12/02/1992), 'Lieu de naissance', 'Nom de jeune fille', and 'N° Sécurité Sociale'.
- Accompagnement dans la structure:** A form with 'Du' (15/12/2015) and 'Au' (31/12/2015) date pickers, and a dropdown for 'Accompagnant/exceptions PEC' (DUPONT Fabrice). It also has checkboxes for 'Week-ends', 'J.Fériés', and 'Vacances', and a '+ Nouveau' button.

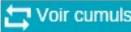
Onqlet Compteurs

Ce sont les compteurs cumulés par période de référence des jours de RTT, heures de récupérations et jours de Congés payés acquis, pris et solde.

Cette partie fera aussi apparaître les congés demandés non encore acceptés.

La fonction  accessible que pour les responsables. Un salarié de droit 02 n'accède pas aux détails.

Permet d'afficher le détail des différents compteurs par période d'acquisition avec une colonne de solde par ligne. Les CP demandés apparaissent sur une ligne en fond orange.

Cumuls antérieurs jusqu'au   

Congés payés					
<input type="text" value="06/2015-05/2016"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	Date <input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="text" value="06/2015-05/2016"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	Date <input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="text" value="06/2015-05/2016"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	Date <input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="text" value="06/2015-05/2016"/>	<input type="text" value="0.00"/>	<input type="text"/>	Date <input type="text"/>	<input type="text"/>	

La fonction  permet de renseigner le solde ou l'acquis total des congés acquis ou heures de récupération en indiquant la période de référence, pour mettre à jour le compteur.

La fonction  permet de renseigner le cumul des CP pris en indiquant la période de référence. Si la partie précédente a été renseignée avec le solde net des CP restant cette partie n'est pas utile.

La fonction  permet d'indiquer le nombre de jour en indiquant la période de référence concernée et la date de paiement des CP. Exemple pour solder un reliquat de congé ne pouvant pas être pris.

La fonction  permet de rajouter un arrondi d'acquis qui sera pris en compte dans le nouveau solde.

Exemple il reste pour un salarié un solde 4,5 jours que l'on souhaite arrondir à 5 jours

Le cadre précédent chaque fonction est une zone de texte libre pour précision.

La fonction  permet de revenir sur l'écran précédent des cumuls.



À savoir

Un contrôle est effectué pour la saisie des compteurs qui ne seront conservé uniquement que si la fiche salarié contient un contrat dans la partie contrats-avenants-roulements.

Onqlet Cycles

Cette partie permet par cycle de travail de consulter jour par jour le nombre d'heures de travail réelles qui ont été effectuées et de le comparer au contrat prévu pour en faire ressortir les écarts d'heures négatifs ou positifs.

Onqlet Balance

Entête de l'écran :

Balance du  au   Fériés seuls 

Période :

L'affichage propose par défaut l'année civile en cours. Il est possible de changer de période en modifiant les dates proposées et en cliquant sur pour actualiser l'écran de la nouvelle période choisie.

Fériés seuls

Option (case à cocher) qui reprend la liste des jours fériés paramétrés et affiche pour chaque jour le code horaire et nombre d'heure de travail effectif prévu et réalisé du salarié.

Sem	Jours fériés	Prévu	H(P)	Réel	H(R)
15	Lun 06/04/2015	-		JFC	
18	Ven 01/05/2015	CuiM	8.00	JFC	8.00
19	Ven 08/05/2015	CuiM	8.00	JFC	8.00
20	Jeu 14/05/2015	CuiS	7.00	JFC	7.00
22	Lun 25/05/2015	CuiM	8.00	JFC	8.00
29	Mar 14/07/2015	CuiS	7.00	JFC	7.00
33	Sam 15/08/2015	-		JFC	
44	Dim 01/11/2015	CuiS	7.00	JFC	7.00
46	Mer 11/11/2015	-		JFC	
52	Ven 25/12/2015	CuiS	7.00	JFC	7.00

Jours fériés : 11 / Travaillés : 0

➤ Fonction Planning annuel individuel

Planning

Affichage du planning de travail effectif annuel ou uniquement des jours fériés du salarié en fonction de la période choisie.

Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
			1 M -	1 V JFC	1 L -	1 M CuiM	1 S -	1 M CuiS	1 J CuiS	1 D JFC	1 M CuiS
			2 J CuiM	2 S CuiM	2 M CuiM	2 J CuiM	2 D -	2 M -	2 V CuiS	2 L -	2 M CuiS
			3 V CuiM	3 D CuiM	3 M CuiM	3 V CuiM	3 L CuiS	3 J CuiS	3 S CuiS	3 M CuiS	3 J CuiS
			4 S CuiM	4 L -	4 J CuiM	4 S -	4 M CuiS	4 V CuiS	4 D CuiS	4 M CuiS	4 V CuiS
			5 D CuiM	5 M CuiM	5 V CuiM	5 D -	5 M -	5 S CuiS	5 L -	5 J CuiS	5 S -
			6 L JFC	6 M CuiM	6 S -	6 L CuiS	6 J CuiS	6 D CuiS	6 M CuiS	6 V CuiS	6 D -
			7 M CuiM	7 J CuiM	7 D -	7 M CuiS	7 V CuiS	7 L -	7 M CuiS	7 S -	7 L CuiM
			8 M CuiM	8 V JFC	8 L CuiS	8 M -	8 S CuiS	8 M CuiS	8 J CuiS	8 D -	8 M CuiM

Sem	(C)ontrat	H(P)	H(R)	Ecart R-P	Ecart R-C	Badgé
1597.59	31/12/2015	1703.00	1734.00	69.00	Total balance au 31/12/2015	+38.00 -67.41 0.00

Code	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total	%
ABM						7.00							7.00	0.40%
-														%
AD					7.00								7.00	0.40%
AT1						21.00							21.00	1.21%
CuiM		28.00	70.00	69.00	74.00	96.00	96.00	96.00	96.00	96.00	80.00	80.00	881.00	50.81%
CuiS		35.00	63.00	85.00	77.00	63.00	70.00	70.00	70.00	70.00	77.00	84.00	764.00	44.06%
I2			40.00										40.00	2.31%
IDC						14.00							14.00	0.81%
Total		63.00	173.00	154.00	158.00	201.00	166.00	166.00	166.00	166.00	157.00	164.00	1734.00	100.00%

Code	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total	%
ABM						1.00							1.00	0.31%
-		4.00	8.00	8.00	10.00	3.00	9.00	9.00	8.00	9.00	9.00	9.00	86.00	26.96%
AD					1.00								1.00	0.31%
AT1						3.00							3.00	0.94%
CuiM		4.00	10.00	10.00	9.00	12.00	12.00	12.00	12.00	12.00	10.00	10.00	113.00	35.42%
CuiS		5.00	9.00	12.00	11.00	9.00	10.00	10.00	10.00	10.00	11.00	12.00	109.00	34.17%
I2			4.00										4.00	1.25%
IDC						2.00							2.00	0.63%
Total		13.00	31.00	30.00	31.00	30.00	31.00	31.00	30.00	31.00	30.00	31.00	319.00	100.00%

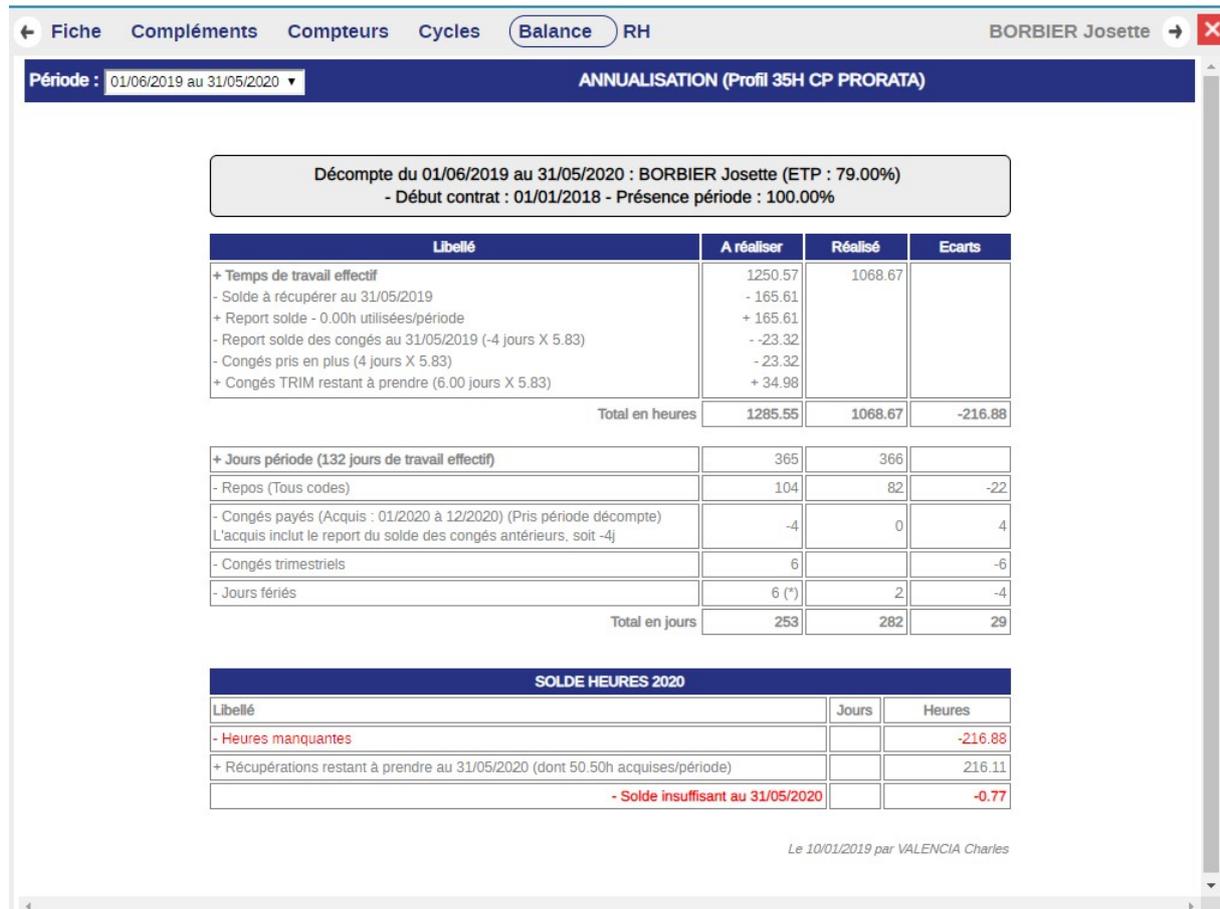
Ventilation globale en jours et en heures de tous les codes horaires utilisés sur l'année civile. La ventilation présente le détail mois par mois avec un total mensuel et annuel par code

horaire. Les absences, congés, ..., sont valorisées selon les règles définies pour chaque rubrique.

➤ Le décompte annuel des salariés annualisés

Concerne les salariés pour les lesquels la case « Décompte d'annualisation » est cochée dans l'onglet complément (exemple ci-dessous). Le décompte peut être affiché pour 3 périodes de référence (précédente, actuelle, future).

Les soldes de récupération et de congés peuvent être reportés dans le décompte. La règle de report est définie dans les profils d'annualisation.



ANNUALISATION (Profil 35H CP PRORATA)

Période : 01/06/2019 au 31/05/2020

Décompte du 01/06/2019 au 31/05/2020 : BORBIER Josette (ETP : 79.00%)
 - Début contrat : 01/01/2018 - Présence période : 100.00%

Libellé	A réaliser	Réalisé	Ecart
+ Temps de travail effectif	1250.57	1068.67	
- Solde à récupérer au 31/05/2019	- 165.61		
+ Report solde - 0.00h utilisées/période	+ 165.61		
- Report solde des congés au 31/05/2019 (-4 jours X 5.83)	- -23.32		
- Congés pris en plus (4 jours X 5.83)	- 23.32		
+ Congés TRIM restant à prendre (6.00 jours X 5.83)	+ 34.98		
Total en heures	1285.55	1068.67	-216.88
+ Jours période (132 jours de travail effectif)			
	365	366	
- Repos (Tous codes)	104	82	-22
- Congés payés (Acquis : 01/2020 à 12/2020) (Pris période décompte) L'acquis inclut le report du solde des congés antérieurs, soit -4j	-4	0	4
- Congés trimestriels	6		-6
- Jours fériés	6 (*)	2	-4
Total en jours	253	282	29
SOLDE HEURES 2020			
Libellé	Jours	Heures	
- Heures manquantes		-216.88	
+ Récupérations restant à prendre au 31/05/2020 (dont 50.50h acquises/période)		216.11	
- Solde insuffisant au 31/05/2020		-0.77	

Le 10/01/2019 par VALENCIA Charles

Onglet RH

Cet écran recense les informations renseignées depuis la partie « Suivi RH ». (Voir chapitre suivant)

L'écran est consultatif sauf pour les pièces jointes éventuelles de la colonne Docs qu'il est possible d'ouvrir d'un clic après sélection.

Inscriptions actions RH				
Type	Intitulé	Nature de l'action	Dates inscription	Docs
Action externe	Visites médicales	Visite médicale santé au travail	04/03/2015	
Formation	Manipulation extincteur incendie	Manipulation extincteur incendie	13/03/2015	
Formation	Manipulation extincteur incendie	Manipulation extincteur Reconnaissance type de feux	07/04/2015.12/05/2015.17/06/2015.08/07/2015	
Action externe	Visites médicales	visite médicale annuelle	04/05/2015	
Formation	Formation à l'évacuation	Formation Evacuation des locaux Maîtrise des principes d'évacuation d'urgence	15/01/2015.24/06/2015	
Formation	Pratique en hygiène	Pratique en hygiène Désinfection des locaux	16/09/2015.18/09/2015	

Agenda RH : astreintes/formations/entretiens		
Conseil de vie sociale		
18/09/2015	Pour vérifier ensemble si souhait de présence	
Formation des pratiques en hygiène		
16/09/2015	Pratique en hygiène	
18/09/2015	Pratique en hygiène	
Formation sur extincteurs		
13/03/2015	Manipulation extincteur	
07/04/2015	Manipulation extincteur	
12/05/2015	Manipulation extincteur	
17/06/2015	Manipulation extincteur	
08/07/2015	Manipulation extincteur	
Formation à l'évacuation		
15/01/2015	Formation Evacuation des locaux	
24/06/2015	Formation Evacuation des locaux	
Heures délégation Comité d'entreprise		
27/02/2016	Organisation voyage personnel	
Heures délégation Délégué du personnel		
26/02/2016	Planning des heures	
Visite médicale		
04/03/2015	Visite médicale	
04/05/2015	visite médicale	

Onqlet recueil uniquement pour les contacts Catégorie Usager

Concerne uniquement les contacts de catégorie Usager.

Chaque item de chaque recueil est historisé des informations renseignées.

Une édition en format PDF est possible par recueil ou pour l'ensemble des recueils.



Une extraction de données comprenant tous les usagers est possible en filtrant l'écran de l'annuaire sur la catégorie Usager.

Un tableau général de toutes les alertes de tous les usagers est proposé. Un onglet Recueils propose la liste des recueils pour sélection et extraction des informations vers un tableur.



À savoir

Les recueils, leurs items, les extractions de données pour synthèses et statistiques correspondent à l'activité de l'établissement Ils sont personnalisables par prestation spécifique après étude technique.

← Fiche Compléments Recueils Agenda DUBOIS Jean (Ménage) →

Recueils	Item(s) en alerte	Date	Alerte
Fiche Budget	En cours accompagnement	30/04/2016	08/05/2016
Fiche Budget	Début accompagnement	04/01/2016	14/01/2016
Fiche Accompagnement (Suivi)	Date RDV proposé	31/03/2016	05/04/2016
Fiche Accompagnement (Suivi)	Date	06/02/2016	11/02/2016

Recueils	Sélect	Libellé	Saisie	Contenu	Alerte
-Fiche administrative	<input type="checkbox"/>	Type accompagnement	09/01/2015	ADL	
Adultes : Niveau de formation / de scolarité à l'entrée	<input type="checkbox"/>	Date début accompagnement	26/02/2016	03/01/2015	
Composition familiale	<input type="checkbox"/>	Veille	03/01/2015	Non	
Composition familiale	<input type="checkbox"/>	Date Veille			
Fiche Accompagnement (Suivi)	<input checked="" type="checkbox"/>	Nombre renouvellements	08/01/2015	1	
Fiche Budget	<input type="checkbox"/>	Date	11/02/2016	06/02/2016	11/02/2016
Fiche Logement	<input type="checkbox"/>	Date fin accompagnement	26/02/2016	30/09/2016	
Fiche Projet Logement	<input type="checkbox"/>	Objectifs fixés	08/01/2015	Autonomie 6 Mois	
Fiche Proposition de logement en cours	<input type="checkbox"/>	Date RDV proposé	11/02/2016	31/03/2016	05/04/2016
Fiche Ressources	<input type="checkbox"/>	Date VAD honoré	08/01/2015	25/11/2015	
Intervenants	<input type="checkbox"/>	Motif accompagnement	08/01/2015	SDF	
Motif demande admission	<input type="checkbox"/>	Nombre RDV	26/02/2016	Nombre : 8	
Origine de l'orientation OLD	<input type="checkbox"/>	Contenu dernier RDV	26/02/2016	08/12/2015 point pour fin d'année	
Situation à la demande admission	<input type="checkbox"/>	Nombre VAD	26/02/2016	Nombre : 3	
Situation professionnelle (entrée)	<input type="checkbox"/>	Nombre RDV bureau	26/02/2016	Nombre : 1	
Situation professionnelle entrée OLD	<input type="checkbox"/>	Contenu RDV bureau	26/02/2016	08/12/2015 Bien installé poursuit ses objectifs	
		Réorientation au dispositif	15/12/2015	Oui	

L'écran par fiche contact d'utilisateur propose un récapitulatif des alertes en affichant en rouge les dates dépassés des items de recueils concernés.

Onqlet Agenda

Récapitulatif individuels des événements renseignés dans l'agenda du contact salarié.

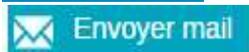
Fonctionnalités d'une fiche contact

Bloc note

Zone de texte libre qui sera immédiatement lisible à l'ouverture d'une fiche contact. Le commentaire texte sera également visible depuis le planning en survol de son nom.

Exemple : Pour un fournisseur mémoriser les heures d'ouvertures.

Envoyer mail



Pour envoyer un mail il faut sélectionner un contact de la liste ouvrir sa fiche et cliquer sur la fonction « Envoyer Mail ».

Descriptif des champs de l'écran d'envoi de mail

- Expéditeur : Par défaut c'est l'adresse mail renseignée dans la fiche de l'identifiant en cours.
- Destinataire ; Par défaut c'est l'adresse mail professionnelle de la fiche du contact sélectionné et affiché qui est proposée. En ouvrant la liste déroulante on trouve les autres adresses mails renseignées dans la fiche contact.
- Autres destinataires : La liste déroulante propose pour choix toutes les adresses mails répertoriées dans l'annuaire sur l'intégralité des fiches contacts.

Le champ  permet la saisie d'un mot clé pour recherche dans l'annuaire de toutes les adresses mail comportant le mot clé. La fonction

 reprend dans la liste des destinataires toutes les adresses mail correspondantes.

- **Sujet** : Zone obligatoire de texte court pour expédier un mail qui correspond à l'objet de votre mail.
- **Liste des destinataires** : Affiche les destinataires sélectionnés selon explications ci-dessus.

Nota : il est possible de supprimer un destinataire avant envoi en cliquant sur le destinataire affiché dans cette partie.

- **Contenu du message** : Zone de texte libre

 **Ajouter lien**

- Permet dans la zone de texte du mail, après avoir « coller » ou « saisi » une url commençant par http:// puis ensuite la sélectionner avant de demander sa conversion en lien en cliquant sur ce bouton. Le lien apparait ensuite entre double crochet. Cette notion permet au(x) destinataire(s) à réception du mail de cliquer directement sur le lien pour ouvrir l'url par internet.

 **Voir le mail**

- Permet dans la partie droite de l'écran de voir le contenu du mail tel qu'il sera reçu et lisible par le(s) destinataire(s). On peut noter que dans ce cas les liens apparaissent sans les crochets et généralement en couleur bleue.

 **Envoyer**

- : Envoi l'intégralité du mail au(x) destinataire(s).



- **Pièce(s) Jointe(s)** : L'écran propose par défaut la liste des documents présents dans la partie gestion documentaire de l'espace (Voir explication chapitre suivant du module optionnel Gestion Documentaire). Choisir dans la liste proposée et cliquer sur la fonction  **Confirmer**.

Dans le cas où le document à joindre au mail ne fait pas partie de la gestion documentaire,



ou que le document est ponctuel il faut cliquer sur la fonction  qui permet un choix de documents depuis votre environnement informatique local.



Conseil

Si une PJ doit être envoyée par mail il est impératif de commencer par cette action et de renseigner ensuite le corps du mail, les destinataires et le sujet. Sinon on perd après sélection de la PJ les informations précédentes déjà saisie et il faut recommencer.

Photos



Gérer les photos



Une ou plusieurs photos qui compètent la fiche contact.

Evènement



Cette partie permet d'enrichir une fiche contact des différents évènements de type information prévu dans le paramétrage initial. (Voir chapitre précédent).

Agenda



Permet d'accéder à l'agenda de l'utilisateur et de l'utiliser tel que défini dans le chapitre Agenda (Voir ci-dessus).

Documents



Accès au(x) document(s) directement liés à la fiche contact.



Fonction **+ Ajouter** Permet après sélection du Thème et du Chapitre la sélection d'un document.

Fonction **Choisir document** permet la sélection d'un document hors gestion documentaire de l'application depuis votre environnement informatique local.

Fonction **Courrier** Possibilité de saisir des courriers simples et de les enregistrer au format PDF dans les documents du contact. Il faut au préalable paramétrer un ou plusieurs chapitres de destination.

Création courrier : BUFFET Bernard Chapitre destination : Administration>Contrat de séjour Enreg. Pdf

Objet :

31200 TOULOUSE

Archiver



Permet l'archivage d'une fiche contact.

Mails

La partie gauche affiche l'historique de tous les mails reçus.

Action possible sur un mail reçu.

Supprimer le mail 

Archiver le mail et le mettre dans la liste des indésirables 

Archiver le mail 

Partie droite affiche le contenu détaillé du mail sélectionné dans la partie gauche.

 Agrandir

Affiche une fenêtre en « Pop-Up » qui présente l'intégralité du contenu du mail.

 Transférer

Permet de réexpédier le mail vers d'autres destinataires.



Zone de recherche permet de saisir un mot clé et depuis la loupe d'actualiser l'écran de tous les mails comportant le mot clé.

 Répondre

Ouvre un nouveau mail en proposant toutes les adresses mail initiales. En cliquant sur une adresse on l'enlève des destinataires pour la réponse.

Ressources Humaines RH (module optionnel)

Classement par nature et par thème. Par défaut l'écran propose la première nature et thème des listes déroulantes.

Un clic sur un entête de colonne permet le reclassement complet de la fenêtre selon la colonne choisie.

Liste des natures paramétrées

- Formation
- Diplôme
- Entretien interne
- Entretien externe
- Astreinte

C'est le paramétrage des thèmes RH (Voir chapitre précédent) qui détermine quels sont les fonctions activités concernés par un thème RH. En conséquence la liste des salariés proposée correspond au choix de la nature et du thème.

Pour exemple :

Voir tous les salariés Nature : Diplôme / Thème : Aide-Soignant

Voir tous les salariés Nature : Entretien Externe / Thème : Visite médicale

Voir tous les salariés Nature : Formation / Thème : Manipulation extincteur incendie

Les informations affichées sont les noms des salariés, leur service, la date de début et fin de contrat et la date des sessions de formations effectuées (Colonne à ce jour) et prévue (Colonne En prévision).

Liste actions

Après sélection du thème RH, la commande Liste actions affiche les sessions en cours (en attentes, acceptées, refusées clôturées).

Fermer action revient sur l'écran précédent.

The screenshot shows a web application window titled 'SESSIONS Formation: Manipulation extincteur incendie'. Below the title, there is a subtitle '(Remise à niveau tous les ans) (1 collaborateur doit être présent 24h/24h)'. The main content is a table with the following data:

↓ Désignation	↓ Date demande Date début	↓ Organisme intervenant	↓ Heures	↓ Coût	↓ Stagiaires	↓ Jours	↓ Statut
Manipulation extincteur	04/02/2015 13/03/2015 14:00 16:00	Maintenance interne Les Pins Bleus	2.00	380.00	8	1	Acceptée
Manipulation extincteur	28/04/2015 07/04/2015 14:00 16:00	Maintenance interne Les Pins Bleus	2.00	380.00	11	4	Acceptée

Création d'une session RH

- ✚ L'écran et les informations à saisir sont différents en fonction de la nature (voir copie d'écran ci-après) :

Cadre haut gauche

- Initiative : Choisir dans la liste
 - Employeur : La session est à l'initiative de l'employeur
 - Salarié : La session est à l'initiative du salarié
 - Autres : La session n'est pas à l'initiative de l'employeur ou du salarié.
- Intitulé : C'est le nom qui sera attribué à la session de formation
- Nature de l'action : Libellé explicite de la nature de la session
Exemple : Mise à niveau ou Formation initiale ou Révision Etc.
- Objectif de l'action : Précision sur l'objectif de la session
Exemple : Renforcer le potentiel de salariés ayant des compétences sur la manipulation des extincteurs.
- Organisme formateur : Propose une liste déroulante des contacts.
- Dossier : Référence interne de la session
- Organisme financeur : Propose une liste déroulante des contacts.
- Dossier : Référence de l'organisme dispensateur.

Cadre haut droite

Estimation chiffrée de la session

- Nombre d'heures
 - Théorique : Nombre d'heures prévues pour la session.
 - Réel : pourra être renseigné plus tard pour mémoire
- Coût formation
 - Taux horaire HT
 - Total = Calcul automatique
- Autres coûts
 - Transport et restauration
- Coût total = Calcul automatique en fonction des zones renseignées ci-dessus.
- Autre lieu de formation : Si le lieu de formation n'est pas l'établissement
- Statut demande de PEC
 - Date accord
 - Statut 4 choix possible dans liste déroulante
 - Attente
 - Acceptée

- Refusée
- Clôturée

La clôture est irréversible, aucune modification possible exceptés acomptes Les autres types d'actions ne sont pas clôturables Lors du choix du statut "clôturée", l'écran propose de modifier les présences et de commenter les motifs de non-participation. À défaut d'absences, il suffit de valider.

En cas de non-participation, le code événement de l'agenda du salarié est remplacé par un événement "Participation annulée".

L'agenda RH des salariés (suivi RH) détaille tous les RDV de type RH (cf param).

Cadre Bas gauche

La liste de tous les salariés est proposée et ceux sélectionnés dans l'étape précédente sont cochés dans la colonne sélection. Il est possible à ce stade de compléter la sélection des salariés.

- Colonne Docs bouton + permet de rattacher des documents propres à chaque salarié pour la session de formation. On peut choisir un document existant dans la GED ou télécharger un document.

Exemple : Une acceptation de prise en charge, un compte rendu ou un mémoire de formation

Cadre bas droite

- Nombre d'heure par jour
- Heure début
- Heure fin
- Mise à jour de l'agenda et planning sont renseigné pour mémoire en fonction du paramétrage des thèmes du suivi RH.
- L'entête de colonne + permet de rajouter des dates de session prévues

Documents associés

La fonction + Documents permet de rattacher des documents propres à la session de formation. On peut choisir un document existant dans la GED ou télécharger un document.

Exemple : Un programme de formation

La validation d'une session RH



- Enregistrement de la session proposera la validation de la mise à jour de l'agenda du salarié. Ce dernier sera informé par prochain évènement sur son écran d'accueil et son agenda sera mis à jour automatiquement.

La nature Astreintes Personnes à contacter :

Astreinte
Thèmes Personnes à contacter
Liste actions

Astreinte : Personnes à contacter
Supprimer ✓ Valider

Initiative	Employeur	
Demandeur	Superviseur	Date 10/07/2015
Intitulé	Personne à contacter en cas d'urgence	
Nature de l'action		
Objectif de l'action		
Organisme intervenant		Dossier
Organisme financeur		Dossier

Nom prénom	Service	
CEZANNE Paul	Direction	<input checked="" type="checkbox"/>
COURBET Gustave	Infirmier Coordonnateur	<input checked="" type="checkbox"/>
DALI Salvador	Administratif	<input checked="" type="checkbox"/>

Heure début	Heure fin	Mise à jour agenda
00:00	24:00	Non
Désignation		Zones à renseigner
Date début	01/01/2015	
Date fin	31/12/2025	

Documents associés
+ Documents

La nature Astreinte Permanence quotidienne

Astreinte
Thèmes Permanence quotidienne
Liste actions

Astreinte : Permanence quotidienne
Supprimer ✓ Valider

Initiative	Employeur	
Demandeur	Superviseur	Date 10/07/2015
Intitulé	Permanence quotidienne	
Nature de l'action		
Objectif de l'action		
Organisme intervenant		Dossier
Organisme financeur		Dossier

Nom prénom	Service	
CEZANNE Paul	Direction	<input checked="" type="checkbox"/>
COURBET Gustave	Infirmier Coordonnateur	<input type="checkbox"/>
DUMAS Alexandre	Remplaçants externes IDE	<input type="checkbox"/>
HUGO Victor	Remplaçants externes IDE	<input type="checkbox"/>
PICASSO Pablo	Infirmierie	<input type="checkbox"/>
RENOIR Auguste	Infirmierie	<input type="checkbox"/>

Heure début	Heure fin	Mise à jour agenda
00:00	24:00	AG-144
Désignation		Zones à renseigner
Date début	01/07/2015	
Date fin	31/12/2015	
Lundi	<input checked="" type="checkbox"/>	
Mardi	<input checked="" type="checkbox"/>	
Mercredi	<input checked="" type="checkbox"/>	
Jeudi	<input checked="" type="checkbox"/>	
Vendredi	<input checked="" type="checkbox"/>	
Samedi	<input type="checkbox"/>	
Dimanche	<input type="checkbox"/>	
Fréquence	Toutes les semaines	

Documents associés
+ Documents

Si ces 2 écrans sessions RH sont renseignés la fonction sera active. (Voir précédemment le chapitre correspondant).

Les personnes à contacter désignées défilent en permanence avec leur nom prénom et numéro de téléphone.

Les personnes d'astreintes apparaissent en fonction du paramétrage de l'écran ci-dessus.

La nature Entretien externe

Entretien externe
Thèmes Visites médicales
Liste actions

Visites médicales
Supprimer ✓ Valider

Initiative	Employeur
Demandeur	Superviseur
Date	28/04/2015
Intitulé	visite médicale
Nature de l'action	annuelle
Objectif de l'action	
Organisme intervenant	Médecin du travail
Dossier	
Organisme financeur	
Dossier	

Autre lieu action	toulouse		
Statut action	Date clôture	Statut	Acceptée

Convocation entretien
Post-it convocation
Attestation présence

Nom prénom	Service	Docs
BUFFET Bernard	Administratif	+
CASSATT Mary	Nuit	+
CEZANNE Paul	Direction	+
CHOPIN Frédéric	Hygiène des locaux	+
CLAUDEL Camille	Nuit	+
COURBET Gustave	Infirmier Coordinateur	+

Nb heures par jour	Heure début	Heure fin	Mise à jour agenda
24:00	00:00	24:00	VMED

N°	Dates	
1	04/05/2015	X

Concernant les visites médicales cette partie n'est utile que si plusieurs salariés sont concernés par les mêmes jours et plages d'heures. Sinon il est préférable d'utiliser directement l'agenda avec le code évènement «Visites médicales». Le tableau récapitulatif RH sera automatiquement mis à jour.

La nature Entretien interne

Entretien interne
Thèmes Réunion Commission Qualité
Liste actions

Réunion Commission Qualité
Supprimer ✓ Valider

Initiative	Employeur
Demandeur	CEZANNE Paul
Date	01/07/2015
Intitulé	Procédures internes HORS SOINS
Nature de l'action	Révision procédures internes HORS SOINS
Objectif de l'action	MAJ du classeur et intégration espace SOIP
Organisme intervenant	Résidence des Pins Bleus
Dossier	
Organisme financeur	
Dossier	

Autre lieu action	Salle de réunion		
Statut action	Date clôture	Statut	Attente

Convocation entretien
Post-it convocation
Attestation présence

Nom prénom	Service	Docs
BUFFET Bernard	Administratif	+
CASSATT Mary	Nuit	+
CEZANNE Paul	Direction	+
CHOPIN Frédéric	Hygiène des locaux	+
CLAUDEL Camille	Nuit	+
COURBET Gustave	Infirmier Coordinateur	+

Nb heures par jour	Heure début	Heure fin	Mise à jour agenda
3:30	09:00	12:30	RCQ

N°	Dates	
1	17/07/2015	X

Si les jours et heures de plusieurs salariés sont différents il faut passer directement par la gestion de l'agenda sans passer par ces écrans.

La nature Diplôme

Diplôme ▼ Thèmes D.E. Infirmier(e)

Diplôme : D.E. Infirmier(e)
(Validité permanente) (1 collaborateur doit en disposer)

Nom prénom	Service	Début-fin contrat	Diplômes
COURBET Gustave	Infirmier Coordonnateur	05/01/2015 (CDI Temps complet)	12/02/2005
DUMAS Alexandre	Remplaçants externes IDE	13/06/2015 (24/06/2015 CDD Temps complet)	15/02/1996
HUGO Victor	Remplaçants externes IDE	25/06/2015 (25/06/2015 CDD Temps complet)	18/08/2010
PICASSO Pablo	Infirmierie	01/01/2015 (CDI Temps complet)	25/08/2001
RENOIR Auguste	Infirmierie	01/01/2015 (CDI Temps complet)	15/01/2012

Cet écran n'est à jour que si une date de diplôme est renseignée dans la fiche salarié. (Voir chapitre précédent « Fiche contact salariés onglet complément »).

La nature Formation

Formation ▼ Thèmes Manipulation extincteur incendie Liste actions

Formation: Manipulation extincteur incendie Supprimer Valider

Initiative	Employeur	Nombre heures	Théorique	2.00	Réel	2.00
Demandeur	CEZANNE Paul Date 04/02/2015	Coût action	Heure HT	190.00	Total	380.00
Intitulé	Manipulation extincteur	Autres coûts	Salaires	0.00	Divers	0.00
Nature de l'action	Incendie	Autres coûts	Transport	0.00	Restauration	0.00
Objectif de l'action	Savoir utiliser un extincteur	Coût total	380.00			
Organisme intervenant	Maintenance interne Les 1 Dossier 03-2015	Autre lieu action				
Organisme financeur	Dossier	Statut action	Date clôture	Statut Acceptée ▼		

Courrier confirmation salarié
 Demande CPF salarié
 Demande/Compte-rendu
 Attestation présence
 Post-it convocation

Nom prénom	Service	Docs	Nb heures par jour	Heure début	Heure fin	Mise à jour agenda
BUFFET Bernard	Administratif		2:00	14:00 ▼	16:00 ▼	
CASSATT Mary	Nuit					
CEZANNE Paul	Direction					
CHOPIN Frédéric	Hygiène des locaux					
CLAUDEL Camille	Nuit					

N°	Dates	
1	13/03/2015	

Courrier confirmation salarié

Permet d'imprimer un courrier type pour chaque salarié concerné par la session de formation.

Demande DIF salarié

Permet d'imprimer un courrier type à faire signer au salarié pour acceptation de prise en compte sur le compte du DIF.

Demande compte rendu

Permet d'imprimer un courrier de demande de compte rendu de formation dans le cadre du DIF.

Demande de remboursement

Si nécessaire la fonction + fait apparaître des zones de saisies pour mémoriser les demandes de remboursements éventuelles

- Date prévue
- Montant prévu
- Date de réception du remboursement
- Montant perçu du remboursement

Réglementaire (module optionnel)

Le champ de la réglementation est vaste et peut se gérer par domaine ou par thème, qui eux-mêmes s'entrecroisent (environnement, sécurité, formation, bâtiment, urbanisme, etc.). Il n'y a pas qu'une seule façon de l'aborder. Il est néanmoins plus facile de désigner un référent qui est spécialiste dans un ou plusieurs domaines pour gérer efficacement la veille réglementaire (référent hygiène sécurité environnement par exemple). En revanche, une seule personne ne peut pas couvrir tous les domaines réglementaires. La réflexion se fera par rapport à la diversité des activités, à la quantité de textes applicables à l'organisme et au regard de la portée réglementaire de certains domaines.

L'objectif de cette partie de l'application est de recenser les documents et informations faisant partie du suivi règlementaire afin que ces documents soient consultables par les utilisateurs.

Cela peut être des procédures ou protocoles internes, mais aussi des textes de lois, des arrêtés, décrets, Etc., qui peuvent être basés sur de la rédaction interne mais aussi des liens de sites internet officiels comme Légifrance ou le Ministère de la santé par exemple.

L'accès à cette partie, l'intégration des documents et des liens qui la compose est géré uniquement par les utilisateurs de droit 06, 08 et 10 (Voir chapitre précédent pour la gestion des droits).

Elle fonctionne de la même manière que la partie « Documents » (voir chapitre précédent).

Le contenu sera consultable par tous les utilisateurs accédant au bouton,

« Que Faire Si  » (voir chapitre précédent).

L'organisation de la gestion documentaire se fera sur 4 niveaux.

Le thème

- C'est le Sujet, la matière, l'idée développée.

Le Chapitre

- C'est la division d'un thème

Le Sous Chapitre

- C'est la division d'un chapitre

Le nom du document ou du lien

- Ce sont les textes, articles, liens internet qui argumentent, renseignent, instruisent le chapitre et le thème qui lui est rattaché.

Documents (GED Gestion Électronique des Documents)

Une gestion documentaire contient de très nombreux documents dans des domaines multiples et variés n'ayant souvent aucun rapport entre eux.

Pour que cette gestion documentaire soit efficace et efficiente la présentation des thèmes et des chapitres sera fondamentale.

Pour apporter plus de confort dans les recherches de documents une zone de recherche par mots clés est prévue.



Conseil

Le nom des documents qui sont rattaché dans la GED est très important. Un préfixe et une gestion de mot clé se rapportant au sujet développé dans le document facilitera d'autant les recherches.

L'organisation de la gestion documentaire se fera sur 3 niveaux.

Le thème

- C'est le Sujet, la matière, l'idée développée.

Le Chapitre

- C'est la division d'un thème

Modification des libellés ou des paramétrages des thèmes et des chapitres

Cliquer sur l'icone  pour obtenir l'écran ci-dessous.

● Superviseur

Enregistrer Chapitre Supprimer Chapitre Modèles documents texte ✕

Ressources humaines > Contrat de travail CDD

Thème :

Chapitre :

Affectation :

Droits minimums : Visible à partir des droits => à ... (ex:08)

L'affectation d'un chapitre

Par défaut les chapitres organisent le classement des documents et des liens dans la GED. Quelques chapitres peuvent être dédiés pour que les documents correspondants ne soient pas stockés et accessibles directement depuis la ged mais depuis un autre accès du logiciel.

L'affectation d'un chapitre dédiés au comptes rendus usagers :

- Accès à l'éditeur de texte uniquement depuis une fiche contact de catégorie Usager.

L'affectation d'un chapitre dédié aux courriers, comptes rendus :

- Accès à l'éditeur de texte depuis une fiche contact quel que soit sa catégorie.

L'affectation d'un chapitre dédié aux diplômes :

- Permet de rattacher un fichier depuis l'onglet complément partie diplôme d'une fiche contact salarié. (Voir chapitre Les onglets de la fiche contact salarié).

L'affectation d'un chapitre dédié aux recueils :

- Pour rattacher des documents directement depuis un recueil sans l'intégrer dans la GED. (concerne l'option de la gestion des usagers)

L'affectation d'un chapitre dédié aux courriers :

- Rattacher directement des courriers dans une fiche contact (Voir chapitre des Fonctionnalités utilisables depuis une fiche contact).

L'affectation d'un chapitre dédié aux salariés :

- Donne accès à l'éditeur de texte uniquement depuis une fiche de catégorie salarié.

L'affectation d'un chapitre dédié aux contrats salariés :

- Donne accès à l'éditeur de texte uniquement depuis une fiche de catégorie salarié partie contrats et avenants.

L'affectation d'un chapitre dédié aux usagers :

- Donne accès à l'éditeur de texte uniquement depuis une fiche de catégorie usagers.



Conseil

L'intérêt de ces différents choix est de créer des modèles de documents qui seront préalablement classés dans la partie qui les concerne et d'avoir une liste de modèles de documents exhaustive.

Droits minimums

Pour laisser l'accès aux documents déclarés publics (voir chapitre correspondant) en fonction des droits paramétrés dans le chapitre de la GED.

Le nom du document ou du lien

- Ce sont les textes, articles, liens internet qui argumentent, renseignent, instruisent le chapitre et le thème qui lui est rattaché.



Conseil

Avant de créer d'autres thèmes ou chapitres vérifiez bien leur intérêt. Sinon l'organisation de vos documents risque de devenir fastidieuse voir incohérente. Nous vous conseillons dans un premier temps d'intégrer tous les documents qui trouvent naturellement leur place en fonction de l'arborescence proposée par défaut. Cela vous permettra de bien

maitriser l'existant de départ et ensuite de faire évoluer votre classement de façon personnalisée avec de nouveaux thèmes ou chapitres.

Bouton + Thème

Permet de créer un nouveau thème

Bouton +Chapitre

Permet de créer un nouveau chapitre qui fera partie du thème sélectionné. La sélection d'un thème ouvre automatiquement la liste des chapitres correspondants et se positionne par défaut sur le premier chapitre de la liste. Sur la partie droite de l'écran les noms des documents apparaissent.

La date est celle de l'action du rattachement dans l'application et pas celle de la création du document.

Actions possible depuis l'application pour les documents de la GED

Copier le document sur l'ordinateur



Le document sera copié dans la partie « Téléchargements » de votre ordinateur. Il sera renommé automatiquement par le nom affiché dans l'info bulle.

Ouvrir un document depuis l'application



Ces icones (non exhaustifs) signalent le format du document référencé et permettent d'un clic d'ouvrir directement le document en respectant le format du fichier par le lancement de l'application appropriée.

Gérer le document



Cette action affiche :

- Le libellé du document comportant votre mot clé (voir ci-dessus).
- Le nom du fichier mémorisé dans l'espace.

Gestion du document

Renommer	Changer	Supprimer	Archiver	Annuler
----------	---------	-----------	----------	---------

Libellé :

Fichier :

Plusieurs actions sont possibles :

Renommer

Renommer

Permet de renommer le libellé du document par exemple pour attribuer un mot clé plus probant.

Changer

Changer

Permet de changer le document initial pour un autre document.

- Exemple : vous modifier l'original de la matrice de vos contrats de travail et vous souhaitez remplacer le fichier existant dans votre GED par ce document nouvelle version.

Archiver

Archiver

Permet d'archiver un document, il n'apparaîtra plus.

Annuler

Annuler

Annule la commande et referme la gestion des documents sans aucune modification.

Supprimer

Supprimer

Supprime définitivement le document et ses historiques.

Rendre public

Rendre public

Document de la GED que l'on souhaite mettre en consultation pour les personnes possédants des droits correspondants au paramétrage du chapitre. (voir paragraphe précédent Documents (GED Gestion Électronique des Documents / Le Chapitre / Droits minimum).

En ce cas les document rendus publics se présenteront en liste et accessible en consultation sur l'écran d'accueil de chaque utilisateur

Rendre privé

Rendre privé

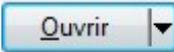
Si un document à été rendu public voir partie précédente il est possible de remettre un document uniquement consultable depuis la ged en activant ce bouton.

Document

+Document

Intégrer (télécharger) un document dans la GED

Après sélection du thème et du chapitre correspondant ce bouton entraine l'action d'ouverture d'une fenêtre d'écran permettant la recherche du document original accessible depuis l'ordinateur connecté.

Après sélection du document cliquer sur la fonction  qui referme la fenêtre.

Cliquer ensuite sur la fonction  pour téléchargement du document dans votre espace.

Un message de ne pas interrompre apparait. Le temps de téléchargement est fonction de la taille du fichier. Dès que le téléchargement est terminé le document est accessible et permet les actions cités précédemment.

Lien

+Lien

Intégrer un lien internet dans la GED. On peut saisir le libellé du lien et dans la zone en dessous l'adresse internet.



Conseil

Cette option permet d'enrichir considérablement la gestion documentaire de l'établissement par l'information existante de sites internet.

Exemple : Vous avez mis en place un protocole interne d'urgence pour la canicule. Vous souhaitez compléter votre chapitre par un lien direct avec les préconisations de l'ARS.

La gestion documentaire dynamique

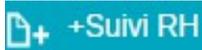
Vous pouvez enrichir la gestion documentaire en créant des liens qui permettront l'accès direct aux options majeures de l'application.

Chaque bouton permet en premier lieu une saisie de libellé qui sera le titre dans la GED et qui sera rattaché pour enrichir un thème et un chapitre. Ainsi les options concernées sont accessibles indifféremment depuis l'écran d'accueil ou la partie Document.

En liant une option de l'application à l'organisation de la GED on alimente de façon dynamique les informations stockées.

Une seule fenêtre pour une approche globale.

Suivi RH



Zone suivi sélection dans la liste déroulante de l'un des thèmes RH paramétrés.

Exemple : La gestion documentaire prévoit un thème « Ressources humaines » et un chapitre « Médecine du travail ».

En liant le thème RH « .Visites médicales » on complète la GED des informations renseignées depuis le Suivi RH de l'application.

Plan



Zone suivi sélection dans la liste déroulante l'un des plans techniques intégrés dans l'espace.

Exemple : La gestion documentaire prévoit un thème « Maintenance et sécurité » et chapitre « Plan position extincteur ».

En liant le thème Alarme on complète la GED des informations renseignées depuis les plans techniques de l'application.

Contrat



Zone suivi sélection dans la liste déroulante de l'un des contrats paramétrés.

Exemple : La gestion documentaire prévoit un thème « Maintenance sécurité » et chapitre « Manuel utilisation du pèse personne »

En liant le contrat « Équipements spécifiques » on complète la GED du suivi des contrats de ce fournisseur.

Relevé



Zone relevé permet de sélectionner dans la liste déroulante.

Exemple : La gestion documentaire prévoit un thème « Maintenance sécurité » et chapitre « Contrat de service / Maintenance » dans lequel vous avez intégré les documents internes de procédures et protocoles.

En liant le relevé « Électricité ou Gaz » on complète la GED de toutes les informations.

L'éditeur de texte intégré

Cette fonction est accessible depuis différents endroits d'une fiche contact.

Pour que l'éditeur soit accessible le paramétrage des chapitres est indispensables (voir chapitre précédent concernant les thèmes et chapitres de la Gestion Électronique des Documents GED.

Création des documents modèles

Dès qu'un chapitre de la GED a été affecté l'éditeur de texte est accessible pour la création des documents modèles.

Modèles documents texte

The screenshot displays the SOIP-MS application interface. At the top, the user is identified as 'Superviseur'. The breadcrumb navigation shows 'Modèles chapitre : Ressources humaines > Contrat de travail CDD'. The document title is '18/03/2016 Contrat CDD Modèle' and the specific title is 'Contrat CDD Modèle'. The interface includes a rich text editor toolbar with various icons for editing, formatting, and inserting elements. The main content area shows a contract template for 'RESIDENCE DES PINS BLEUS' located at 'Rue des Lilas, 31000 - TOULOUSE CEDEX'. The contact information includes a telephone number '06.22.91.69.05' and a placeholder for an email address. The contract type is specified as 'TOULOUSE CEDEX, CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE DETERMINEE A TEMPS COMPLET/PARTIEL'. The document is signed by 'Mr Cezanne Paul Directeur' and includes several placeholder fields for personal information such as name, address, date of birth, and social security number.

[Nouveau Modèle](#)

Aucun entête création à partir d'un document vide

[Nouveau modèle avec entête](#)

Présente en entête les coordonnées de l'établissement renseigné dans l'espace pour commencer le document

[Nouveau modèle avec entête et cartouche](#)

Idem au choix précédent en rajoutant la cartouche des destinataires qui est paramétré avec des champs de fusion automatique qui correspondront aux informations renseignées dans la fiche contact depuis laquelle le document sera utilisé.

[Modifier ou compléter un modèle existant](#)

Les autres choix éventuels de la liste déroulante correspondent aux documents modèles déjà créés avec la date de création. Après sélection il est possible de compléter ou de modifier le contenu du modèle.

Zone titre

Saisie du nom du modèle qui sera proposé ensuite en tant que choix dans le chapitre.
Le bouton Document d'une fiche contact.

La mise en forme des textes

Différents icones avec une info bulle sont proposés.

Les champs de fusion

Propose une liste de champs qui correspondent aux informations fusionnables contenues dans une fiche contact. Ces champs peuvent être intégrés dans le texte.

Sauvegarde d'un modèle

Dès qu'une saisie est effectuée l'icône de sauvegarde est apparent. 

Impression d'un modèle

Icone 

Suppression d'un modèle

Icone 

Utilisation des documents modèlesBouton document et accès à l'éditeur depuis une fiche contact

En fonction du paramétrage des chapitres et des documents créés c'est la bouton
L'écran présente les documents éventuellement déjà présent de la fiche contact

Superviseur		CLAUDEL Camille		
		Editeur	Document	
Classement	Documents	Date	Type	
Administration > Courriers et Compte rendu divers	COMPTE RENDU D'ENTRETIEN PROFESSIONNEL CAT C-1	12/05/2016		
	Tableau d'absence	12/05/2016		
Ressources humaines > Courriers types	Convocation à un entretien Claudel	12/05/2016		
Ressources humaines > Dossier administratif salarié	présentation aux employés	12/05/2016		
Ressources humaines > Fiches de postes	fiche de poste agent polyvalent	12/05/2016		

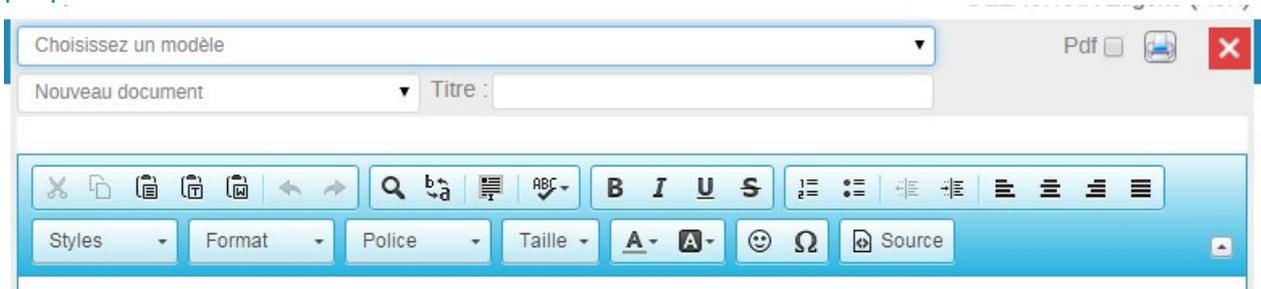
L'accès aux modèles pour les contrats des salariés

Onget complément partie contrats-avenants-roulements bouton 

Après sélection du modèle l'ensemble des champs de fusion sont réalisés en fonction du contenu de la fiche contact.

Contrats-avenants-roulements (Par ordre décroissant)									
Type contrat	C	Début	Fin	Heures	Roulement (R)	Calage (R)	N°S	R	
CDD Temps complet	0	04/09/2015	22/09/2015	151.67				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
CDD Temps complet	M	13/06/2015	24/06/2015	60.00				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Pour sélectionner un modèle existant et sélectionner le modèle depuis la liste déroulante proposant « Choisissez un modèle ».



L'accès à l'éditeur pour la partie diplôme.

Icone

Diplômes			
Thèmes	Complément	Obtention	Doc
BAC PRO Restauration			
BEP Métiers Restauration et Hôtellerie			

L'accès à l'éditeur depuis un évènement ou une saisie dans l'agenda

Après avoir saisi un évènement dans une fiche contact ou dans l'agenda si on active après une première validation comme pour compléter ou modifier le contenu le bouton éditeur est proposé et permet de compléter l'évènement.

● Superviseur

Contact concerné: DELACROIX Eugene (ASH)

Contact origine:

Nature: Appel téléphonique

Date: 04/02/2016

Heure: 17:38

Saisi par: CEZANNE Paul

Destinataire: CEZANNE Paul

Commentaire: Demander de rapporter la photocopie de son diplôme

Commentaires marqueurs

Enregistrer

Supprimer

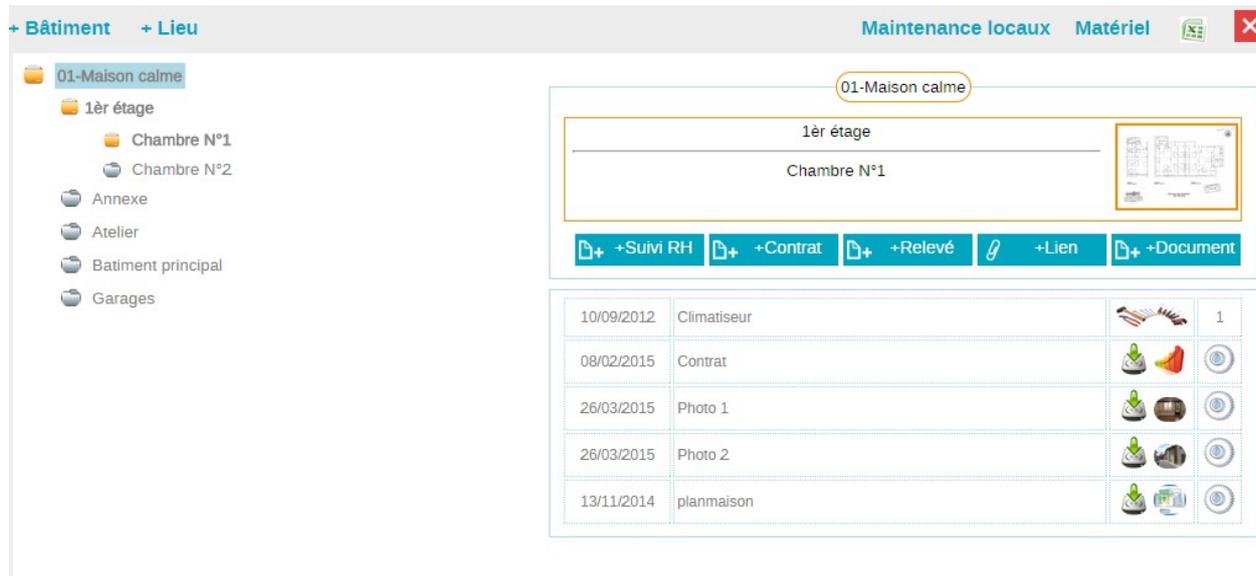
+Documents

Editeur

Documents associés

Structure (Module optionnel GMAO)

Ces paramétrages sont accessibles uniquement par l'administrateur de l'espace (Droit 10).



The screenshot shows a web application interface for managing building structures. On the left, a tree view shows the hierarchy: '01-Maison calme' (selected), '1er étage', 'Chambre N°1', 'Chambre N°2', 'Annexe', 'Atelier', 'Batiment principal', and 'Garages'. The main area displays the configuration for '01-Maison calme' at the '1er étage' level, specifically for 'Chambre N°1'. It includes a floor plan image and a table of associated documents.

Date	Description	Icones	Statut
10/09/2012	Climatiseur		1
08/02/2015	Contrat		
26/03/2015	Photo 1		
26/03/2015	Photo 2		
13/11/2014	planmaison		

L'établissement

Premier niveau de paramétrage de la structure correspondant par défaut à l'établissement sur lequel on se trouve.

Paramétrage des Bâtiments et des lieux

 accès aux paramétrages:

Bâtiments

Second niveau de paramétrage de la structure pour chaque bâtiment possibilité de paramétrer parties exemple les étages ou bâtiments de l'établissement.

Seul le libellé du bâtiment est modifiable.

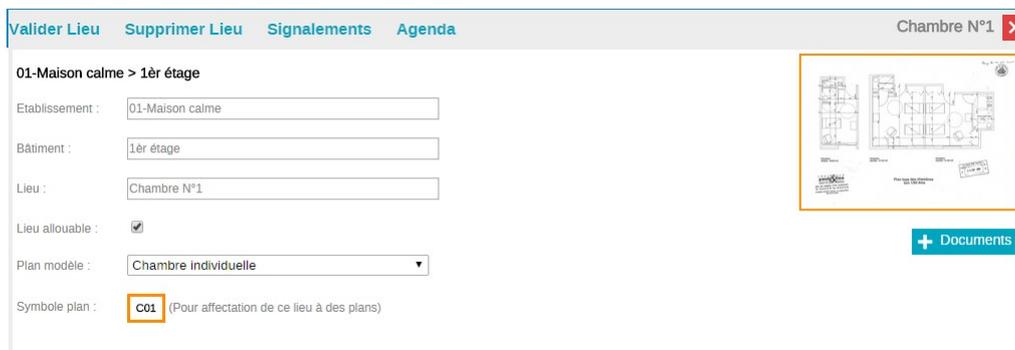


The screenshot shows a form titled 'Enregistrer Bâtiment' with a 'Supprimer Bâtiment' link. The form is for '01-Maison calme > 1er étage'. It contains two input fields: 'Etablissement : 01-Maison calme' and 'Bâtiment : 1er étage'. A '+ Documents' button is visible in the top right corner.

Les lieux :

Troisième niveau de paramétrage de la structure pour chaque « Bâtiment » il est possible de créer les différents lieux qui s'y rattachent. Exemple salle de réunion, les chambres, bureaux administratifs Etc.

Le libellé du lieu est modifiable.



The screenshot shows a web interface for managing a location. At the top, there are navigation tabs: 'Valider Lieu', 'Supprimer Lieu', 'Signalements', and 'Agenda'. The current view is for 'Chambre N°1'. The form contains the following fields:

- Etablissement :** 01-Maison calme
- Bâtiment :** 1^{er} étage
- Lieu :** Chambre N°1
- Lieu allouable :**
- Plan modèle :** Chambre individuelle
- Symbole plan :** co1 (Pour affectation de ce lieu à des plans)

On the right side, there is a thumbnail of a floor plan and a '+ Documents' button.

Options complémentaires pour les lieux :

Allouable : Case à cocher. Un lieu doit être considéré comme allouable dès lors qu'il peut être mis à disposition et/ou utilisé en réservation.

Exemple : Gestion de la salle d'animation qui peut être utilisée par plusieurs personnes, salariés, intervenants, pour des activités différentes et nécessitant une réservation préalable.

Plan modèle : Propose dans la liste déroulante tous les plans modèles paramétrés. (Voir ci-dessous)

Symbole Plan : Si un texte est saisi dans le cadre orange le lieu pourra être positionné sur un plan. (Voir ci-dessous)

Exemple : Localiser la salle de chaufferie dans le plan de masse de l'établissement.



Conseil

La largeur du symbole sur un plan sera proportionnel au nombre de caractère. Utilisez des codes plutôt que des noms complets. Exemple C123 plutôt que Chambre 123

Chaque lieu paramétré peut être complété, comme pour la GED ou le Réglementaire par le rattachement de contrats, relevés correspondant (Voir chapitre Contrats Relevés Plans) ou de documents ou de liens internet (adresse URL).

Matériel (Module optionnel GMAO)

Cette partie est accessible soit depuis l'écran de la liste des Contrats Relevés Plans ou depuis l'écran Structure.

Propose la liste de tous les matériels avec tri possible par famille, sous famille, hors garantie ou rebus.

Ces matériels pourront être intégrés dans les plans techniques et/ou servir pour les signalements.

Fiche matériel

Signalements		Mouvements	Agenda
Désignation	Extincteur		
Description			
Fournisseur	▼ 		
Sous-famille	Signalitique>Intérieure ▼		
Référence			
Identification			
Marque			
Icône pour plans	extincteur.png ▼		
Statut	Actif ▼		
Date acquisition	17/01/2014		
Prix d'achat ou débours HT			
Fin de garantie	17/01/2015		
Responsable technique	▼		
Date mise au rebut	00/00/0000		
Consignes			
Contrat associé	▼ 		
Relevé associé	▼ 		
Code immobilisation			
Quantité	0	Plans : <input type="text"/>	Solde : <input type="text"/>

Descriptif des champs

- Désignation : Libellé du matériel
- Description : Zone de texte
- Fournisseur : Liste déroulante des fournisseurs de l'annuaire
- Sous famille : Rattachement à une sous famille (Voir chapitre paramètres sous familles)
- Référence : Zone de texte
- Identification : Zone de texte
- Marque : Zone de texte
- Icône-symbole pour plans : Liste déroulante des Icônes ou symboles. Seuls les matériels rattachés à un icône ou à un symbole pourront être ensuite positionné sur un plan.
 - Les choix suivants permettent une saisie texte alpha numérique dans la sélection choisie qui personnalise l'icône.
 - Symbole cadre bleu
 - Symbole cadre vert
 - Symbole cadre rouge
 - Symbole fond bleu
 - Symbole cadre vert
 - Symbole cadre rouge
- Statut : 3 choix possibles
 - Actif
 - Hors garantie

- Rebus
- Date d'acquisition : Champ de date accessible depuis l'icône calendrier
- Prix d'achat ou débours HT : Zone de texte
- Fin de garantie : Champ de date accessible depuis l'icône calendrier
- Responsable technique : La liste déroulante propose tous les salariés de l'annuaire possédant des droits 05 ou supérieur. Propose par défaut le responsable rattaché comme destinataire d'un signalement sur le matériel.
- Date de mise au rebus : Champ de date accessible depuis l'icône calendrier
- Consignes : Zone de texte
- Contrat associé : Liste déroulante de tous les contrats renseignés dans les fiches fournisseurs. En ce cas si le matériel est rattaché à un plan la saisie des comptes rendus de visite correspondant au matériel sera possible depuis l'affiche du plan correspondant.
- Relevé associé : Liste déroulante de tous les relevés paramétrés dans les fiches fournisseurs. En ce cas si le matériel est rattaché à un plan la saisie de(s) valeurs correspondante au relevé sera possible depuis l'affiche du plan correspondant.
- Code immobilisation : Zone de texte
- Quantité : Correspond à la quantité de matériel portant les mêmes caractéristiques.
- Exemple : L'établissement possède 25 extincteurs. Aucun intérêt de créer 1 fiche matérielle par extincteur, sauf dans le cas où il est important ou impératif de faire un suivi individuel par matériel.
- Zone Plans : Calcul automatique du nombre de fois ou le matériel a été affecté à des plans.
- Solde : Calcule la différence entre la Quantité et le nombre d'affectation aux plans.

Maintenance Locaux/ matériel (Module optionnel)

The screenshot displays the 'Maintenance locaux/matériel' application interface. At the top, there is a 'Planification directe' form with a 'Commentaire' field, an 'Initiateur' dropdown menu (set to 'CEZANNE Paul'), and time selection fields (08:00 to 09:00). Below the form is a calendar for May 2015, with a dropdown menu for 'Réservation lieu' set to 'Annexe'. The calendar grid shows various activities and their durations. Below the calendar is an 'Agenda' section for 'SALARIES/INTERVENANTS', listing staff members like DALI Salvador, DELACROIX Eugène, DEGAS Edgar, and VIGNON Victor, along with their scheduled activities and durations.

Écran des Planning des Matériels et/ou des locaux

Une liste déroulante permet d'actualiser l'écran en fonction du choix :

- Locaux matériels allouables : Affiche le planning de tous les matériels et locaux (lieux) paramétrés allouables (Voir chapitre précédent partie paramétrages Matériel GMAO)
- Maintenance Matériel : Affiche la liste de tous les matériels après choix de la famille concernée dans la liste déroulante située au-dessous.
- Maintenance Locaux : Affiche la liste de tous les locaux La liste déroulante dessous permet de sélectionner un des bâtiments paramétrés depuis Structures.
- Activités réservations : Affiche les lieux et Matériels allouables

L'agenda pour le planning des matériels

Les listes déroulantes proposent les choix possible pour actualiser l'agenda des salariés et celui des matériels et locaux.

Utilisation du planning de maintenance locaux/matériels

Une sélection du lieu puis d'un Matériel et d'un salarié en fonction des sélections citées précédemment mettra le planning et l'agenda à jour et mémorisera les réservations. La saisie d'un commentaire permet de valider l'action.

Le paramétrage des actions programmées



Fonctionne comme les sessions RH (voir chapitre correspondant) Il permet de mettre en place des actions cycliques avec une fréquence et un ou plusieurs jours de semaine programmés.

Fermer Valider
Type Entretien véhicules

Initiateur			
Création action	VIGNON Victor	Date	30/06/2015
Désignation			
Description			

Heures totales			
Coûts affectés	Salaires	Fournitures	
Fournitures			
Statut action	Date		Statut

PLANIFICATION PROGRAMMEE		
Nom prénom	Service	Sé
Evénement agenda		
BOTTICELLI Sandro	Service Cuisine	<input type="checkbox"/>
BUFFET Bernard	Service Infirmerie	<input type="checkbox"/>
CEZANNE Paul	Direction	<input type="checkbox"/>
COURBET Gustave	Service Hébergement et Vie Sociale	<input type="checkbox"/>
DALI Salvador	Service Hébergement et Vie Sociale	<input type="checkbox"/>
DE VINCI Léonard	Direction	<input type="checkbox"/>
DEGAS Edgar	Administratif	<input type="checkbox"/>
DELACROIX Eugène	Service Maintenance	<input type="checkbox"/>
ESPINASSE Raymond	Psychologue	<input type="checkbox"/>
GAUGUIN Paul	Service Soins Secteur 2	<input type="checkbox"/>
INGRES Dominique	Service Cuisine	<input type="checkbox"/>
MAILLOL Aristide	Service Soins Secteur 3	<input type="checkbox"/>

Nb heures par jour	Heure début	Heure fin
	00:00	00:00

Désignation	Zones à renseigner
Date début	
Date fin	
Lundi	<input type="checkbox"/>
Mardi	<input type="checkbox"/>
Mercredi	<input type="checkbox"/>
Judi	<input type="checkbox"/>
Vendredi	<input type="checkbox"/>
Samedi	<input type="checkbox"/>
Dimanche	<input type="checkbox"/>
Fréquence	

Contrats relevés plans (Module optionnel)



Cette partie de l'application permet de gérer le suivi des contrats fournisseurs, les relevés de consommation ou d'information et la personnalisation des plans techniques.

À l'ouverture l'écran affiche les contrats fournisseurs. Ce sont les contrats de maintenance mais aussi tous les suivis techniques qu'il est nécessaire de suivre pour s'assurer du bon fonctionnement d'un équipement.

Quelques exemples :

- Contrat de maintenance des ascenseurs
- Contrat de vérification et de maintenance des extincteurs et du matériel d'incendie.
- Contrat de maintenance électricité
- Maintenance du système d'alarme
- Maintenance du Portail électrique
- Suivi fournisseur ou prestataire du nettoyage des vitres

Contrats entretien-services-maintenance (23) Tous												
Fournisseur	Désignation contrat	Durée en années	Date d'effet	VP Année	VP A ce jour	VR	SI	Dernière Visite/Si	Préavis en mois	Début préavis	+VSI	
Fluide : Distributeur eau potable												
VEOLIA Eau ou autres	Contrat	1	01/01/2015	708 354X2	290 (-289)	1	3	21/04/2015			+	
Fournisseur : Ambulance Cliquez ici pour accéder aux détails												
Ambulance		1	30/08/2014	52	21 (-21)		1	21/04/2015			+	
Fournisseur : Analyse eau												
Laboratoire de l'eau	Analyse bassins	1	16/06/2014	40 2X20	20 (-19)	1		23/03/2015			+	
Laboratoire de l'eau	Analyse eau	IND	01/01/2014	20 1X20	20 (-18)	2		13/03/2015	3	01/10/2014	+	
Fournisseur : Appel malade-Recherche de personnes-Bip												
Recherche de personnes	Appel malade-Bip	ND	29/07/2014								+	
Fournisseur : Entretien espaces verts												
Espaces verts	espaces verts	12	01/01/2014	360 18X20	160 (-159)	1		13/02/2015	3	01/10/2014	+	

Contrats

Les colonnes suivantes affichent les informations de la fiche contact fournisseur de l'annuaire.

- Raison sociale :
 - o Nom du fournisseur.

Un clic sur le nom du fournisseur permet d'accéder directement à la fiche contact fournisseur sur l'onglet complément.

Fiche contact fournisseur Onglet compléments section contrat service entretien maintenance

C'est depuis la fiche contact fournisseurs que l'on rattache le(s) contrat(s) que l'on souhaite gérer dans cette partie.

Descriptif des champs

- Désignation contrat :
 - o Détermine le champ d'action du contrat
- Durée en années :
 - o Période de validité du contrat avant renouvellement ou résiliation.
- Date d'effet :
 - o Départ du contrat
- Référence :
 - o Référence du contrat
- Visite prévues :
 - o Désigne le/les mois de l'année ou les visites sont prévues

Exemple : Pour une visite par trimestre civil échu on renseignera 3, 6, 9,12 (chaque mois devant être séparé d'une virgule)

- (*) Visites/relevés prévus fréquence mensuelle et fréquence annuelle
Indiquez les mois correspondant aux visites prévues séparés par des virgules. Exemple : 01,03,06,12
Pour plusieurs visites/relevés dans le même mois, saisissez autant de fois le mois. Exemple : 01,01,06,06,12
Pour une visite tous les 3 ans, saisissez A3, tous les 5 ans, A5, ...

- (*) Visites/relevés prévus fréquence hebdomadaire
Indiquez H pour 1 visite/relevé par semaine
Indiquez H,H pour 2 visites/relevés par semaine
Indiquez H,H,H pour 3 visites/relevés par semaine ...

- (*) Visites/relevés prévus fréquence journalière
Indiquez J pour 1 visite/relevé par jour
Indiquez J,J pour 2 visites/relevés par jour
Indiquez J,J,J pour 3 visites/relevés par jour ...
Indiquez -D s'il n'est pas prévu de visites/relevés le dimanche
Indiquez -S s'il n'est pas prévu de visites/relevés le samedi
Indiquez -F s'il n'est pas prévu de visites/relevés les jours fériés

- Durée en mois des contrats : ND = non définie / IND = durée indéfinie

- Préavis en mois :
 - o Nombre de mois de préavis avant résiliation ou renouvellement du contrat
- Début préavis : Ce champs n'est pas un champs automatique de calcul mais doit informer de la date à laquelle la date de résiliation a été faite.
- Coût HT
 - o (Uniquement sur la fiche contact)

Suite des colonnes supplémentaires de l'écran contrat

- Un clic sur la désignation d'un contrat affiche un écran récapitulatif des comptes rendus de visites et les nombres prévus, réalisés, les écarts de visites et le nombre d'incidents constatés par les comptes rendus depuis le début de l'année civile et mois par mois.

Visites mensuelles - Nettoyage Vitres (Date d'effet : 01/01/2014)												
	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Prévues	1				1			1				1
Réalisées												
Ecart	-1				-1			-1				-1
Incidents												

Année			
2015	Réalisée par	Constatée par	Notes

Date	Déclarant	Description	Clôture
Demandes d'interventions			
18/09/2014 14:44:00	CEZANNE Paul	Vitre du deuxieme étage légèrement fêlée Vitre à chan	

Désignation plan	Fichier image associé	Action

Documents associés	
26/09/2014 10:05	

- Depuis cet écran il est possible de consulter les Plans Technique et les documents qui peuvent être associé au contrat.
- La croix rouge  de l'entête d'un document permet de supprimer définitivement un document associé.
- Les demandes d'interventions signalées depuis la partie « Événements indésirables » sont listés dans l'écran. Un clic sur l'évènement fait apparaitre l'écran suivant et laisse la possibilité de renseigné la résolution de l'évènement déclaré indésirable.

Nature	Demandes d'interventions	Concerne un contrat	+Documents
Date :	18/09/2014	Heure : 14:44	
Déclarant :	CEZANNE Paul		
Concerne :	Vitreries (Nettoyage Vitres)		
Description :	Vitre du deuxieme étage légèrement fêlée		
Action(s) :	Vitre à chan		
Adresser post-R à :			
Adresser post-R à :			
Résolution			Clôture
Date clôture :	20/01/2015	Heure : 10:49	Coût HT affecté : 0.00
			Temps utilisé : 0.00
Documents associés			



Conseil

Exemple : L'établissement possède un lève malade qui fait l'objet d'un contrat de maintenance et pour lequel une pièce d'usure doit régulièrement être contrôlée voir changée. Différents documents important peuvent être liés à ce contrat.

- Plan des locaux permettant de localiser géographiquement le matériel
- Plan ou fiche technique du matériel
- Photo de la pièce ou de sa localisation sur le matériel
- Mode d'emploi du matériel fourni par le fournisseur
- Procédure interne de révision du matériel
- Procédure ou protocole d'utilisation du matériel
- Procédure d'urgence en cas de panne

- Ainsi, tout ce qui concerne ce matériel est réuni et se retrouve aisément.
- Supprimer un contrat 

Les autres colonnes de l'écran

- VP (Visite prévue) année
- VP (Visite prévue) à ce jour :
 - o L'affichage
 - En blanc correspond à l'égalité visite(s) prévue(s) et réalisée(s)
 - En Bleu plus de visite que prévues.
 - En rouge moins de visites prévues effectuées.
 - o Le premier chiffre correspond au nombre de visite prévue à ce jour Il fait référence au nombre de visites prévues et paramétrées dans la fiche contact fournisseur onglet compléments section contrat service entretien maintenance (Voir ci-dessus).
 - o Les autre chiffres entre parenthèse désigne les visites en + ou en -.
- VR (Visite réalisée)
 - o Les visites réalisées sont comptabilisées par les saisies des comptes rendu de visite (voir plus loin)
- IV Visite d'intervention sur incident.
 - o Dernière Visite/Intervention : Affiche la dernière date d'intervention
 - o +VI : Pour renseigner un compte rendu de visite
 - 2 choix possibles
 - Visite contractuelle
 - Intervention sur incident
- o Date et heure sont renseignées par défaut
 - Les champs suivants sont à renseigner
 - Durée : Durée de l'intervention
 - Intervenant : Nom ou Raison sociale de l'intervenant
 - Valeurs : Ce champ n'est accessible qu'en relevé (voir plus loin)
 - Commentaire : Zone de texte
 - Actions attendues : Zone de texte
 - Actions réalisées : Zone de texte

Toutes les colonnes faisant référence aux visites permettent d'afficher d'un clic la liste des comptes rendus saisis.

À l'ouverture l'écran propose par défaut la liste des contrats de services et de maintenance en cours.

3 Choix de présentation de la fenêtre

- Tous
 - o Affichage de tous les contrats
- Actions en attente
 - o Affiche tous les contrats qui ont fait l'objet d'un compte rendu avec une Actions Attendues à la condition que la zone Action Réalisées ne soit pas renseignée.
- Retard Visite Relevé
 - o Affiche tous les contrats pour lesquelles le nombre de visite réalisée est inférieure au nombre de visite prévue.

- Intervention sur incident
 - o Affiche tous les contrats qui ont fait l'objet d'un compte rendu de visite de nature Intervention sur Incident.

Relevés

Même principe que pour la partie contrat.

Relevés

Quelques exemples :

- EDF
- GDF
- Eau
- Températures des réfrigérateurs ou chambre froide.

- Raison sociale :
 - o Nom du fournisseur.

Un clic sur le nom du fournisseur permet d'accéder directement à la fiche contact fournisseur sur l'onglet complément.

Fiche contact fournisseur Onglet compléments section relevé de données

- Désignation:
 - o Détermine le champ d'action du contrat et la nature du relevé
- Comparaison (graphique)
- - o 5 Choix possibles
 - Aucune comparaison
 - Évolution valeur
 - Évolution écart
 - Évolution valeur / année précédente
 - Évolution écart / année précédente



Conseil

Exemple : La consommation électrique en kWh mérite un graphique avec une comparaison de l'évolution de la valeur (après chaque relevé de compteur) mais si le relevé concerne la facturation en euros la comparaison graphique sera peut-être plus appropriée sur évolution de la valeur / année précédente, surtout si le contrat fournisseur autorise la révision des tarifs à chaque renouvellement tacite du contrat.

- Date début
 - o Départ des relevés
- Référence
 - o Référence du fournisseur
- Relevés prévus
 - o Désigne le/les mois de l'année ou les visites sont prévues

Exemple : Pour une visite par trimestre civil échu on renseignera 3, 6, 9,12 (chaque mois devant être séparé d'une virgule)

- Mode de saisie
 - o 5 choix possibles
 - Pas de valeur
 - Une valeur

- Deux valeurs
- Trois valeurs
- Quatre valeurs

Le nombre de valeurs à saisir sera donc fonction du choix.

Suite des colonnes supplémentaires de l'écran relevés

- RP (Relevé prévu) à l'année
- RP à ce jour
 - L'affichage
 - En blanc correspond à l'égalité Relevés(s) prévu(s) et réalisé(s)
 - En Bleu plus de relevés que prévus.
 - En rouge moins de relevés prévus effectués.
 - Le premier chiffre correspond au nombre de visite prévue à ce jour. Il fait référence au nombre de relevés prévus et paramétré dans la fiche contact fournisseur onglet compléments section relevé de donnée (Voir ci-dessus)
 - Les autres chiffres entre parenthèse désigne les visites en + ou en -.
- RR
 - Relevé réalisé
- IR
 - Intervention sur incident
- Dernier relevé
 - Affiche la date du dernier relevé saisi
- +RI
 - Pour renseigner un relevé et un compte rendu 2 choix possibles
- Relevé d'information
 - Intervention sur incident
 - Date et heure sont renseignées par défaut
Les champs suivants sont à renseigner
 - Durée
 - Durée du relevé (facultatif)
 - Intervenant
 - Nom ou Raison sociale de l'intervenant
 - Valeurs
 - Le nombre de champ de saisis sera fonction du paramétrage (voir ci-dessus)
 - Commentaire
 - Zone de texte
 - Actions attendues
 - Zone de texte
 - Actions réalisées
 - Zone de texte

Toutes les colonnes faisant référence aux relevés permettent d'afficher d'un clic la liste des comptes rendus saisis.

Plans technique

Cette partie permet de recenser par des fichiers images format.JPG ou PNG les différents plans techniques de l'établissement.

Quelques exemples :

- Plan de masse de l'établissement pour mettre l'emplacement des extincteurs, des issues de secours.
- Plan de masse de l'établissement (Même image que précédemment) et mettre en place l'équipement électrique.
- Plan d'une chambre pour mettre en place l'aménagement, lit, chevet, douche Etc.
- Plan de masse des extérieurs pour mettre en place l'arrosage intégré, fontaine Etc.
- Plan technique d'un schéma éclaté de lit ou de fauteuil pour mettre en place par les formes géométriques les pièces d'usure à réviser.
- Plan technique du four de la cuisine
- Etc.

L'écran propose les plans existants.



Paramétrer

Pour rattacher un nouveau plan modèle dans la liste. Ces plans seront ensuite proposés dans la liste et la fonction modifier donnera accès à la Banque d'objets pour personnaliser les plans.

La fonction « Nouveau » donne accès aux champs de paramétrages.

Descriptif des champs de l'écran de création

- Libellé : Intitulé en clair correspondant à votre plan technique.
- Type : Sert de modèle (proposé par défaut)
 - o Image : La liste proposée correspond aux images format JPEG ou PNG qui sont intégrées dans la partie Documents. (Voir dans les chapitres suivants)



Important

Conditions techniques

Les images doivent respecter impérativement certains critères pour être utilisables et visibles.

Format de fichier JPG ou JPEG ou PNG

Dimension en pixel 1600 x 1600

Nous préconisons cette dimension mais la taille de l'image sera fonction de l'écran utilisé. Elle peut donc être inférieure voir supérieure. Il sera utile de procéder à quelques tests pour vérifier l'affichage de l'image une fois téléchargée.

Après sélection d'un plan (image) l'écran affiche l'image. Il est alors possible de déposer des icônes sur l'image et de les compléter par un commentaire.

Banque d'objets

Différentes catégories d'objets sont proposées.

- Extérieur .....
 - o Arbres, Arbustes, Fontaine, Arroseur, Parasol Etc.

- Installation 
 - o Four, Vanne d'arrêt d'eau, Armoire électrique Etc.
- Lieu 
 - o Chaufferie, Local maintenance, Chambre, Lingerie Etc.
- Matériel 
 - o Échelle, Banc, Réfrigérateur Etc.
- Sécurité 
 - o Extincteur, Bloc sécurité, Arrêt d'urgence, Bris de glace Etc.
- Formes géométriques 
 - o Carrés, Ronds, Flèches Etc.
 - o

Chaque objet est référencé par un numéro incrémenté au fur et à mesure de la pose et permet de compléter par un commentaire texte dans la partie gauche de l'écran.

Un bouton enregistrer sauvegarde les informations d'objets et commentaires apportés sur le plan technique.

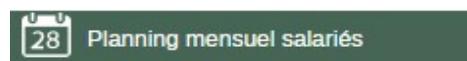
La suppression d'un objet est possible par la fonction corbeille  affiché à droite du commentaire.

 En pied d'écran il est possible d'associer autant de document que nécessaire pour compléter le plan technique.

Exemple : Un plan de chambre type avec les différents éléments mobilier qui la composent. On peut associer le document du protocole de ménage.

Autre exemple : Le plan éclaté d'un lit électrique, on peut associer les instructions de montage du lit.

Planning des salariés ou des Usagers Travailleurs handicapés (module optionnel)



Cette partie active l'affichage du planning en fonction des droits de l'utilisateur. Le planning se présente par défaut sur le mois en cours.

Rappel sur la gestion des droits pour la fonction planning

01: Droit VISITEUR (Droit externe)

Aucun accès

02: Droit SALARIE (Droits interne)

Consultation des plannings de son service ou du groupe de service

03: Droit INTERVENANT

Aucun accès

04: Droit SALARIE Salarié (ou autre de catégorie INTERNE)

Consultation de tous les services et groupes de services

05: Droit RESPONSABLE

Consultation de tous les services et groupes de services et validations des demandes (conгés, réclamations, ...).

06: Droit RESPONSABLE +

Consultation + Modification sur tous les services à l'exception de l'accès aux paramétrages de l'espace et validation des demandes (conгés, réclamations, ...).

06m Droit RESPONSABLE + MULTI ETABLISSEMENTS

Idem au droit 06 responsable +.en multi établissements pour les plannings ET Contrats Relevés Plans (voir autres chapitres)

06p Droit RESPONSABLE + MULTI ETABLISSEMENTS Planning

06c Droit RESPONSABLE + MULTI ETABLISSEMENTS Contrats Relevés Plans

07 Droit Idem 06 + accès à tous les services des plannings

08 : Droit ADMINISTRATIF

Toutes les fonctions sont disponibles à l'exception de l'accès aux paramétrages de l'espace. Il reçoit les notifications liées aux changements de profils utilisateurs. En son absence c'est le droit 10 qui reçoit la notification.

08m Droit ADMINISTRATIF MULTI ETABLISSEMENTS

Idem au droit 08 administratif en multi établissement avec accès aux plannings et aux Contrats Relevés Plans

08p Droit ADMINISTRATIF MULTI ETABLISSEMENTS

Idem au droit 08 administratif +.en multi établissement avec accès aux plannings

08c Droit ADMINISTRATIF MULTI ETABLISSEMENTS

Idem au droit 08 administratif +.en multi établissement avec accès aux Contrats Relevés Plans

10: Droit ADMINISTRATEUR:

Toutes les fonctions sont disponibles pour un établissement.

12 : Droits ADMINISTRATEURS MULTI ETABLISSEMENTS

Toutes les fonctions sont disponibles sur l'ensemble des établissements

Explication des icônes de fonctionnement

Icone calculatrice



- C'est une calculatrice classique.
- La partie basse de l'écran permet de saisir une valeur et d'avoir la conversion en heure ou en dixièmes d'heures.
- *Exemple : 20 mn sont égale à 0,33 dixième d'heures.*

Rafraichir le planning



- Permet de rafraichir le planning et de tenir compte des dernières modifications éventuelles.
Exemple : Utilisation simultanée depuis un autre ordinateur.

Forcer le planning



- Cette fonction n'est disponible que pour l'administrateur (droit 10). Pour des raisons de sécurité il n'est pas possible de modifier un planning supérieur au mois précédent. Seul l'administrateur peut sur les mois précédent faire une modification du planning en cliquant sur cet icône qui après validation affiche les icônes qui suivent et autorise les modifications.

Mode de saisie par sélection



- On peut modifier plusieurs jours du planning pour un même salarié ou plusieurs salariés sur des jours consécutifs ou non consécutifs. Après la ou les sélections souhaitées on choisit l'horaire dans la zone du dessus et on valide pour appliquer le changement d'horaire sur les dates précédemment sélectionnées.
Exemple : Un salarié est habituellement de repos chaque samedi. Exceptionnellement il faut le faire travailler 3 samedis consécutifs. On sélectionne les 3 samedis concernés et on opère au changement d'horaire

Mode de saisie de date à date



- Après sélection la zone du dessus propose des champs de sélection de date « Du », « Au ». Dès que les dates sont renseignées il faut choisir le nouvel horaire à appliquer et valider le changement. Dans ce cas aucune sélection de période depuis le planning n'est nécessaire.

Suppression



- C'est le mode suppression qui permet après sélection de revenir sur une modification et rappeler l'horaire initialement prévu. Il faut après sélection valider la suppression souhaitée.

Copier dans le presse papier



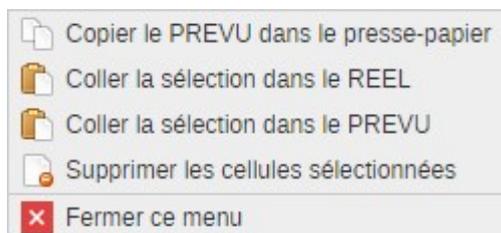
- C'est la possibilité après sélection d'une période de mettre dans la presse papier (mémoire) et permettre ensuite la sélection d'un salarié pour coller (la sélection) en se positionnant sur le premier jour concerné.

- 1) Sélection d'une période de planning sur un salarié
- 2) Bouton Copier
- 3) **Annuler collage** La fenêtre propose la possibilité d'annuler le collage (hypothèse d'une mauvaise sélection ou erreur de manipulation).
- 4) **Valider collage** Sélection du premier jour d'un salarié et l'option de valider le collage est proposé.

Si des modifications avait été réalisé sur et que les horaires ou plages d'heures soient différentes entre le prévu et le réel le collage ne prendra que le prévu.

Menu contextuel

Après avoir sélectionné une ou plusieurs cellules dans le planning un clic droit de la souris propose le menu contextuel suivant :



Copier le prévu dans le presse-papier : Mémoire la sélection dans le presse papier et permet ensuite les choix suivants, « Coller la sélection dans le réel » ou « Coller la sélection dans le prévu ».

Nota : Il n'est pas possible de supprimer un horaire prévuSupprimer les cellules sélectionnées

Supprimer les cellules sélectionnées : supprime les horaires réels uniquement et jamais le prévu.

Sélection directe pour modification de code horaire

Sélection directe sur le planning par clic sur une journée. Le cadre Blanc en haut d'écran s'affiche comme suit :

Commentaire	Remplacement MAILLOL en CEM		De	à	De	à	
Changer horaire			15:30	17:00			
Heures prévues	-	0.00	Actuelles	12S	4.50	Réelles	4.50
			Annuler		Valider la saisie		

Changer horaire

La liste déroulante propose la liste de tous les codes horaires. Après sélection la fonction

Valider la saisie enregistre et affiche la modification.

Commentaire

La zone de texte est facultative. Si saisie le commentaire apparaîtra dans le cadre jaune et sur l'état préparatoire de paye (Voir ci-après). Un commentaire peut être saisi à tout moment sans obligation de modification du code horaire. La fonction Valider est obligatoire pour mémoriser la saisie.

Affichage des codes horaires et des heures

Commentaire	Remplacement MAILLOL en CEM				De	à	De	à
Changer horaire	▼				15:30	17:00		
Heures prévues	-	0.00	Actuelles	I2S	4.50	Réelles	4.50	
				Annuler		Valider la saisie		

Les colonnes « De » « A » permettent de modifier les horaires ou/et de rajouter une nouvelle plage d'heure.

- Exemple :

Un salarié arrive avec 3 h de retard sur l'horaire prévu. Il est possible de modifier ponctuellement les heures.

Dans l'hypothèse pour une modification du planning ou saisie d'un commentaire commun, plusieurs salariés sont sélectionnés une information signale le nombre de salarié sélectionné.



Cadre Jaune d'information

P : 08:00 à 17:00 (7.00 H)
R : Formation
Remplacé par Vignon

Lorsque l'on passe la souris (sans cliquer) sur les jours concernés le cadre jaune de l'écran rappelle plusieurs choses.

L'horaire prévu (P) correspondant au roulement du salarié.

L'horaire réel (R) est identique au prévu si aucun changement d'horaire n'a été effectué sinon il correspond au changement d'horaire effectué.

Le commentaire s'il a été renseigné.

Affichage du planning à l'écran

On retrouve sur cette copie d'écran les informations détaillés dans les chapitres précédents. Un clic sur le nom d'un salarié ouvre sa fiche contact. Un survol sur le nom affiche en info bulle le contenu éventuel du bloc note du salarié.

L'affichage des besoins de fonctionnement

Explication des légendes pour la plupart exprimée en info bulle depuis l'écran.

- Au moins 1 code horaire de + présent dans le service que le paramétrage du besoin.
- Manque 1 code horaire dans le service couvert par 1 remplaçant dans le service complémentaire.
- Le nombre de code horaire présent dans le service est conforme au paramétrage.
- Le nombre de code horaire est inférieur au paramétrage dans les services.
- Point rouge = Récapitulatif (dernière colonne) de tous les manques avec les dates correspondantes.
Point Orange = Indication du service complémentaire
- Tous les codes horaires à contrôler ont été trouvé dans l'un des services en tenant compte du service complémentaire.

Affichage du planning suite à modification

Pour les jours ayant fait l'objet d'une modification de l'horaire prévu l'affichage laisse apparaître en fond sur la partie haute de chaque journée, le planning prévu initialement par le roulement par exemple. La partie basse des jours fait apparaître l'horaire réel appliqué qui peut être un horaire de présence, d'absence ou de congé.

Les onglets d'information sur une journée de planning.

	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di	Lu
COLLABORATEURS	01	02	03	04	05	06	07	08
DALI Salvador	RH	RH	RH	RH	RH	-	-	RH CP

L'onglet vert

En bas à gauche signale le début d'un cycle en fonction du nombre de semaine, et de la date de calage qui sont renseignés dans le contrat du salarié. (Voir chapitre précédent).

- Dans l'exemple ci-dessous pour le salarié Dali un onglet vert est présent le lundi 01 et un autre le lundi 08 donc le salarié fonctionne sur un cycle d'une semaine.

L'onglet rouge

en bas à droite signale une modification du planning.

- Dans l'exemple ci-dessous, le salarié Dali était prévu le lundi 08 d'horaire RH (Restauration Hôtellerie) et sera en réel en CP (Congés Payés)

L'onglet bleu

En haut à gauche signale la présence d'un commentaire saisi pour le jour.

Si l'on positionne le pointeur de la souris sur la journée le cadre jaune d'information fait apparaître les horaires prévus et réels mais aussi le commentaire saisi.

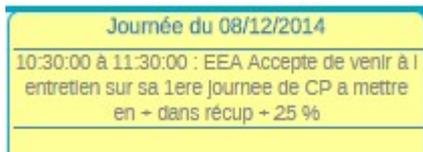
- Dans l'exemple ci-dessous, le salarié Dali était prévu le lundi 08 d'horaire RH (Restauration Hôtellerie) de 8h30 à 17 h pour 7 h de travail effectif et sera en réel en CP (Congés Payés), et il a été saisi le commentaire « Personne de disponible pour remplacement ce jour ».

P : 08:30 à 17:00 (7.00 H)
R : Congés payés
Personne de disponible pour remplacement ce jour

L'onglet orange

En haut à droite signale un événement de l'agenda. Si l'on positionne le pointeur de la souris sur précisément cet onglet les informations ci-dessus n'apparaissent plus mais le cadre jaune d'information fait apparaître les informations contenues dans l'agenda. Ce seront toutes les informations saisies directement depuis l'agenda mais aussi les Session RH qui sont paramétrées par l'option « Événement agenda (spécifique à ce thème RH) ». (Voir chapitre suivant)

- Pour exemple



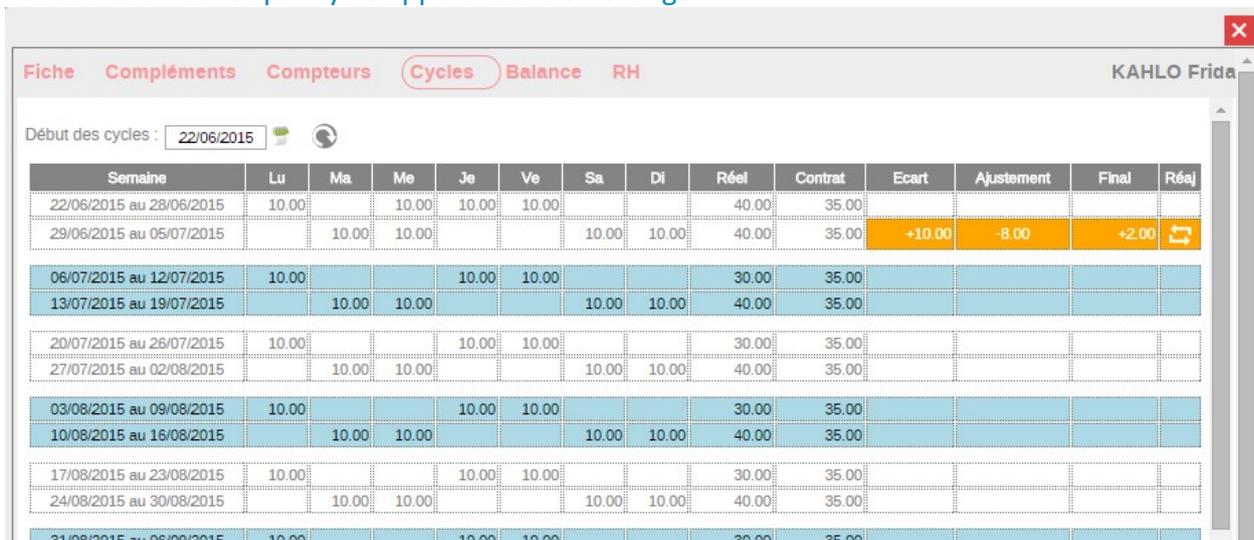
Information des écarts d'heures

La dernière colonne de l'affichage du planning affiche en temps réel (suite modification de planning) différentes informations par les codes suivants :

-  Aucun écart de comptage entre les cycles
-  Nombre d'heures inférieures dans au moins un cycle
-  Nombre d'heures supérieures dans au moins un cycle
-  Écart d'heures en plus dans au moins un cycle et en moins dans un ou plusieurs autres cycles, les écarts ne se compensent pas dans un même cycle.
-  Sans cycle de travail
-  Nombre d'heures inférieures au contrat mensuel
-  Nombre d'heures supérieures au contrat mensuel
-  Salarié sans contrat dans l'onglet complément de sa fiche contact

Ajustement des écarts d'heures depuis le planning

Un simple clic sur l'un de ces symboles affiche à l'écran l'onglet cycle de la fiche salarié. Les écarts d'heures par cycle apparaissent en orange



Semaine	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa	Di	Réal	Contrat	Ecart	Ajustement	Final	Réaj
22/06/2015 au 28/06/2015	10.00		10.00	10.00	10.00			40.00	35.00				
29/06/2015 au 05/07/2015		10.00	10.00			10.00	10.00	40.00	35.00	+10.00	-8.00	+2.00	
06/07/2015 au 12/07/2015	10.00			10.00	10.00			30.00	35.00				
13/07/2015 au 19/07/2015		10.00	10.00			10.00	10.00	40.00	35.00				
20/07/2015 au 26/07/2015	10.00			10.00	10.00			30.00	35.00				
27/07/2015 au 02/08/2015		10.00	10.00			10.00	10.00	40.00	35.00				
03/08/2015 au 09/08/2015	10.00			10.00	10.00			30.00	35.00				
10/08/2015 au 16/08/2015		10.00	10.00			10.00	10.00	40.00	35.00				
17/08/2015 au 23/08/2015	10.00			10.00	10.00			30.00	35.00				
24/08/2015 au 30/08/2015		10.00	10.00			10.00	10.00	40.00	35.00				
31/08/2015 au 06/09/2015	10.00			10.00	10.00			30.00	35.00				

Un simple clic dans la colonne réaj sur ce symbole  affiche l'écran suivant

Cycle du : au : Ecart :

Type contrat	C	Début	Fin	Heures
CDI Temps complet	2	02/03/2015		151.67

Affectation de l'écart d'heures

Période paye	Début cycle	Fin cycle	M	Code	Heures	Complément
07/2015	22/06/2015	05/07/2015	M	RECUP_CYCLE+	8.00	Affectation H+

La zone heure permet d'affecter tout ou partie de l'écart d'heure du cycle signalé et la zone texte complément de saisir un commentaire justifiant l'attribution de l'écart d'heure dans le compteur des heures de récupération.

Sélection de période

Par défaut l'application propose l'affichage du planning du mois en cours. Il est possible de consulter ou travailler sur un autre mois en le sélectionnant dans les boutons du haut d'écran. Le signe **+** permet l'ouverture du planning dans un onglet supplémentaire en respectant l'affichage sélectionné. Le nouvel onglet est totalement opérationnel.

Le calendrier

X	<<	<	Ok	>	>>		
Octobre 2014							
S	Lun	Mar	Me	Jeu	Ven	Sam	Dim
40			1	2	3	4	5
41	6	7	8	9	10	11	12
42	13	14	15	16	17	18	19
43	20	21	22	23	24	25	26
44	27	28	29	30	31		

Le calendrier est présent à plusieurs endroits de l'application. Son utilisation sera toujours identique. Dans le cas du planning elle permet d'afficher un planning antérieur ou supérieur au mois de l'année civile proposé par défaut

Mais aussi par le calendrier qui s'affiche lorsque l'on sélectionne le mois en cours.



Les doubles flèches passent d'année en année en conservant le mois civil préalablement affiché.



Les flèches simples passent de mois en mois



La fonction Ok valide le choix et affiche à l'écran le planning correspondant.

Sélection des services

Service

Permet la sélection d'un seul ou de tous les services depuis la liste déroulante. Si l'utilisateur a les droits suffisant la fonction + affiche la liste de tous les services et groupes pour sélection. Après le choix la fonction  propose l'affiche des services sélectionnés.

Responsable CEZANNE Paul

Affichage du responsable du service sélectionné

Les impressions

Impressions 

La liste déroulante propose différents choix. Après chaque choix il faudra cliquer sur l'imprimante à côté de la liste déroulante pour obtenir l'aperçu à l'écran.

L'aperçu s'affiche dans une fenêtre « Pop-Up ». Pour lancer l'impression il faut positionner la souris vers le bas droit de la fenêtre et on obtient les commandes suivantes. Il est également possible de faire un clic droit de la souris sur la fenêtre d'aperçu pour obtenir le menu contextuel Windows et sélectionner la commande Imprimer.



Explication détaillée

Lance l'impression vers l'imprimante paramétrée par défaut 

Enregistrement document en format PDF avec choix du répertoire de stockage 

Zoom avant 

Zoom arrière 

Redimensionne le contenu du document en largeur de la fenêtre.. 

Redimensionne le contenu du document en hauteur et largeur de la fenêtre 

Demandes d'absences

- Comptage du mois sélectionné, en jour par catégories d'absences par service et par salarié de toutes les demandes de congés, récupération Etc., qui sont toujours en attente d'acceptation du responsable.

Absences de la période

- Comptage du mois sélectionné, en jour, et ventilation par catégories d'absences par service et par salarié de toutes les journées de non travail (maladie, congés, récupérations, repos, Etc.)

RESIDENCE DES PINS BLEUS

Etat des absences 07/2015

Collaborateurs	AT	CP	JFC
Administratif			
BUFFET Bernard			1
DALI Salvador			1
Aide soignante			
DEGAS Edgar		12	
GAUGUIN Paul	10		
Direction			
CEZANNE Paul			1
Hygiène des locaux			
MANET Edouard		14	
Infirmier			
PICASSO Pablo		18	
Infirmier Coordonnateur			
COURBET Gustave		12	
Maintenance			
POE Edgar			1
Totalisation	10	56	4

Les écrans de contrôle pour l'État paye du mois

Lorsque la fenêtre d'accueil de cette action est activée l'application recalcul et contrôle tous les calculs de compteurs Congés payés, RTT, et récupération de toutes les fiches contacts. Même sans passer aux étapes et écrans suivants cette action peut s'avérer importante pour remettre à jour les compteurs.



Important

Exemple et contexte.

Un responsable valide des congés, RTT ou récupérations demandés par un salarié depuis le bouton Demandes absences (Procédure normale). Dans l'hypothèse ensuite d'une modification directement depuis le planning exemple suppression partielle ou totale de l'absence initialement validée, le compteur correspondant des congés, RTT ou récupération ne sera actualisé des modifications que si l'action « Préparation paye » est activée. Dès l'apparition du premier écran tout est recalculé et les compteurs actualisés ; il n'est pas nécessaire d'ouvrir les autres écrans de contrôle, on peut alors fermer l'écran.

La date d'arrêt des éléments variables de paye

Elle est mise en place au départ de la mise en service de l'application avec nos services techniques.

Dans l'hypothèse d'un changement DEFINITIF de date d'arrêt prendre contact avec notre service technique.

2 choix sont possibles :

- Fin de mois : En ce cas c'est le premier jour et dernier jour du mois calendaire qui correspond aux éléments de paye.
- Date décalée : En ce cas pour chaque arrêté les éléments de paye pris en compte seront compris entre du 1^{er} jour de M- 1 au dernier jour de M qui est décidé pour chaque mois civil.

Pour exemple date d'arrêt le 25 prendra en compte le 26 du mois précédent au 25 du mois en cours pour tous les mois civil.

Pour les heures supplémentaires ou complémentaires, elles ne seront prises en compte que si le cycle de travail se termine dans la période choisie.

Les contrats CDD et les dates de paye décalée

Dans le cas d'un dossier paramétré avec une date d'arrêtée de paye décalé (hors fin de mois), l'onglet complément d'une fiche contact salarié pour un contrat CDD mentionne une option complémentaire par salarié pour forcer le calcul des éléments variables de paye en fin de mois uniquement pour le salarié sélectionné.

Affichage récapitulatif pour consultation et validation par rubriques.

- Tout voir : Tous les salariés pour toutes les rubriques.
- Dimanches et Fériés : Toute les dates de dimanches ou jours fériés de tous les salariés.
- Récupérations : Tous les salariés ayant acquis une récupération jours fériés.
- Contrat : Rappel du nombre d'heure du/des contrat(s) enregistré(s) dans l'onglet complément d'une fiche salarié.
- Heure + et - : Détails pour tous les salariés ayant des heures en + ou en – sur un cycle de travail compris dans le mois. À droite de chaque nom de salarié (en gras) le solde des heures proposés en tant qu'heure supplémentaire ou complémentaire à payer est proposée en tenant compte des ajustements qui ont déjà pu être réalisés depuis le planning (voir chapitre précédent Ajustement des écarts d'heures depuis le planning) La colonne NbAf propose par défaut le total des heures réalisées en + ou en -. Un ajustement peut être opéré avant validation pour attribuer vers le compteur des heures de récupération tout ou partie des heures (Même principe que le chapitre ci-dessus Ajustement des écarts d'heures depuis le planning)
- Export Paye : Affichage récapitulatif de contrôle des informations de paye de tous les salariés affichés sur l'écran du planning.

Collaborateurs	Début	Fin	BP	Libellé	ConstA	ConstB	Valeur	Sél
ANGE Michel (Alterne Sce/Roulement)	01/02/2016	01/02/2016	01	Heures periode	# H	0	140.00	<input checked="" type="checkbox"/>
ANGE Michel (Alterne Sce/Roulement)	01/02/2016	01/02/2016	01	Indemnite travail de dimanche	# DIM	0	20.00	<input type="checkbox"/>
BUFFET Bernard (Alterne avec accueil de jour)	01/02/2016	01/02/2016	01	Heures periode	# H	0	140.00	<input checked="" type="checkbox"/>
CASSATT Mary	01/02/2016	01/02/2016	01	Heures periode	# H	0	140.00	<input checked="" type="checkbox"/>
CASSATT Mary	01/02/2016	01/02/2016	01	Contreparties nuits	RCN	0	3.15	<input type="checkbox"/>
CASSATT Mary	01/02/2016	01/02/2016	01	Indemnite travail de nuit	# N	0	120.00	<input type="checkbox"/>
CEZANNE Paul	01/02/2016	01/02/2016	01	Heures periode	# H	0	147.00	<input checked="" type="checkbox"/>
CHOPIN Frédéric	08/02/2016	08/02/2016	01	Absence maladie	ABM	0	9.00	<input checked="" type="checkbox"/>
CHODIN Frédéric	23/02/2016	23/02/2016	01	Congee enfant malade	CCM	0	16.50	<input checked="" type="checkbox"/>

L'export peut être pour tous les salariés proposés ou partiel en désélectionnant depuis la colonne sélection.

Générer fichier

La Génération du fichier propose l'exportation

Exporter

Le fichier est appelé SalaAAAA.MM et est généré dans le répertoire de téléchargement qui est paramétré depuis le navigateur utilisé.



Important

Le fichier d'export paye est utilisable uniquement que si nos services techniques ont validés la compatibilité avec le logiciel de paye. L'éditeur du logiciel doit fournir le protocole d'interface et la structure du fichier texte attendue, à chaque évolution et que l'interface demeure dans un format fichier texte.

État paye détaillé

- Mêmes informations que l'état paye du mois (voir ci-dessus) sans cumul de rubrique mais détaillé ligne par ligne..
- *Exemple 2 dimanches de 10 heures travaillés dans le mois.*
État paye du mois : la rubrique « DIM - Indemnité de travail de dimanche » présentera une ligne avec la colonne « J – nombre de jour » égale 2. et la colonne « H - Quantité du nombre d'heure » égale 20 et les dates renseignent le début et la fin de mois de paye.
État paye détaillé : la rubrique « DIM - Indemnité de travail de dimanche » présentera deux lignes avec la colonne « J – nombre de jour » égale 1. et la colonne « H - Quantité du nombre d'heure » égale 10. Les dates correspondent aux dates réelles des dimanches travaillés.

Planning mensuel

- Edition du planning correspondant à la sélection à l'écran de la période et des services.

Balance annuelle globale de tous les salariés

- Ventilation globale tous services confondus en jours et en heures de tous les codes horaires utilisés sur l'année civile. La ventilation présente le détail mois par mois avec un total mensuel et annuel par code horaire. Les absences, congés, sont valorisées en fonction de l'horaire de travail effectif prévu. Un état identique mais par salarié est disponible depuis la fiche contact salarié onglet balance (Voir chapitre précédent fiche salarié onglet balance).

Balance du 01/01/2015 au 31/12/2015 Planning

Ventilation des codes horaires en heures

Code	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Jun	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total	%
ABM					110.00	130.00							240.00	0.96%
ABS					10.00								10.00	0.04%
AT							50.00						50.00	0.20%
CEF						7.00							7.00	0.03%
CEM					24.00	14.50							38.50	0.15%
CP						10.00	266.00	20.00					296.00	1.19%
CPD						20.00	70.00	230.00					320.00	1.29%
REC						5.50							5.50	0.02%
-														%
ADM	140.00	140.00	154.00	147.00	119.00	154.00	152.00	147.00	154.00	154.00	140.00	154.00	1755.00	7.06%
Cpt		140.00	154.00	147.00	119.00	154.00	154.00	147.00	154.00	154.00	140.00	154.00	1617.00	6.50%
DIR	147.00	140.00	154.00	147.00	119.00	154.00	154.00	147.00	154.00	154.00	140.00	154.00	1764.00	7.09%
ENT	147.00	140.00	154.00	147.00	119.00	154.00	154.00	147.00	154.00	154.00	140.00	154.00	1764.00	7.09%
I1	310.00	280.00	310.00	300.00	321.00	280.00	240.00	220.00	300.00	310.00	300.00	310.00	3481.00	13.99%
I2						20.00							20.00	0.08%
IDC	140.00	140.00	154.00	147.00	105.00	154.00	105.00	147.00	154.00	154.00	140.00	154.00	1694.00	6.81%
JFC	14.00			35.00	154.50		28.00				35.00	35.00	301.50	1.21%
M1		230.00	270.00	260.00	250.00	280.00	260.00	270.00	260.00	260.00	260.00	270.00	2870.00	11.54%
M1M		22.00	22.00	22.00	19.50	22.00	104.50	22.00	22.00	27.50	22.00	22.00	327.50	1.32%
M1S		18.00	18.00	18.00	22.50	18.00	68.50	18.00	18.00	22.50	18.00	18.00	257.50	1.04%
Nuit				300.00	312.00	240.00	313.00	310.00	300.00	310.00	300.00	310.00	2695.00	10.83%
S1		140.00	300.00	300.00	631.00	590.00	500.00	460.00	600.00	620.00	600.00	620.00	5361.00	21.55%
Total	898.00	1390.00	1690.00	1970.00	2435.50	2407.00	2619.00	2285.00	2270.00	2320.00	2235.00	2355.00	24874.50	100.00%

Ventilation des codes horaires en jours

Code	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Jun	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Total	%
ABM					23.00	25.00							48.00	0.88%
ABS					1.00								1.00	0.02%
AT							10.00						10.00	0.18%
CEF						1.00							1.00	0.02%
CEM					3.00	2.00							5.00	0.09%
CP						1.00	56.00	2.00					59.00	1.08%
CPD						2.00	12.00	44.00					58.00	1.06%
REC						1.00							1.00	0.02%
-	63.00	103.00	134.00	156.00	197.00	190.00	170.00	185.00	194.00	203.00	196.00	199.00	1990.00	36.32%
ADM	20.00	20.00	22.00	21.00	17.00	22.00	22.00	21.00	22.00	22.00	20.00	22.00	251.00	4.58%
Cpt		20.00	22.00	21.00	17.00	22.00	22.00	21.00	22.00	22.00	20.00	22.00	231.00	4.22%
DIR	21.00	20.00	22.00	21.00	17.00	22.00	22.00	21.00	22.00	22.00	20.00	22.00	252.00	4.60%
ENT	21.00	20.00	22.00	21.00	17.00	22.00	22.00	21.00	22.00	22.00	20.00	22.00	252.00	4.60%
I1	31.00	28.00	31.00	30.00	32.00	28.00	24.00	22.00	30.00	31.00	30.00	31.00	348.00	6.35%
I2						2.00							2.00	0.04%
IDC	20.00	20.00	22.00	21.00	15.00	22.00	15.00	21.00	22.00	22.00	20.00	22.00	242.00	4.42%
JFC	2.00			5.00	22.00		4.00	5.00			10.00	5.00	53.00	0.97%
M1		23.00	27.00	26.00	25.00	28.00	26.00	27.00	26.00	26.00	26.00	27.00	287.00	5.24%
M1M		4.00	4.00	4.00	3.00	15.00	19.00	15.00	14.00	15.00	14.00	17.00	124.00	2.26%
M1S		4.00	4.00	4.00	5.00	14.00	15.00	14.00	16.00	18.00	14.00	14.00	122.00	2.23%
Nuit				30.00	31.00	24.00	31.00	31.00	30.00	31.00	30.00	31.00	269.00	4.91%
S1		14.00	30.00	30.00	63.00	59.00	50.00	46.00	60.00	62.00	60.00	62.00	536.00	9.78%
Total	205.00	304.00	492.00	480.00	519.00	511.00	520.00	496.00	480.00	496.00	480.00	496.00	5479.00	100.00%



Cette édition permet de mesurer par exemple le volume d'absentéisme en équivalence d'heures de travail effectif pour les absences assimilées. Pour exemple l'absence maladie ou

l'absence pour accident du travail ou encore l'absence pour enfant malade. Par contre le congé sans solde ne sera pas valorisé.

Agenda activité semaine

- Edition par salarié sur une semaine des évènements renseignés dans l'agenda en respectant le code couleur de l'évènement. La largeur de chaque histogramme horizontal est en fonction des plages d'heures renseignées dans l'agenda. Une liste déroulante permet de sélectionner le choix du départ de la semaine en proposant la date du 1^{er} lundi de chaque semaine.

Planning semaine

- Même mode d'édition par histogramme horizontal que l'agenda activité semaine mais pour les plages d'heures du planning.

Exportations tableur

- Cette partie propose des extractions possibles vers un tableur. Différents choix sont possibles.

Exportations tableur		
- Congés payés (arrêté comptable)	30/06/2015	
- Congés payés (avec CP pris postérieurement à la date d'arrêté)	30/06/2015	
- Heures de récupération	30/06/2015	
- Situation RTT	30/06/2015	
- Congés, récupérations, RTT pris	30/06/2015	
	30/06/2015	
- Demandes en cours congés, récupérations, RTT		
- Situation des émargements	201506	
- Liste des contacts	Salarié ▼	
- Liste des horaires de travail		
- Liste des roulements		
- Extraction planning (indiquez les codes à traiter séparés par des ;)	30/06/2015 30/06/2015	

Nota : Pour toutes les extractions proposées les champs de date précise la date d'arrêtée des calculs (date unique) ou une date de début et de fin.

- Congés payés (arrêté comptable) : Tableau par salarié du total des acquis, pris et solde par période à la date d'arrêtée renseignée.
- Congés payés (avec CP pris postérieurement à la date d'arrêté) : Même tableau que le précédent avec en plus les dates de CP posés sur la période postérieure à la date d'arrêtée renseignée.
- Heures de récupération : Tableau par salarié du total des acquis, pris et solde par mois.
- Situation RTT : Tableau des acquis, pris et solde de jour.
- Congés, récupérations, RTT pris : Tableau détaillé des jours ou heures exclusivement sur la partie prises.

- Demande en cours congés récupérations RTT : Tableau des demandes d'absences en cours de demande non encore acceptée ou refusée.
- Situation des émargements : Liste des salariés avec date de leur émargement.
- Listes des contacts : Tableau des informations des fiches contacts avec choix de catégories.
- Liste des horaires de travail : Tableau des horaires de présence paramétrés par code horaire avec total d'heures et détail des plages horaires.
- Liste des roulements : Tableau récapitulatif de tous les roulements paramétrés.
- Extraction planning (indiquez les codes à traiter par des ;) : Tableau de cumul par mois des codes horaires renseignés dans le champ de saisie

Fonction accessible depuis le planning (administrateur droit 10)

- **Paramètres**

- Accès aux paramétrages de l'espace.



- **Important.**

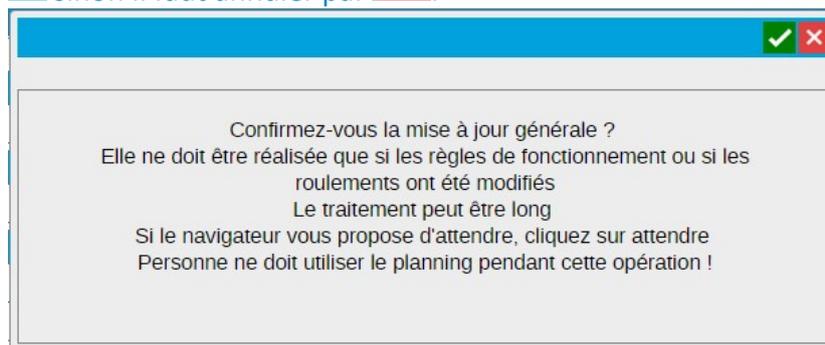
- **Toute modification du paramétrage des règles de fonctionnement peut avoir des conséquences irréversibles et implique l'obligation de faire une** **Màj générale** voir ci-dessous.

- **Màj générale**

- Elle doit être réalisée chaque année afin de prolonger les roulements et les compteurs jusqu'au 31 décembre de l'année suivante.
- Cette option est utile également si des paramètres généraux concernant le planning ont été modifiés, pour actualiser, les compteurs, l'état préparatoire à la paye, et le planning. Une fenêtre intermédiaire propose une confirmation



sinon il faut annuler par .



Planning usagers TH (Module Optionnel)



L'utilisation est totalement identique à la partie planning salariés. Par contre ce planning n'affiche uniquement que les salariés de l'annuaire de catégorie « Usagers TH ».

Agenda des activités (Module Optionnel)

Présentation hebdomadaire



The screenshot displays the 'Agenda' application interface. At the top, there is a navigation bar with 'Semaine 07' and a calendar view for the week of February 7th to 13th, 2016. Below this, there is a grid of activities categorized into 'LIEUX LOCAUX', 'MATERIEL', and 'SALARIES INTERVENANTS'. The 'SALARIES INTERVENANTS' section is expanded to show 'Ménage' activities for several users, including DUPOND Emille, DUPONT Fabrice, and DURAND Jacques. Each activity entry includes a date, time, and description.

La gestion des activités concerne plusieurs catégories.

Les lieux ou locaux déclarés allouables

Pour renseigner un évènement concernant un lieu ou un local. Pour exemple : action de maintenance du local de la chaufferie ou de réservation d'une salle pour la gestion d'une activité ou d'une réunion.

Pour la notion du lieu allouable, voir les paramètres dans le chapitre précédent Paramétrage des Bâtiments et des lieux.

Les matériels déclarés allouables

Pour renseigner un évènement concernant un matériel. Pour exemple : action de maintenance pour entretien d'un véhicule ou réservation de matériel (vidéo projecteur) pour une réunion.

Pour la notion du matériel allouable, voir les paramètres d'une fiche matérielle dans le chapitre précédent Paramètres / Matériel (module optionnel GMAO).

Les salariés

L'écran présente la liste des salariés par service et rappelle l'horaire prévu de travail ou le repos prévu sur le planning (module optionnel).

Les usagers

L'écran présente la liste des usagers dans leur groupe.

Cet écran permet de planifier des activités sur les usagers, le personnel, les locaux et le matériel pour réservation.

Les actions depuis l'écran hebdomadaire ou mensuel

Rafraichir le planning

-  Permet de rafraichir l'écran et de tenir compte des dernières modifications éventuelles.

Mode de saisie par sélection

-  On peut renseigner plusieurs jours consécutifs ou non avec le même commentaire en une seule action.

Suppression



- Après sélection permet la suppression partielle ou totale d'une planification présente.

Planification d'une activité

Saisie ponctuelle d'activité

- Sélectionner depuis l'écran les jours, matériels, locaux/lieux, salariés, clients usagers concernés.
- Sélectionner les évènements agendas concernés.
- Saisir un commentaire
- Saisir les heures concernées par l'activité
- Valider : met à jour l'écran général de l'agenda des activités et l'agenda

Actions programmées



- Affiche la liste des planifications déjà programmées et permet de planifier des actions répétitives ou cycliques.
Il est possible de planifier des actions de type activité ou maintenance.

+Planification		A partir du 04/11/2015		Type	Activité
Désignation Initiateur	Du	Au	Jours Destinataires	Fréquence	
Réunion bi mensuelle étude projet en cours 19/10/2015 DURAND Jacques	19/10/2015 14:00 16:00	29/01/2016	Lu <input type="checkbox"/> Ma <input checked="" type="checkbox"/> Me <input type="checkbox"/> Je <input type="checkbox"/> Ve <input type="checkbox"/> Sa <input type="checkbox"/> Di <input type="checkbox"/> Personnel : 5 Lieux : 1 Matériel : 1 Usagers : 1	Toutes les 2 semaines	
Projection du film de la sortie en groupe + débat 03/11/2015 DUPONT Fabrice	09/11/2015 10:00 11:30		09/11/2015; Personnel : 4 Lieux : 1 Matériel : 2 Usagers : 3	Planification directe	
PREVOIR L STYLOS 23/10/2015	21/12/2015 10:00 12:30		21/12/2015; Personnel : 4 Lieux : 2 Matériel : 3 Usagers : 1	Planification directe	
test 23/10/2015	21/12/2015 11:00 12:00:0	23/12/2015	21/12/2015;23/12/2015; Personnel : 5 Lieux : 2 Matériel : 3 Usagers : 1	Planification directe	

+ Planification

Fermer Valider
Type Activité

Initiateur	<input type="text"/>	Heures totales	<input type="text"/>
Création action	Superviseur Date 04/11/2015	Coûts affectés	Salaires <input type="text"/> Fournitures <input type="text"/>
Désignation	<input type="text"/>	Fournitures	<input type="text"/>
Description	<input type="text"/>	Statut action	Date <input type="text"/> Statut <input type="text"/>

PLANIFICATION PROGRAMMEE		
Nom prénom	Service	Sél
Evénement agenda		
ALTER Julie	CHRS	<input type="checkbox"/>
DENISE Louise	Administratif	<input type="checkbox"/>
DUCLOS Jacques	Administratif	<input type="checkbox"/>
DUPOND Emilie	Educateurs	<input type="checkbox"/>
DUPONT Fabrice	Educateurs	<input type="checkbox"/>
DURAND Jacques	Administratif	<input type="checkbox"/>
LEVY Paul	Entretien	<input type="checkbox"/>
PINON André	Soins	<input type="checkbox"/>
Affectation lieux		
Evénement agenda		
Salle Polyvalente		<input type="checkbox"/>
Salle de jeux		<input type="checkbox"/>
Affectation matériel		
Evénement agenda		
Mallette de jeux d'éveil		<input type="checkbox"/>
Mini bus		<input type="checkbox"/>
Vidéo Projecteur		<input type="checkbox"/>
Usagers affectés à l'action		
Evénement agenda		
ALBERT Jean		<input type="checkbox"/>

Nb heures par jour	Heure début	Heure fin
<input type="text"/>	00:00	00:00

Désignation	Zones à renseigner
Date début	<input type="text"/>
Date fin	<input type="text"/>
Lundi	<input type="checkbox"/>
Mardi	<input type="checkbox"/>
Mercredi	<input type="checkbox"/>
Jeudi	<input type="checkbox"/>
Vendredi	<input type="checkbox"/>
Samedi	<input type="checkbox"/>
Dimanche	<input type="checkbox"/>
Fréquence	<input type="text"/>

Descriptif des champs

- Initiateur : Choisir dans la liste des salariés proposés dans la liste déroulante
- Création action : correspond à l'utilisateur connecté
- Date : Correspond à la date de création de l'action mais pas du départ (voir ci-après). Par défaut date du jour.
- Désignation : C'est le commentaire qui apparaîtra dans l'agenda des activités et dans l'agenda
- Description : Complément d'information exemple rappel de la référence d'une procédure.
- Événement agenda : Choix dans les listes déroulantes de la nature de l'évènement qui apparaît dans l'agenda des salariés, usagers, matériels, ou locaux sélectionnés.

Chaque cadre suivant propose une case à cocher pour sélection

- Liste des salariés : Sélection des personnes concernées
- Affectation Lieux : Sélection des lieux/locaux concernés
- Affectation Matériels : Sélection des matériels concernés
- Usagers affectés à l'action : Sélection des usagers concernés

- Heures totales : Nombre d'heures totales de l'action programmée
- Couts affectés : Montant par catégorie
 - o Salaires :
 - o Fournitures
- Fournitures : Complément d'information sur les fournitures à prévoir pour chaque action.
- Statut action :
 - o Date : Correspond à la date du statut exemple accepté le ...
 - o Statut : 4 choix possibles
 - Attente : Les agendas ne seront pas mis à jour
 - Planifiée : A la validation une fenêtre intermédiaire proposera la mise à jour des agendas pour les personnes, locaux et matériels sélectionnés.
 - Stoppée : Arrêt d'une planification en cours
 - Clôturée : Date de clôture d'une action en attente
 - o Nombre d'heure par jour : Détermine le nombre d'heure estimée d'intervention
 - o Heure début et Heure fin plage d'heure qui seront mise à jour dans les agendas.
 - o Date début et date fin : Détermine la durée de la planification programmée.
 - o Liste des jours de semaine : Coché les cases correspondant aux jours de semaine ou l'action cyclique devra être effectuée.
 - o Fréquence : Détermine le cycle de la planification.

Mode d'affichage des activités

Un survol de la souris sur un jour ou une action à été renseignée affiche dans le cadre jaune les informations d'heures prévues du temps total et du commentaire ou désignation de l'action programmée.

10:00 à 12:00 : RESL (1) Jeux en groupe
14:00 à 16:00 : RESL (2) Réunion bi mensuelle étude projet en cours

Ma	
01	
1	2.0
2	2.0

Pour chaque activité affichée apparait le temps prévu et un chiffre à gauche qui permet un repère des activités qui sont liées.

Dans l'exemple à gauche repris de l'écran général en page précédente le mardi 1 présente 2 activités pour la salle polyvalente avec des horaires différents. Donc les chiffres 1 et 2 différencient les 2 activités que l'on retrouve ensuite sur les matériels, salariés, et clients/usagers concernés.

La dernière colonne de l'écran totalise mensuellement en ligne le nombre d'heures d'activités pour chaque salle/ locaux, matériel, salariés/intervenants, clients/usagers.

Liste déroulante des choix d'affichage

Locaux/matériels allouables
Maintenance matériel
Maintenance locaux
Agenda activités

Locaux matériels allouables

- Lieux/locaux, qui sont paramétrés allouables depuis la partie structure (Voir chapitre « Paramétrage des Bâtiments et des lieux »)
- Sous-familles de matériels déclarés allouables dans leur paramétrage. (Voir chapitre Matériel (module optionnel GMAO) Familles / Sous familles).
- Les salariés/intervenants et Clients/Usagers qui ont une activité fonction rattaché comme étant paramétrée Visible Planning pour le planning des activités.(Voir chapitre Paramètres Activités Fonctions »)

Maintenance Matériel

- Affiche uniquement les salariés/Intervenants et les sous familles de matériels choisis dans la seconde liste déroulante (voir ci-dessus).

Maintenance locaux

- .Affiche uniquement les salariés/intervenants et les lieux locaux choisis dans la seconde liste déroulante (Voir ci-dessus).

Nota : Après sélection de l'un des 2 choix précédent une seconde liste déroulante est proposée pour sélection d'une sous famille de matériels ou d'un lieu/local en fonction du premier choix.

Agenda Activités

Intégralité de l'affichage

Journal des évènements



Bascule l'écran vers l'affichage du journal des évènements. (Voir utilisation de cette fonctionnalité dans le chapitre précédent partie fonctionnelle Journal des évènements)

Basculer l'affichage en mode mensuel



Présente l'écran de la gestion des activités en mode mensuel.



Revenir vers l'affichage hebdomadaire du planning des activités

. Revenir vers le planning salarié



Bascule vers l'écran du planning des salariés et inversement

Champs de saisie

Initiateur : De à Contact concerné

Description :

Après avoir sélectionné les destinataires lieux matériels ou personnes (salariés ou usagers) et les évènements correspondants

- Initiateur : propose par défaut les coordonnées de la personne connectée. La liste propose les salariés et usagers
- De / à pour sélectionner la plage d'heure concernée par l'action
- Description : zone de texte
- Contact concerné Champs non obligatoire : Propose la liste de l'annuaire de toutes les catégories. Si sélection l'information sera mémorisée en tant qu'évènement dans la fiche contact.

Modification d'une activité déjà présente dans le planning des activités

Le planning des activités permet de gérer des actions sur les lieux et les matériels allouables, les salariés et les usagers en mettant automatiquement les agendas à jour. Il est possible de

modifier ou compléter une activité existante sur l'un de ces points directement de puis le planning des activités.

Cliquer sur la journée (la date du jour) puis sur l'événement concerné. L'écran suivant (voir ci-dessous) permet de rajouter un complément de commentaire. Dans le cas d'une activité programmée (cyclique) le commentaire ne concernera que la journée activée. Il permet par exemple de rajouter une précision ou encore un document ou encore une saisie de frais lié à l'évènement.



Important.

Dans ce cas on ne peut apporter une modification ou complément que sur l'action sélectionnée même si cette dernière concerne au départ plusieurs cibles, salariés, usagers, lieux ou matériels la modification ne sera portée que sur la sélection.

Les éditions



Pêle Mêle format A4

imprime en fonction de l'affichage écran sans reprendre les distinction lieux, matériels salariés ou usagers

Pêle Mêle format A3

même édition que précédente au format A3

Hebdomadaire format A4 :

Edition rappelant les distinctions lieux, matériels salariés ou usagers

Extraction tableur

Propose des choix d'exportation d'information selon des périodes choisies.

Exportations tableur		
- Historique pour un code évènement agenda	Accompagnement 01/01/2016 31/12/2016	
- Statistiques globales	01/01/2016 31/12/2016	
- Liste des accompagnants	01/01/2016 31/12/2016	

Portail salariés

Voir mon planning (Module optionnel)



Affichage

Affichage du planning de l'utilisateur connecté à l'espace. La présentation est sur le mois en cours et détaille par journée les repos, les absences, les horaires de travail effectif effectués et comptabilisés.

Pour complément d'information, sous chaque journée la mention PP (Planning prévu) présente le code horaire et le nombre d'heure totale de la journée prévue au roulement.

Dans le cas d'heure faite en moins l'écart ressort en rouge dans le cas d'heure faite en plus l'écart ressort en bleu.

Un onglet permet de consulter le compteur du salarié.

Fonction émargement individuel

Emargement

Permet au salarié de valider son état d'émargement.. Le message suivant apparait avant confirmation :

Emargement 06/2015	Annuler	Confirmer
<p>En émargeant le mois, vous reconnaissez que les éléments figurant sur cette page sont exacts. Ils seront pris en compte pour l'élaboration de la paie 06/2015. L'émargement ne peut se faire qu'une fois par mois (à la date d'arrêté de paye).</p>		

● CEZANNE Paul

Compléments Compteurs Suivi RH Mois non élargé Emargement CEZANNE Paul

Mois: Juin 2015

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
01/06/2015 DIR (7.00 H) 09:00 à 12:00 14:00 à 18:00 18:00 à 20:00 PP : DIR (7.00 H) +2.00	02/06/2015 DIR (7.00 H) 09:00 à 12:00 14:00 à 18:00 PP : DIR (7.00 H)	03/06/2015 CSS PP : DIR (7.00 H) +7.00	04/06/2015 DIR (7.00 H) 09:00 à 12:00 14:00 à 18:00 PP : DIR (7.00 H)	05/06/2015 DIR (7.00 H) 09:00 à 12:00 14:00 à 18:00 PP : DIR (7.00 H)	06/06/2015 PP : -	07/06/2015 PP : -
08/06/2015 DIR (7.00 H) 09:00 à 12:00 14:00 à 18:00 PP : DIR (7.00 H)	09/06/2015 DIR (7.00 H) 09:00 à 12:00 14:00 à 18:00 PP : DIR (7.00 H)	10/06/2015 DIR (7.00 H) 09:00 à 12:00 14:00 à 18:00 PP : DIR (7.00 H)	11/06/2015 DIR (7.00 H) 09:00 à 12:00 14:00 à 18:00 PP : DIR (7.00 H)	12/06/2015 DIR (7.00 H) 09:00 à 12:00 14:00 à 18:00 PP : DIR (7.00 H)	13/06/2015 PP : -	14/06/2015 CultM (8.00 H) 07:30 à 13:30 14:30 à 15:30 13:30 à 14:30 PP : - +8.00
15/06/2015 DIR (7.00 H) 09:00 à 12:00 14:00 à 18:00 PP : DIR (7.00 H)	16/06/2015 DIR (7.00 H) 09:00 à 12:00 14:00 à 18:00 PP : DIR (7.00 H)	17/06/2015 ABM (7.00 H) PP : DIR (7.00 H)	18/06/2015 ABM (7.00 H) PP : DIR (7.00 H)	19/06/2015 DIR (7.00 H) 09:00 à 12:00 14:00 à 18:00 PP : DIR (7.00 H)	20/06/2015 IDC (7.00 H) 09:30 à 13:00 15:00 à 18:30 PP : -	21/06/2015 IDC (7.00 H) 09:30 à 13:00 15:00 à 18:30 PP : - +7.00
22/06/2015 DIR (7.00 H) 09:00 à 12:00 14:00 à 18:00 PP : DIR (7.00 H)	23/06/2015 DIR (7.00 H) 09:00 à 12:00 14:00 à 18:00 PP : DIR (7.00 H)	24/06/2015 DIR (7.00 H) 09:00 à 12:00 14:00 à 18:00 PP : DIR (7.00 H)	25/06/2015 DIR (7.00 H) 09:00 à 12:00 14:00 à 18:00 PP : DIR (7.00 H)	26/06/2015 DIR (7.00 H) 09:00 à 12:00 14:00 à 18:00 PP : DIR (7.00 H)	27/06/2015 PP : -	28/06/2015 PP : -
29/06/2015 DIR (7.00 H) 09:00 à 12:00 14:00 à 18:00 PP : DIR (7.00 H)	30/06/2015 CP (7.00 H) PP : DIR (7.00 H)					

L'accès pour les salariés sans contrats

Une personne paramétré en tant que salarié mais ne possédant pas de contrat accède à l'espace si on lui a confié les identifiants. Il aura la présentation suivante qui permet de renseigner son indisponibilité avec un commentaire possible mais non obligatoire.

Demandes de congés (Module optionnel)



Les utilisateurs salariés peuvent poser leur demande de congés ou de récupération depuis cette partie de l'application.

L'écran affiche pour consultation le planning du service du salarié ou des services autorisés en fonction des droits.

Un cadre (voir ci-dessous) propose l'accès aux compteurs de la fiche salarié.

Le salarié peut consulter le cumul des congés, RTT, heures de récupération en acquis, pris, demandés et solde. La liste déroulante permet d'afficher les demandes en cours.

Situation des compteurs
cliquez ici

Demandes en cours

Un autre cadre propose de choisir par la liste déroulante le type de congé demandé.

Choisissez le type de congé et la période

Type congé

Après sélection du type de congé le cadre propose la saisie des dates

Choisissez le type de congé et la période

Type congé Récupération

du / 10 / 2014 au / 10 / 2014

Quitter Valider

Un clic sur **du** ou **au** affiche le calendrier. (Voir explication du fonctionnement du calendrier dans les chapitres précédents)

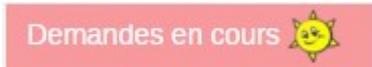
Si au moins un jour pour les dates de la demande se chevauchent avec des demandes en cours une fenêtre d'information s'affiche et la demande ne peut pas être validée, il faudra modifier les dates ou Quitter **Quitter** la demande de congé (voir fenêtre d'information ci-dessous).

1 date(s) sont déjà en demande !

Ok

La demande sera automatiquement transmise au responsable, et l'information sera visible par ce dernier dans la fonction « Demandes à traiter ». (Voir chapitre précédent). Le responsable pourra, accepter, refuser ou modifier les dates de la demande initiale et le salarié pourra consulter la validation, le refus ou la modification dans la partie « Historique des demandes » (Voir chapitre précédent).

Un salarié peut consulter la liste de ses demandes en cours*



L'écran affiche la liste des demandes en cours non traité par le responsable. Il est possible par le salarié de supprimer une de ses demandes.

Date/heure demande	Demandeur Service	Type demande Période	
02/03/2016 16:41	DEGAS Edgar Aide soignante	Demande congés payés Du 14/03/2016 au 20/03/2016 Billet d'avion réservé	X
04/03/2016 16:43	DEGAS Edgar Aide soignante	Demande congés payés Du 18/04/2016 au 24/04/2016 Période congé vu en réunion	X

Il est possible de déterminer le seuil acceptable d'une suppression soit 30, 60 ou 90 jours au-delà de la date du jour. Contacter notre service technique pour mise en place ou modification du seuil.